



Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì 9 settembre dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina – viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli/le studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Costelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

Dot.ssa Monica Bonfardini, Direttrice Generale dell'Università di Brescia e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

10.50 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.sse Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dot.ssa Daniela Fioritaisi, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dot.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dot.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**
 Le registrazioni degli interventi dei/file relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**



1



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA**

**Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle
discriminazioni: dialoghi in Ateneo**

Monica Bonfardini

Lunedì 9 settembre 2024

2

GARANZIA DEI DIRITTI, TUTELA DELLA PARITA' E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

1. Garanzia dei diritti

La garanzia dei diritti implica l'assicurazione che tutti gli individui possano esercitare i propri diritti fondamentali. Questi diritti includono, tra gli altri:

- Diritto alla vita
- Diritto alla libertà
- Diritto all'uguaglianza
- Diritto alla giustizia
- Diritto alla salute
- Diritto alla istruzione
- Diritto alla libertà di espressione
- Diritto alla privacy
- Diritto al lavoro
- Diritto di ciascuno di essere trattato con dignità e rispetto

3

GARANZIA DEI DIRITTI, TUTELA DELLA PARITA' E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

• 2. Tutela della parità

La tutela della parità si riferisce all'obbligo di garantire uguali opportunità e trattamenti tra individui, indipendentemente da caratteristiche personali come il genere, l'etnia, la religione o l'orientamento sessuale. La parità non significa necessariamente trattare tutti allo stesso modo, ma piuttosto **assicurare che ogni persona abbia accesso alle stesse opportunità e risorse**, anche attraverso misure correttive (come le azioni positive o le quote di genere) per eliminare gli squilibri storici e strutturali.

• 3. Contrasto alle discriminazioni

Il contrasto alle discriminazioni è un **principio chiave per promuovere l'uguaglianza e i diritti umani**.

Questi tre aspetti sono collegati da un filo comune: la costruzione di una società in cui ogni individuo sia riconosciuto, rispettato e messo nelle condizioni di partecipare pienamente alla vita sociale e civile.

4

GARANZIA DEI DIRITTI, TUTELA DELLA PARITA' E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

MECCANISMI DI TUTELA:

- Internazionali (Nazioni Unite, UE)
 - Dichiarazione universale diritti umani 1948;
 - Convenzione europea dei diritti dell'uomo 1950;
- Nazionali:
 - Costituzione
 - legislazione nazionale specifica.
- Organismi di promozione e tutela dei diritti e della parità
- Educazione sensibilizzazione

5

GARANZIA DEI DIRITTI, TUTELA DELLA PARITA' E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Continuano forme di discriminazione

- *Discriminazioni strutturali*: minoranze etniche, Lgbtq+, disabili
- *discriminazioni economiche*: povertà impedisce di godere pienamente di diritti fondamentali (salute, istruzione)
- *Guerre*: diritti umani spesso violati
- *Controllo diritti digitali*: furto dati, a rischio il diritto alla privacy;
- *Mondo del lavoro*.

Garantire la parità richiede non solo di **eliminare le discriminazioni**, ma anche di **promuovere condizioni che permettano a tutti di partecipare** pienamente alla vita sociale, economica e politica.

Impegno costante istituzioni, società civile, singoli cittadini

6

GRUPPO DI LAVORO GEP

Costituzione del Gruppo di lavoro (GEP Team) con il compito di redigere il Gender Equality Plan - delibera del Senato Accademico 13/12/2021 n. 254/2021

Approvazione Gender Equality Plan 2022-24 - delibera del Senato Accademico 27/4/2022 n. 90/2022

Il **Gender Equality Plan (GEP)** dell'Università degli Studi di Brescia vuole essere un documento progettuale e programmatico attraverso il quale proporre azioni concrete e il monitoraggio delle seguenti aree di interesse:

- cultura dell'organizzazione ed equilibrio vita privata/vita lavorativa
- equilibrio di genere nelle posizioni di vertice negli organi decisionali
- parità di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
- integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti
- contrasto della violenza di genere comprese le molestie sessuali

Costituzione della Commissione Genere per il triennio 2022-2024 e **nomina della Presidente prof.ssa Mariasole Bannò** – D.R. n. 832 del 16/09/2022

7

GRUPPO DI LAVORO GEP

Principali attività 2022

- orientamento nelle scuole
- assegnazione 20 Borse di studio
- campagna #FINISCEQUI

Totale spesa	€ 50.086,00
Budget assegnato	€ 105.833,00

8

GRUPPO DI LAVORO GEP

Principali attività 2023

- seminari e conferenze
- attività didattica, formativa e di sensibilizzazione
- installazione opera di Patrizia Benedetta Fratus #VIRGINIAPERTUTTE: opera partecipata, viva, poetica e politica, ispirata dalla lettura di "Una stanza tutta per sé" di Virginia Woolf
- corso di formazione pilota sul linguaggio di genere
- realizzazione vademecum sul linguaggio di genere
- campagna #FINISCEQUI
- progetto STEM IN GENERE
- progetto Empower The Leadher
- spettacolo teatrale "Amorosi Assassini - facciamo finta di niente, dai..."
- percorso formativo "Integrazione della prospettiva di genere+ nella ricerca e nell'insegnamento accademico"
- corso di dottorato interdisciplinare "Gender dimension in Horizon Europe - Gendered Innovations – Gender Equality Plans"

