



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

## DECRETO

Oggetto: Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico triennale di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia

### IL RETTORE

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 2, comma 1, lett. a) ed n);
- il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (*General Data Protection Regulation* o *GDPR*);
- il Decreto Interministeriale 30 marzo 2017, n. 194, "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017—2020" ed il successivo Decreto Interministeriale 4 maggio 2018, n. 354, "Integrazione al decreto n. 194 del 30 marzo 2017, concernente la determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017—2020";
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia emanato con D.R. n. 616 del 14 settembre 2020, pubblicato sulla G.U. serie generale 26 settembre 2020, n. 239, e, in particolare, l'art. 8 concernente la nomina e le funzioni del Direttore Generale;
- il Regolamento Generale dell'Università degli Studi di Brescia emanato con D.R. n. 961 del 27 novembre 2020 e, in particolare, l'art. 12;

CONSIDERATO che in data 14 novembre 2023 l'attuale Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico, conferito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 21 febbraio 2023, con decorrenza 15 gennaio 2024;

RITENUTO pertanto necessario indire una procedura ad evidenza pubblica finalizzata all'acquisizione delle manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore Generale presso questo Ateneo, in conformità a quanto previsto dal Regolamento sopra citato;

### DECRETA

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

di emanare l'Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico triennale di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia nel testo allegato al presente decreto, di cui costituisce parte integrante.

Brescia, *data del protocollo*

IL RETTORE  
(Prof. Francesco Castelli)  
F.to digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05



## **Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento dell'incarico triennale di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia**

### **Art. 1**

#### **Indizione**

L'università degli Studi di Brescia indice la procedura ad evidenza pubblica per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale, con contratto della durata di 3 anni, rinnovabile anche per un periodo inferiore, con decorrenza stabilita dalla delibera di conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il presente avviso non dà luogo ad una procedura concorsuale.

Al Direttore Generale spetta, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del Personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, nonché tutte le altre attribuzioni previste dalla Legge e dallo Statuto.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs 165/2001.

### **Art. 2**

#### **Requisiti di ammissione**

Alla procedura sono ammessi a partecipare i candidati in possesso di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali nella gestione ed amministrazione di strutture pubbliche o private ad alto grado di complessità organizzativa (o di deleghe formali in caso di amministratore delegato non dipendente).

I candidati dovranno essere, altresì, in possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di laurea (DL) conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/99 oppure Laurea specialistica (LS) conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al D.M. 509/99 oppure Laurea Magistrale (LM) conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al D.M. 270/2004;
2. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti sul territorio della Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati collocati in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
5. non superare il limite di età ordinamentale per il collocamento a riposo per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico;
6. non ricoprire cariche o incarichi di natura politica;
7. non essere portatori di interessi economico-professionali in conflitto con le attività e le finalità dell'Ateneo;
8. non trovarsi nei casi incompatibilità/inconferibilità espressamente previsti dal D.Lgs 8 aprile 2013, n. 39;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3, ovvero non essere stati licenziati da altro impiego statale ai sensi della vigente normativa contrattuale;
10. non aver riportato condanne penali anche non definitive che possano impedire, secondo le



normative vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego. In ogni caso è onere del candidato indicare nella domanda di aver o meno riportato condanne penali non ancora passate in giudizio e/o di essere o meno sottoposto a procedimento penale;

11. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati licenziati per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero con mezzi fraudolenti;
12. idoneità fisica all'impiego;
13. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino all'anno 1985.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente documentato da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001. Il candidato è ammesso alla procedura con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;
- b) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana.

I titoli e i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e verranno autocertificati mediante compilazione della domanda.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato durante o anche successivamente allo svolgimento della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **Art. 3**

#### **Conoscenze e capacità richieste**

Le conoscenze e capacità richieste al candidato sono:

- Approfondite e aggiornate conoscenze della normativa in ambito universitario e della ricerca, con particolare riguardo alle conoscenze della gestione amministrativa e contabile degli Atenei;
- Conoscenza dei meccanismi di programmazione e finanziamento della formazione, della ricerca e della innovazione e trasferimento tecnologico;
- Conoscenza dei sistemi di assegnazione delle risorse ministeriali e di gestione dei punti organico;
- Elevate conoscenze e competenze gestionali, organizzative e di programmazione applicate a strutture complesse della pubblica amministrazione;
- Specifiche conoscenze giuridico-economiche e competenze riguardanti la programmazione e gestione dei contratti e degli appalti;
- Competenze nella gestione e valutazione delle risorse umane e in materia di relazioni sindacali;
- Autorevolezza, capacità di leadership, disponibilità a sostenere la cultura del cambiamento e del miglioramento dei processi organizzativi anche attraverso l'uso dei sistemi informativi e dell'innovazione digitale;



- Capacità di comunicazione, di gestione delle relazioni e di motivazione dei collaboratori;
- Buona conoscenza della lingua inglese.

#### Art.4

##### **Presentazione della domanda. Termini e modalità**

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 di mercoledì 31 gennaio 2024, unicamente per via telematica**, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, al seguente link:

<https://pica.cineca.it/unibs/dg-2023-005>

L'applicazione informatica richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Il candidato deve inserire tutti i dati richiesti dalla procedura informatica per la produzione della domanda, che deve essere firmata a pena di esclusione, ed allegare, in formato elettronico, i documenti richiesti, in particolare il *curriculum vitae* professionale in formato europeo.

**Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.**

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che viene automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permette più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con Decreto del Rettore, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

#### Art. 5

##### **Procedura di selezione**

Il presente avviso è finalizzato a garantire la piena applicazione del principio di trasparenza e, in conformità all'art. 97 della Costituzione, ad assicurare l'elevata e qualificata professionalità del soggetto cui verrà conferito l'incarico, individuato nell'ambito delle candidature pervenute nei termini fissati nel presente avviso.

Il Rettore ai fini della valutazione delle candidature si avvarrà di una Commissione di esperti interni o esterni all'Università.

A seguito di una prima valutazione delle candidature pervenute, la Commissione effettuerà con i soli candidati in possesso dei requisiti richiesti un colloquio individuale volto ad approfondire le capacità gestionali e organizzative proprie dell'incarico da conferire. L'ammissione al colloquio sarà comunicata tramite e-mail, all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione, con almeno 5 giorni di anticipo.

All'esito dell'esame delle candidature pervenute e del colloquio, sussistendone i presupposti, la Commissione sottoporrà al Rettore una rosa di candidati entro la quale il Rettore, previo un ulteriore colloquio individuale, sceglierà la candidatura più idonea da sottoporre al parere del Senato Accademico. L'incarico di Direttore generale è conferito, su proposta del Rettore, dal Consiglio di Amministrazione sulla base del parere espresso dal Senato Accademico.



Nel caso in cui nessun candidato sia valutato in possesso delle caratteristiche adatte al ruolo da ricoprire, il conferimento dell'incarico non avrà luogo.

#### **Art. 6**

##### **Conferimento dell'incarico**

L'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il Senato Accademico.

L'incarico è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato della durata di tre anni, rinnovabile anche per un periodo inferiore.

Tale incarico è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale.

Nel caso in cui l'incarico venga conferito a dipendente pubblico, questi deve essere collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

Il trattamento economico è determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, in conformità ai criteri ed ai parametri fissati con i Decreti Interministeriali citati in premessa. Attualmente l'Università degli Studi di Brescia è collocata nella quarta fascia di cui ai citati provvedimenti.

#### **Art. 7**

##### **Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati per le finalità di cui in epigrafe, avviene nel rispetto del Regolamento UE - cd. GDPR (*General Data Protection Regulation*). Il Titolare al trattamento dei dati personali è l'Università degli studi di Brescia, con sede legale a Brescia - Piazza Mercato 15, indirizzo PEC: ammcentr@cert.unibs.it, tel. centralino: 030 29881.

Il contatto del Responsabile della protezione dati (cd RPD/DPO) è: rpd@unibs.it con sede in Brescia – Piazza Mercato 15.

In conformità alle normative per concorsi e selezioni pubbliche, il conferimento e la raccolta dei dati personali è necessaria per avvio, istruzione, conclusione ed esecuzione dei procedimenti di scelta, pena l'esclusione dalla procedura.

In caso di trattamento di dati sensibili e/o giudiziari, o comunque con alto grado di profilo di rischio per le libertà delle persone verranno trattati mediante adeguate garanzie e misura di sicurezza - manuali e/o elettroniche – al fine di assicurare la protezione e la riservatezza dei dati.

I dati personali saranno trattati dal personale interno appositamente autorizzato allo scopo e da soggetti terzi pubblici e privati che hanno accesso ai dati in forza di disposizioni normative, contrattuali o amministrative, in particolare il trattamento verrà altresì effettuato dal Cineca (Consorzio interuniversitario), quale Responsabile esterno e dal Responsabile del Servizio risorse umane, quale Responsabile interno al trattamento, sulla base di documentate istruzioni pervenute dal Titolare del trattamento.

I dati personali raccolti saranno conservati per un arco di tempo non superiore al raggiungimento delle finalità perseguite, o in base alle scadenze disposte da specifiche disposizioni di legge.

All'interessato è garantito il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la privacy ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), nonché l'esercizio presso il Titolare al Trattamento o presso l'RPD dei seguenti diritti e delle seguenti prerogative (diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di opposizione e di portabilità



dei dati personali). Egli può altresì adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento.

#### **Art. 8**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile unico del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Stefano Filippini – *Legal Specialist* – Piazza Mercato 15, Brescia – e-mail: [stefano.filippini@unibs.it](mailto:stefano.filippini@unibs.it) .

#### **Art. 9**

##### **Pubblicità**

Il presente avviso è reso pubblico mediante affissione

- all'Albo Pretorio dell'Università all'indirizzo:

<https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedura-il-conferimento-dellincarico-del-direttore-generale>

- all'albo ufficiale *online* all'indirizzo:

<https://titulus-unibrescia.cineca.it/albo/>

e trasmissione al Convegno permanente dei Direttori e Dirigenti delle Università Italiane (CODAU) e alla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI).

Brescia, data del protocollo

IL RETTORE

(Prof. Francesco Castelli)

*Documento firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05*