Totale spesa	€ 135.379,80
Budget bilancio	€ 100.000,00

9

GRUPPO DI LAVORO GEP

Principali attività 2024

- seminari, conferenze ed eventi aperti al pubblico
- attività didattica, formativa e di sensibilizzazione
- progetto STEM in Genere
- progetto Amleta, dedicato alla ricerca sulla parità di genere nei teatri italiani
- progetto "Deeper Signals per la mappatura del potenziale e lo sviluppo individuale - percorso di crescita personale" rivolto alle dottorande
- workshop fotografico #FINISCEQUI
- progetto "Analisi scenario ed elaborazione piano strategico di comunicazione e disseminazione - con primo output per la realizzazione di un video corso"

Totale spesa in parte effettuata in parte preventivata	€ 121.000,00
Budget bilancio	€ 150.000,00

10

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nel 2011

quadriennio 2023-2027- D.R. n. 245 del 1/4/2023

Il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)** dell'Università degli Studi di Brescia ha compiti **propositivi, consultivi e di verifica**.

Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nella prospettiva di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di **pari opportunità**, di **benessere organizzativo** e dal **contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica** per il personale.

11

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Principali attività 2022

- formazione e sensibilizzazione
- convenzioni centri estivi
- contributi nidi e anziani
- spettacolo «Il nome potete metterlo voi»

Totale spesa	€ 98.440,07
Budget bilancio	€ 106.000,00
- di cui fondi dedicati a: convenzioni centri estivi, contributi nidi e anziani	€ 85.000



12

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Principali attività 2023

- formazione e sensibilizzazione
- convenzioni centri estivi
- contributi asili nido e per spese di cura e assistenza anziani

Totale spesa	€ 94.009,27
Budget bilancio	€ 106.000,00
- di cui fondi dedicati a: convenzioni centri estivi, contributi nidi e anziani	€ 85.000

Principali voci di spesa



13

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Principali attività 2024

- formazione e seminari di sensibilizzazione (settembre-novembre 2024)
- contributi centri estivi
- contributi asili nido e per spese di cura e assistenza anziani

14



Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì 9 settembre dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina – viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli/le studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Costelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

Dot.ssa Monica Bonfardini, Direttrice Generale dell'Università di Brescia e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

10.50 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.sse Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dot.ssa Daniela Fioritani, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dot.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dot.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**
Le registrazioni degli interventi dei/file relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**



15



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini
Dipartimento Specialità Medico-Chirurgiche, Scienze Radiologiche e Sanità Pubblica
Dipartimento di Medicina Molecolare e Traslazionale
Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Brescia

16

PROGRAMMA

- Componenti
- Scopi
- Reti
- Piano triennale delle Azioni Positive
- Relazione annuale
- Budget
- Progetto Feed-box



17

Decreto Rettorale n. 245, prot. 91791 del 1 aprile 2023, è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il quadriennio 1 aprile 2023 - 31 marzo 2027

COMPONENTI:

Donatella Placidi, con funzioni di Presidente

Arianna Carminati

Elisabetta Comini

Luca Rozzini

Katia De Col

Gilberto Fattore

Brunella Guatta

Elisabetta Zuccato



18

Decreto Rettorale n. 245, prot. 91791 del 1 aprile 2023, è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il quadriennio 1 aprile 2023 - 31 marzo 2027

SUPPLEMENTI:

Marco Castellani
 Chiara Fiorentini
 Adriano Maria Lezzi
 Paola Trebeschi
 Brunella Guatta
 Laura Iannotti
 Federica Pellegrini
 Dott.ssa Michela Tabaglio



19

SCOPI

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica

Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nella prospettiva di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di **pari opportunità**, di **benessere organizzativo** e dal **contrasto di qualsiasi forma di discriminazione** e di violenza morale o psichica per il personale



20

Reti

<https://portalecug.gov.it/>

Rete Nazionale dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni

<http://www.cpouniversita.it/>

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

<https://unire.unimib.it/>

Università In Rete contro la Violenza di Genere

Osservatorio CRUI sulla Violenza di Genere

Rete CUG del territorio di Brescia



21

GRUPPI DI LAVORO NAZIONALI

Benessere Organizzativo

Lavoro Agile



22

PIANO AZIONI POSITIVE (PAP) 2024 – 2026

traccia le linee strategiche delle azioni del CUG

Identifica strumenti e risorse

è in coerenza con mission e vision di Ateneo (Piano Strategico di Ateneo 2023-2028)

è un **documento** di lavoro **flexibile** →

- evoluzione del contesto
- azioni degli Organi di Governo
- cambiamenti organizzativi
- nuovi bisogni
- nuove opportunità che scaturiscono dal dialogo con interlocutori Istituzionali, territoriali e della società civile
- monitoraggio annuale



Il PAP è pubblicato nel



- sito dell'Università di Brescia
- portale CUG



23

PIANO AZIONI POSITIVE (PAP) 2024 – 2026

Considera

il Gender Equality Plan 2022-2024

Condivide

i valori strategici dell'Ateneo di valorizzazione del capitale umano della Comunità Universitaria, di solidarietà, inclusività, innovazione, responsabilità sociale, formazione, competenza, benessere, sviluppo sostenibile, legalità, osservanza delle regole di convivenza, salvaguardia del Bene Comune.

Contribuisce

al raggiungimento degli Obiettivi del Piano Strategico di Ateneo
al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



24

PIANO AZIONI POSITIVE (PAP) 2024 – 2026

In sintesi, le azioni del CUG sono rivolte a 3 aree tematiche:

1. promozione della cultura di genere e contro le discriminazioni,
2. promozione del benessere organizzativo,
3. promozione di politiche di conciliazione dei tempi di lavoro/tempi di vita.

All'interno di ogni tematica le azioni del CUG si articolano prevalentemente come iniziative di:

- comunicazione, sensibilizzazione, formazione per accrescere conoscenze e competenze, sviluppare e potenziare le abilità;
- indagine, mappatura e monitoraggio dei dati, per accrescere le conoscenze da parte dell'Ateneo sui fenomeni che impattano sul benessere delle persone e contribuire alla documentazione di Ateneo (Bilancio di Genere, linee guida, regolamenti etc.);
- collaborazione e supporto (misure specifiche) delle attività degli altri Organi di Parità dell'Ateneo, per prevenire e contrastare discriminazioni e violenze, per promuovere il benessere ed incentivare il welfare.



25

RELAZIONE ANNUALE

La relazione annuale del CUG si compone di una prima parte contenente i dati forniti dall'amministrazione

sezione 1: dati del personale

sezione 2: conciliazione vita/lavoro

sezione 3: parità/pari opportunità

sezione 4: benessere personale

sezione 5: performance



e di una seconda parte contenente i commenti e le attività svolte dal Comitato (l'azione del Comitato Unico di Garanzia)



La **relazione annuale 2023** è disponibile nel sito di UNIBS [questo link](#), e nel portale nazionale CUG a questo [link](#)



26

BUDGET

CUG ANNO 2023	IMPORTI
FORMAZIONE	10.432,50
Contributo al GEP per SPETTACOLO "AMOROSI ASSASSINI" - 20,27,29/11 e 6/12/2023	765,00
Consigliera di Fiducia	4.920,00
CONVENZIONI CENTRI ESTIVI 2023	41.550,01
Quota associativa 2023 Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane	300,00
Contributi per Asilo NIDO ed assistenza ANZIANI	36.041,76
totale SPESO	94.009,27
totali sul pj	106.000,00
totale non speso	11.990,73



27

PROGETTO FEED-BOX

FEED-BOX è un raccoglitore virtuale per inviare al CUG richieste o segnalazioni.



L'accesso è riservato agli utenti dell'Università degli Studi di Brescia: utilizza il tuo account @unibs.it per compilare il form.

La segnalazione è ANONIMA.

La risposta potrebbe richiedere alcuni giorni per essere condivisa nell'ambito del Comitato.

Per richieste urgenti invia una email a cug@unibs.it



28



Asmae Dachan

<https://diariodisiria.com/about-me/>

Spettacolo Manutenzioni Uomini a Nudo

<https://manutenzionilapiece.wordpress.com/>

Seminario: ESPERIENZE DI PACE DOVE C'E' OCCUPAZIONE E GUERRA. INCONTRO DELLA COMUNITA' UNIVERSITARIA CON LE PACIFISTE DELL'ORGANIZZAZIONE PARENTS' CIRCLE/FAMILIES FORUM



29





Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì 9 settembre dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina - viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Castelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

10.40 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.ssa Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dott.ssa Daniela Fioratini, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dott.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dott.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**.
Le registrazioni degli interventi dei/le relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**.



30

Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia triennio 2022/2024

In data 16 Settembre 2022 con Decreto 832/2022, Prot. n. 0286715, composizione

- Bannò Mariasole (Prof.ssa DIMI) ► Presidente
- Beatrice Assunta (PTA);
- Cremaschi Marta (Rappresentante studenti in Senato Accademico);
- Guaglianone Luciana (Prof.ssa DIGI);
- Giovanna Piovani (Prof.ssa DSCS);
- Majorana Alessandra (Prof.ssa DSCS);
- Pozzolo Susanna (Prof.ssa DIGI);
- Venturi Stefania (PTA);
- Vezzoli Marika (Prof.ssa DMMT).

Referente PTA: Dott.ssa Chiara Zaniboni

Assegnista di ricerca: Dott.ssa Camilla Federici



31

Obiettivi Area 1 CULTURA

Responsabili: Assunta Beatrice - Luciana Guaglianone - Stefania Venturi.

Area 1 Cultura
1. Comunicazione <ul style="list-style-type: none"> - campagna finisce qui - concorso fotografico - Virginia per tutte e Su tela e Ri guardiamo - podcast e social - rapporti con associazioni studentesche
2. Linguaggio inclusivo: <ul style="list-style-type: none"> - revisione della documentazione - vademecum - formazione (12 corsi) - progetto di ricerca di Ateneo
3. Sostegno alla conciliazione della dimensione lavorativa e genitoriale <ul style="list-style-type: none"> - voucher asili e centri estivi personale non strutturato (100% richieste soddisfatte) - supporto al rientro dopo maternità - sensibilizzazione genitorialità



Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia

32

Obiettivi Area 2 VERTICI e Area 3 CARRIERE

Responsabili: Susanna Pozzolo - Marta Cremaschi e Alessandra Majorana - Marika Vezzoli

Area 2 Posizioni di vertice	Area 3 Carriere
1. Rafforzare la Governance di Ateneo al fine di garantire un presidio sulle tematiche di genere	1. Conoscere e sensibilizzare per prevenire il fenomeno della segregazione orizzontale e verticale <ul style="list-style-type: none"> - analisi equal panel
2. Incrementare la consapevolezza delle capacità del genere sottorappresentato ai ruoli di governo <ul style="list-style-type: none"> - indagine conoscitiva per le progressioni di carriera e vertice 	2. Promuovere misure e iniziative volte a favorire l'equilibrio di genere sia nella dimensione orizzontale che verticale delle progressioni di carriera <ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio commissioni di concorso - empower the leader
3. Incrementare la presenza del genere sottorappresentato nelle posizioni apicali degli organi accademici elettivi, misti e non elettivi <ul style="list-style-type: none"> - attività di sensibilizzazione - modifica regolamento TESPS e DRIMI 	



Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia

33

Obiettivi Area 4 DIDATTICA E RICERCA

Responsabili: Mariasole Bannò - Giovanna Piovani e Marika Vezzoli - Stefania Venturi

Area 4 (a) Didattica	Area 4 (b) Ricerca
1. Sviluppare la proposta formativa per implementare conoscenze e competenze relative all'uguaglianza di genere <ul style="list-style-type: none"> - syllabus - eventi formativi per docenti e per corsi di dottorato e scuole estive - debate 	1. Mappare e monitorare l'equilibrio di genere nei gruppi di ricerca per migliorare la parità di genere <ul style="list-style-type: none"> - analisi progetti finanziati - analisi produttività scientifica
2. Sviluppare e potenziare l'integrazione della dimensione di genere nell'orientamento in ingresso <ul style="list-style-type: none"> - stem in genere (7000 studenti e 400 docenti, premio nazionale) - incentivi economici (borse di studio) 	2. Incentivare l'introduzione della dimensione di genere nei diversi settori della ricerca dell'Ateneo <ul style="list-style-type: none"> - corsi gender+ in Horizon Europe - commissione medicina di genere e cirsi medicina di genere
	3. Indagare e valorizzare le tematiche di genere nella terza missione <ul style="list-style-type: none"> - numerose attività di sensibilizzazione sul territorio - teatro e Amleto - progetto di ricerca nazionale su teatro (valore sociale e culturale) - expo



Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia

34

Obiettivi Area 5 VIOLENZA DI GENERE

Responsabili: Susanna Pozzolo - Marta Cremaschi - Giovanna Piovani.

<p>Area 5 Violenza</p>
<p>1. Comunicazione, sensibilizzazione e formazione sulla tematica della violenza di genere</p> <ul style="list-style-type: none"> - indagine violenza corpo studenti - accordo centri antiviolenza Butterfly - rete territoriale crimini d'odio - workshop - spettacolo teatrale
<p>2. Prevenzione e contrasto alla violenza di genere comprese le molestie sessuali e sostegno alle vittime</p> <ul style="list-style-type: none"> - presentazioni consigliera di fiducia - supporto cellulare h24 - Brescia+ gentile rete cittadina - adesione e partecipazione Unire



Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia

35



GEP UNIBS



Relazione
Commissione
Genere



Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia

36



Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì **9 settembre** dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina - viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli/le studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Costelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

Dot.ssa Monica Bonfardini, Direttrice Generale dell'Università di Brescia e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

10.50 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.sse Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dot.ssa Daniela Fioritini, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dot.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dot.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**
 Le registrazioni degli interventi dei/file relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**



37



Centro di Ateneo Spazio Studenti

Alberto Ghilardi & Chiara Buizza

Brescia, 9 settembre 2024

38

Spazio Studenti

Promuove e sviluppa da più di 10 anni iniziative e progetti orientati al benessere dell'intera comunità studentesca.

- Studio delle caratteristiche e dei bisogni psicosociali degli studenti
- Ascolto e consulenza su diverse esigenze che investono il ruolo e il percorso di vita di chi è studente universitario
- Promozione del benessere psicologico e tutela della salute degli studenti del nostro Ateneo



39

Perché occuparsi degli studenti?

- Rispetto ai loro pari, gli studenti universitari mostrano un maggior malessere psicologico (Lovell *et al.*, 2015; Bruffaerts *et al.*, 2019, Rith-Najarian *et al.*, 2019; Hoying *et al.*, 2020).

Le fonti di stress che lo studente vive sono quelle:

- indotte dalla *fase evolutiva* che attraversa;
- collegate al *percorso accademico* intrapreso.



40

Conseguenze dello stress

Quando le fonti di stress non sono ben gestite possono influenzare:

- la qualità della vita e il benessere dello studente (Goldstein *et al.*, 2015);
- il suo rendimento accademico con allungamenti della durata del corso su studio e/o fenomeni di drop out (Galbraith & Merrill, 2015).



41

Le spie del disagio

- Il disagio è maggiore nelle matricole:
 - basso rendimento agli esami (Bruffaerts *et al.*, 2018)
 - alti tassi di abbandono tra I e II anno (OECD, 2011; ANVUR, 2016; Girelli *et al.*, 2018).
- Aumento dei disturbi d'ansia e dell'umore (Huckins *et al.*, 2020; Krendl, 2021; Saraswathi *et al.*, 2020; Charles *et al.*, 2021; Copeland *et al.*, 2021; Elmer *et al.*, 2020; Meda *et al.*, 2021; Rettew *et al.*, 2021), **uso di alcol** (Charles *et al.*, 2021), **disturbi del sonno** (Fruehwirth *et al.*, 2021), **aumento di comportamenti sedentari** (Huckins *et al.*, 2020; Savage *et al.*, 2021) e **incremento di utilizzo di internet e dei social network** (Zhang *et al.*, 2020).



42

Come stanno gli studenti di Unibs?

salud mental

ORIGINAL ARTICLE
Volume 45, Issue 5, September-October 2022
doi: 10.17713/5810185-3325-2022-028

Machine learning approaches to identify profiles and predictors of psychosocial discomfort among Italian college students

Chiara Buizza · Jessica Dagani · Clarissa Ferrari · Herald Cela · Alberto Ghilardi

Gli studenti mostrano un alto livello di distress e di disagio psicologico.

Journal of Psychology: Reflexion e Critica | 2024, 47(1)

Psicologia: Reflexion e Critica

education sciences

MDPI

RESEARCH | Open Access

Potential suicide risk among the college student population: machine learning approaches for identifying predictors and different students' risk profiles

Jessica Dagani · Chiara Buizza · Clarissa Ferrari · Herald Cela · Alberto Ghilardi

Article

The Role of Self-Efficacy, Motivation, and Connectedness in Dropout Intention in a Sample of Italian College Students

Chiara Buizza · Herald Cela · Giulio Shevati · Sara Romati · Giuseppe Rainieri · Alberto Ghilardi

Educ. Sci. 2024, 14, 67. <https://doi.org/10.3390/educsci1401067>

Il 7% degli studenti presenta un alto rischio suicidario e il 3,8% ha una storia di tentati suicidi.

Il 27,2% delle matricole pensa di abbandonare l'università.



Spazio Studenti

Oltre 750 studenti hanno usufruito dei servizi promossi da Spazio Studenti.

Consulenza psicologica individuale

COS'È LO SPORTELLO DI CONSULENZA INDIVIDUALE?

Lo sportello di consulenza psicologica è uno spazio nel quale puoi rivolgerti quando:

- si teme di aver fatto la scelta sbagliata;
- capiti difficoltà di concentrazione;
- abbiamo relazioni difficili con compagni e docenti;
- si fatica a terminare gli studi;
- si sente un'emozione di disagio di parlare con qualcuno di quanto lo studio ci interessa.

Presso Spazio Studenti troverai un consulente che ti aiuterà ad analizzare i problemi e individuare le strategie per superarli.

Benefici del servizio



Consulenza di gruppo

COS'È IL COUNSELING DI GRUPPO?

Il counseling di gruppo è un intervento professionale di breve durata rivolto a tutti gli studenti che, mediante contribuzione di un nel gruppo desiderano:

- Migliorare l'immagine personale e la qualità della vita
- Facilitare i processi di cambiamento
- Affrontare i problemi individuali
- Promuovere le proprie risorse
- Adattare le reazioni con l'ambiente circostante e consolidare le reazioni con il gruppo



Matricolando

COS'È IL PROGETTO MATRICOLANDO

Matricolando è un'attività finalizzata a potenziare il servizio di counseling psicologico rivolto agli studenti (matricoli) che sono appena entrati a far parte del mondo universitario.

La dinamica è opportuna per fornire ai caratterizzatori per specifiche tematiche e sono strutturate in percorsi laboratoriali di gruppo.

La condizione è un piccolo gruppo di apertura, motivazione, emozioni, ma anche abilità e dinamiche relazionali: l'obiettivo è quello di creare un clima di accoglienza e di supporto verso il nuovo corso di studi, nonché promuovere la capacità di adattamento al cambiamento e alla situazione stessa.



Oltre 5.000 studenti hanno partecipato alle surveys.



Centro di Ateneo "Spazio Studenti"

HA LO SCOPO DI PROMUOVERE E GESTIRE INIZIATIVE VOLTE A:

- a) Favorire inclusione, benessere e pari opportunità nel percorso accademico di tutti gli studenti.
- b) Supportare lo studente nel raggiungimento dei propri obiettivi accademici accrescendo capacità progettuali nella costruzione della propria identità professionale e nella pianificazione di carriera.
- c) Fornire un aiuto su problematiche connesse a scelte e cambiamenti da realizzare in momenti critici di transizione personale e sociale, che possano essere affrontate mediante la riorganizzazione delle risorse personali, maggiore consapevolezza di sé e autodeterminazione.
- d) Contribuire a promuovere la qualità complessiva della vita universitaria e il benessere di tutti i membri della comunità accademica.



45

Centro di Ateneo "Spazio Studenti"

FUNZIONI E ATTIVITÀ

- a) Eroga servizi idonei e fornisce strumenti necessari a rimuovere le cause che possono impedire la regolare partecipazione alle attività accademiche da parte degli studenti.
- b) Promuove e sostiene interventi per prevenire e contrastare fenomeni di drop-out, blocco o prolungamenti del percorso di studi.
- c) Promuove e svolge attività di studio e ricerca, prevenzione e intervento al fine di migliorare il benessere della popolazione studentesca.
- d) Attiva e sostiene percorsi di sensibilizzazione, progetti scientifici e culturali.
- e) Collabora con le strutture dell'Ateneo al fine di assicurare la fruibilità di strutture, servizi e prestazioni nel rispetto delle specifiche esigenze degli studenti.
- f) Partecipa alla costituzione di network di ricerca nazionali e internazionali con realtà istituzionali (accademiche e non) e associative al fine di implementare metodologie di intervento e sostenere sul territorio servizi riguardanti il benessere degli studenti nella loro fase specifica di ruolo.



46



Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì **9 settembre** dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina – viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli/le studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Costelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

Dott.ssa Monica Bonfardini, Direttrice Generale dell'Università di Brescia e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

10.50 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.sse Donatella Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dott.ssa Daniela Fioritini, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dott.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dott.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**
 Le registrazioni degli interventi dei/file relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**



47



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA**

La prevenzione e contrasto delle discriminazioni

9 settembre 2024
Consigliera di Fiducia – Dott.ssa Francesca Torelli

48

Partiamo dalla definizioni

La parola discriminare significa «distinguere, differenziare sulla base di un elemento oggettivo».

Differenziare non è di per sé una pratica illegittima.....



49

Azione di contrasto Le norme e i divieti

La pratica illegittima si ha quando l'elemento oggettivo che sta alla base della decisione è nel novero di quelli vietati dalla norma.

Art. 3 Costituzione

Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di: sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.



50

Azioni di contrasto Le norme e i divieti

La pratica illegittima si ha quando l'elemento oggettivo che sta alla base della decisione è nel novero di quelli vietati dalla norma.

Art. 15 l. 300/1970 – Statuto dei Lavoratori

Attività o affiliazione sindacale, di handicap, di età, di nazionalità o basata sull'orientamento sessuale o sulle convinzioni personali



51

Azioni di contrasto

l'identificazione delle differenti tipologie di discriminazione

Discriminazione diretta – si ha quando alla base della decisione vi è uno dei parametri vietati – art. 25, c.1.

Discriminazione indiretta – si ha quando alla base della decisione vi è un elemento neutro ma nella sua applicazione produce un effetto pregiudizievole per uno o più dei gruppi identificati applicando i fattori «vietati» - art. 25, c.2.

Discriminazione mediata – quando il pregiudizio affligge non il destinatario dell'atto ma un'altra persona.



52

Azioni di contrasto l'identificazione delle differenti tipologie di discriminazione

L. 162/2022 esplicita che anche alcuni atti organizzativi possono essere qualificati discriminatori in particolare quegli atti organizzativi che producono un effetto pregiudizievole a gruppi di dipendenti identificati dai seguenti fattori: in ragione del sesso, dell'età anagrafica, delle esigenze di cura personale o familiare, dello stato di gravidanza nonché di maternità o paternità, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti – d.lgs. Art. 25, c. 2bis.



53

Strumenti di prevenzione: emersione dei pregiudizi inconsci

Una persona può avere dei pregiudizi ma non tradurli in comportamenti discriminatori, mentre alla base di un comportamento discriminatorio vi è sempre un pregiudizio e uno stereotipo.

E' quindi fondamentale sensibilizzare coloro che assumono posizioni di responsabilità all'esistenza e radicamento del pregiudizio, sensibilizzazione che mira a facilitare il passaggio da una logica di eguaglianza formale a una logica di eguaglianza sostanziale o meglio di **equità**.



54

Strumenti di prevenzione cambiare l'approccio - Eguaglianza vs Equità

La nozione di discriminazione indiretta richiama il principio di eguaglianza sostanziale e il concetto di pari opportunità.

A differenza del principio di uguaglianza formale che stabilisce che una norma/regola deve essere uguale per tutti, il principio di uguaglianza sostanziale afferma che si ha uguaglianza quando gli individui hanno le stesse opportunità.



55

Strumenti di prevenzione le azioni positive

Iniziative finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità.

In Italia sono state introdotte dalla l. 125/1991 specificatamente per i lavoratori e lavoratrici. E' necessaria l'introduzione per legge perché l'azione positiva di fatto introduce una discriminazione al contrario.



56

Consigliera di fiducia

La Consigliera di fiducia (CdF) è una figura esperta in materia di discriminazione, molestie sessuali e molestie morali, terza e indipendente rispetto all'Ateneo.

Agisce in modo informale e non intraprende alcuna azione che non sia concordata con te.

PRIVACY E RISERVATEZZA GARANTITE



Riceve su appuntamento, manda un email a:

Consigliera di Fiducia – Dr.ssa Francesca Torelli:

francesca.torelli@unibs.it oppure consigliera.fiducia@outlook.com



57








Garanzia dei diritti, tutela della parità e contrasto alle discriminazioni: dialoghi in ateneo

Lunedì 9 settembre dalle ore 10.30 alle ore 13.00
Aula Magna Facoltà di Medicina - viale Europa 11, Brescia

Il seminario è il primo di un ciclo di eventi di informazione e formazione sulla tutela della parità e garanzia dei diritti organizzati dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Brescia. L'obiettivo è creare un'occasione di conoscenza e confronto con Comitato Unico di Garanzia, Consigliera di Fiducia, Garante per gli studenti, Consigliera di Parità della provincia di Brescia, Disability Manager, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA, Centro di Ateneo Spazio Studenti. Destinatari dell'evento sono il personale tecnico-amministrativo, ricercatore e docente, la componente studentesca, coloro che frequentano dottorati e scuole di specializzazione e tutti/e coloro che sono interessati/e all'argomento.

IL PROGRAMMA

10.30 Apertura lavori
Prof. Francesco Castelli, Rettore dell'Università degli Studi di Brescia

10.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dott.ssa Monica Bonfardini, Direttrice Generale dell'Università di Brescia e Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

10.50 Il Comitato Unico di Garanzia
Prof.ssa Donatello Placidi, Arianna Carminati, Chiara Fiorentini, Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Brescia

11.10 Disabilità ed inclusione in Ateneo
Dott.ssa Daniela Fioratini, Disability Manager per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e dell'Università degli Studi di Brescia

Prof. Alberto Arengi, Commissione di Ateneo per disabilità e DSA
Prof. Alberto Ghilardi, Centro di Ateneo Spazio Studenti

11.40 La prevenzione e contrasto delle discriminazioni
Dott.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Università di Brescia

12.00 La Garanzia dei diritti del corpo studentesco
Dott.ssa Elisabetta Donati, Garante degli e delle studenti dell'Università degli Studi di Brescia

12.20 L'attuazione dei principi di parità
Prof.ssa Nini Ferrari, Consigliera di Parità della Provincia di Brescia

12.40 Discussione e conclusioni

L'evento verrà anche trasmesso tramite **Teams**
Le registrazioni degli interventi degli/le relatori/trici saranno disponibili sul sito del **CUG**



58

LA CONSIGLIERA DI PARITA'

di MARIANGELA FERRARI

UNIBS – 9 SETTEMBRE 2024

59

L. 125/1991
d.lgs 196/2000
d.lgs. 198/2006
(CPO)

Sono le normative che hanno istituito formalizzato e regolato la figura della Consigliera di parità

L'ufficio e la figura di riferimento esistono a livello provinciale, regionale e nazionale

Soggetto di nomina ministeriale, in carica per 4 anni rinnovabili una sola volta

60

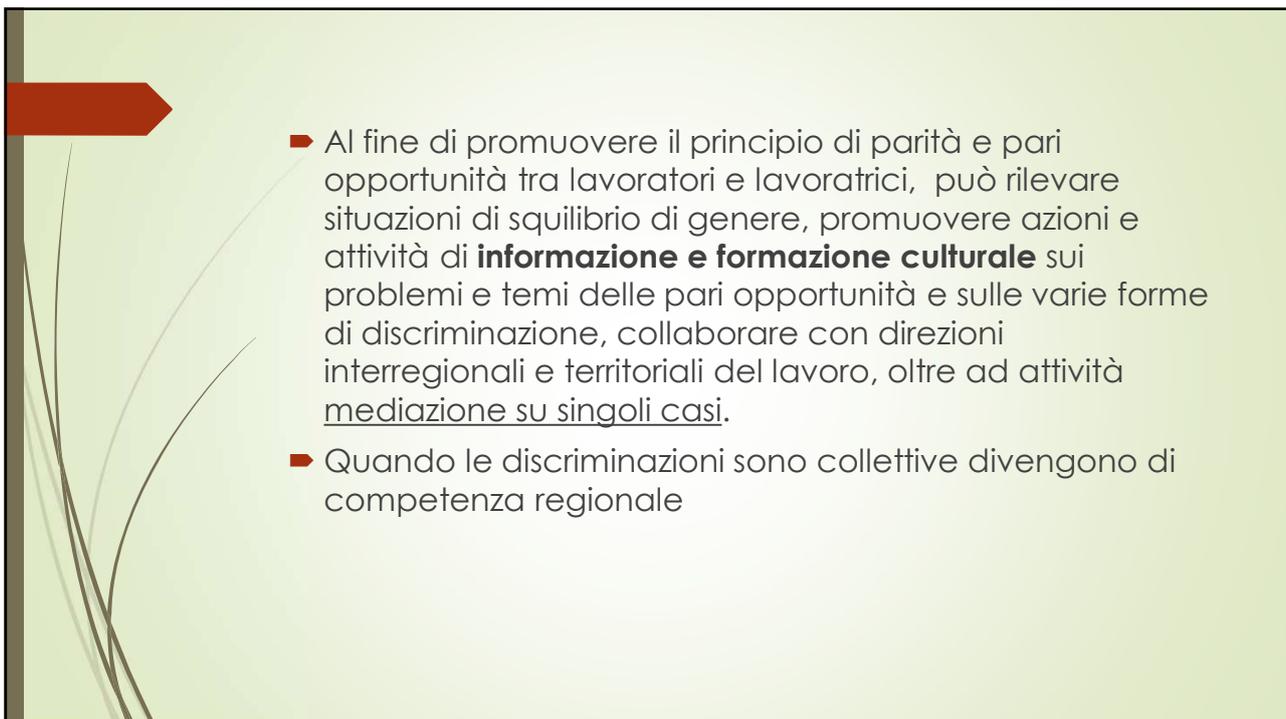
ATTRIBUZIONI

Le Consigliere e i Consiglieri di Parità, effettivi e supplenti, svolgono **funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.** Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le cdp e i cdp sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio (art.13, comma 2 cpo)

61

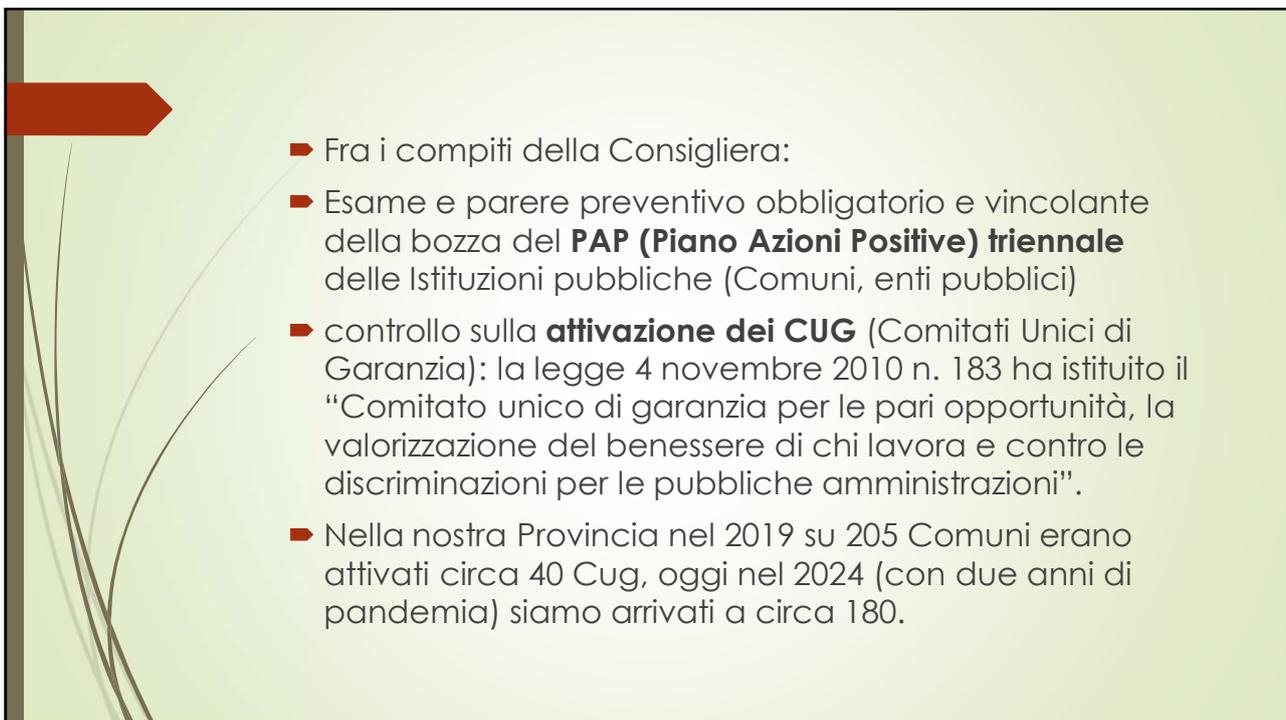
- La Consigliera interviene su richiesta di lavoratrici/ori, sindacati, avvocati/e, istituzioni pubbliche e private, per:
- rimuovere situazioni di discriminazione **nell'accesso** alla formazione e al lavoro (disoccupazione femminile, **nella progressione** di carriera (soffitto di cristallo), **nella vita lavorativa** e nei periodi di mobilità (maternità);
- promuovere una cultura per una diversa organizzazione del lavoro per un **equilibrio tra responsabilità familiari e professionali** (la genitorialità è la principale causa di abbandono e gap salariale)

62



- Al fine di promuovere il principio di parità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, può rilevare situazioni di squilibrio di genere, promuovere azioni e attività di **informazione e formazione culturale** sui problemi e temi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione, collaborare con direzioni interregionali e territoriali del lavoro, oltre ad attività mediazione su singoli casi.
- Quando le discriminazioni sono collettive divengono di competenza regionale

63



- Fra i compiti della Consigliera:
- Esame e parere preventivo obbligatorio e vincolante della bozza del **PAP (Piano Azioni Positive) triennale** delle Istituzioni pubbliche (Comuni, enti pubblici)
- controllo sulla **attivazione dei CUG** (Comitati Unici di Garanzia): la legge 4 novembre 2010 n. 183 ha istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni”.
- Nella nostra Provincia nel 2019 su 205 Comuni erano attivati circa 40 Cug, oggi nel 2024 (con due anni di pandemia) siamo arrivati a circa 180.

64

La nuova normativa L. 5 novembre 2021, n. 162, ha introdotto la certificazione di genere

- La certificazione della parità di genere è un documento di applicazione **volontaria** che misura il rispetto delle pari opportunità in azienda in base a **6 indicatori (KPI)** attinenti alle differenti variabili quali:
 1. Cultura e strategia;
 2. Governance;
 3. Processi HR;
 4. Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere;
 5. Equità remunerativa per genere;
 6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
- Ogni Area è contraddistinta da un peso % (fatto 100 il totale del peso delle differenti Aree) che contribuisce alla misurazione del livello dell'organizzazione e rispetto al quale sono misurati gli stati di avanzamento costanti nel tempo.
- Per ciascuna Area di valutazione sono stati identificati degli specifici KPI attraverso i quali misurare il grado di maturità dell'organizzazione attraverso un monitoraggio annuale e una verifica ogni due anni, per dare evidenza del miglioramento ottenuto grazie alla varietà degli interventi messi in atto o del remediation plan attivato.
- Le certificazioni vengono rilasciate dagli enti accertatori (in primis Accredia)

65

I vantaggi per le imprese sono molteplici:

- L'ottenimento della Certificazione, oltre a rafforzare l'immagine e la reputazione aziendale, consentirà alle organizzazioni di accedere ai seguenti vantaggi:
 - un incentivo economico, sotto forma di esonero dal versamento di una percentuale dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro in misura pari all'1%, con un gap di euro 50.000 annui;
 - un punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei, nazionali e regionali, ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti;
 - punteggi premiali agli operatori economici che intendano partecipare a gare d'appalto pubbliche (Dlgs 36/2023 - Codice dei contratti pubblici - e ssmmi);
 - la diminuzione della garanzia del 20%, cumulabile con tutte le altre riduzioni previste dalla legge, in caso di possesso di certificazioni (riportate nell'allegato II. 13 al Codice) attestanti specifiche qualità, tra le quali rientra anche la certificazione della parità di genere.

66



Compiti delle Consigliere di parità regionali e territoriali

- Alle Consigliere di parità regionale e territoriali spetta il compito esercitare il controllo e la verifica del rispetto dei requisiti necessari al mantenimento dei parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere.