

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI A N. 8 POSTI DI  
CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, AREA AMMINISTRATIVA

**Questionario****A****ISTRUZIONE IMPORTANTE**

In alto sul MODULO RISPOSTE, in corrispondenza del riquadro  
"ANNERIRE LA CASELLA CORRISPONDENTE ALLA VERSIONE DEL QUESTIONARIO",  
annerire la VERSIONE **A**, come indicato di seguito:

VERSIONE **A**       VERSIONE **C**

VERSIONE **B**       VERSIONE **D**

**NON STRAPPARE**

la busta prima che venga dato il segnale  
di inizio della prova

- 1) Quale dei seguenti NON è un organo universitario ai sensi dell'art. 2 della legge 240/2010?**
- A) consiglio di amministrazione
  - B) consiglio di Facoltà
  - C) nucleo di valutazione
  - D) direttore generale
- 2) Gli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della legge 240/2010 possono avere una durata compresa:**
- A) tra uno e due anni
  - B) tra uno e tre anni
  - C) tra uno e quattro anni
  - D) tra uno e cinque anni
- 3) La legge 240/2010 NON prevede l'attivazione delle seguenti figure:**
- A) tecnologo a tempo determinato
  - B) lettore di scambio
  - C) ricercatore a tempo indeterminato
  - D) contrattista per attività di insegnamento
- 4) Ai sensi dell'art. 6 della legge 240/2010 il regime di impegno dei professori e dei ricercatori a tempo pieno è pari a:**
- A) 1500 ore
  - B) 750 ore
  - C) 350 ore
  - D) 1250 ore
- 5) Ai sensi dell'art. 6 della legge 240/2010 i professori in regime di tempo pieno sono tenuti a riservare annualmente a compiti didattici e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché ad attività di verifica dell'apprendimento, non meno di:**
- A) 120 ore
  - B) 350 ore
  - C) 650 ore
  - D) 400 ore
- 6) I contratti da ricercatore di cui all'art. 24 comma 3, lettera a) della legge 240/2010 sono prorogabili, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte:**
- A) per soli due anni, per una sola volta
  - B) per un anno, per massimo tre volte
  - C) per soli tre anni, per una sola volta
  - D) per due anni, per massimo due volte
- 7) Nel terzo anno di contratto da ricercatore di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della legge 240/2010, l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di prima o seconda fascia di cui all'articolo 16 della stessa legge, ai fini della chiamata nel ruolo di:**
- A) professore ordinario
  - B) professore associato
  - C) ricercatore a tempo indeterminato
  - D) tecnologo della ricerca
- 8) Quale delle seguenti NON è un'attribuzione del consiglio di amministrazione ai sensi della legge 240/2010?**
- A) formulare proposte e pareri obbligatori in materia di didattica, di ricerca e di servizi agli studenti
  - B) approvare la programmazione finanziaria annuale e triennale e del personale
  - C) approvare la soppressione di corsi e sedi
  - D) approvare il bilancio di previsione annuale e triennale
- 9) Quale delle seguenti NON è un'attribuzione del senato accademico ai sensi della legge 240/2010?**
- A) approvare il regolamento di ateneo
  - B) svolgere funzioni di coordinamento e di raccordo con i dipartimenti
  - C) proporre al corpo elettorale con maggioranza di almeno due terzi dei suoi componenti una mozione di sfiducia al rettore non prima che siano trascorsi due anni dall'inizio del suo mandato
  - D) competenza disciplinare relativamente ai professori e ricercatori universitari

**10) A chi spetta la funzione di proposta del direttore generale ai sensi della legge 240/2010?**

- A) al Consiglio di Amministrazione
- B) al Nucleo di valutazione
- C) **al Rettore**
- D) al Senato Accademico

**11) Ai sensi della legge 240/2010 il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a:**

- A) **quattro anni rinnovabile**
- B) quattro anni non rinnovabile
- C) tre anni rinnovabile per altri due anni
- D) tre anni non rinnovabile

**12) Ai sensi della legge 240/2010 il direttore generale partecipa al Consiglio di amministrazione?**

- A) sì, con diritto di voto
- B) **sì, senza diritto di voto**
- C) no, non può partecipare
- D) può partecipare, ma solo su invito del Rettore

**13) Ai sensi della legge 240/2010 quale delle seguenti figure NON è prevista quale componente del collegio dei revisori dei conti?**

- A) magistrato amministrativo e contabile
- B) rappresentante del Ministero dell'economia e delle finanze
- C) rappresentante del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca scientifica
- D) **rappresentante dell'Ispettorato della Funzione Pubblica**

**14) Ai sensi della legge 240/2010, per quanto dura in carica il mandato dei componenti del Senato Accademico?**

- A) sei anni non rinnovabile
- B) quattro anni
- C) **quattro anni rinnovabile una sola volta**
- D) tre anni rinnovabile

**15) Ai sensi della legge 240/2010, per quanto dura il mandato del Rettore?**

- A) **sei anni non rinnovabile**
- B) quattro anni non rinnovabile
- C) quattro anni rinnovabile
- D) tre anni rinnovabile

**16) Quale delle seguenti NON è un'attribuzione del Rettore ai sensi della legge 240/2010?**

- A) rappresentanza legale dell'Università
- B) funzioni di indirizzo, di iniziativa e di coordinamento delle attività scientifiche
- C) funzioni di indirizzo, di iniziativa e di coordinamento delle attività didattiche
- D) **gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'ateneo**

**17) Ai sensi dell'art. 6 della legge 240/2010 quale di queste attività è incompatibile con la posizione di professore e ricercatore a tempo pieno, fatto salvo il rispetto degli obblighi istituzionali:**

- A) attività di valutazione e di referaggio
- B) **attività libero-professionali e di lavoro autonomo anche continuative**
- C) lezioni e seminari di carattere occasionale
- D) attività pubblicistiche ed editoriali

**18) Ai sensi dell'art. 9 della legge 240/2010 è istituito il seguente fondo di ateneo:**

- A) **fondo di ateneo per la premialità di professori e ricercatori**
- B) fondo per l'assistenza sanitaria del personale tecnico e amministrativo
- C) fondo per la previdenza complementare del personale docente, ricercatore, tecnico e amministrativo
- D) fondo per la premialità del Direttore Generale in base al raggiungimento degli obiettivi indicati dal Consiglio di Amministrazione

**19) Ai sensi dell'art. 2 della legge 240/2010 l'importo degli assegni di ricerca è determinato dal soggetto che intende conferire gli assegni medesimi sulla base di:**

- A) **un importo minimo stabilito con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**
- B) un importo minimo e massimo definito dal Direttore Generale
- C) un importo massimo stabilito con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- D) un importo minimo e massimo definito dal Nucleo di Valutazione

- 20) Ai sensi dell'art. 2 della legge 240/2010, i componenti del Senato Accademico devono comprendere:**
- A) al massimo due terzi di docenti di ruolo
  - B) almeno due terzi di docenti di ruolo
  - C) almeno un terzo di docenti di ruolo
  - D) al massimo un terzo di docenti di ruolo
- 21) Ai sensi dell'art. 2 della legge 240/2010, negli Atenei con meno di mille docenti, a ciascun dipartimento devono afferire:**
- A) almeno 25 tra professori, ricercatori di ruolo e ricercatori a tempo determinato
  - B) almeno 35 tra professori, ricercatori di ruolo e ricercatori a tempo determinato
  - C) al massimo 35 tra professori, ricercatori di ruolo
  - D) almeno 35 tra professori e ricercatori di ruolo
- 22) Quale delle seguenti funzioni non competono alla Commissione Paritetica docenti-studenti?**
- A) monitoraggio dell'offerta formativa
  - B) formulazione di pareri sull'attivazione e sulla soppressione dei corsi di studio
  - C) monitoraggio della ricerca scientifica
  - D) monitoraggio dell'attività di servizio agli studenti
- 23) Esiste un limite di età per candidarsi alla carica di Rettore?**
- A) non esiste limite di età
  - B) al massimo 64 anni
  - C) almeno 50 anni
  - D) almeno 60 anni
- 24) Ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge 240/2010, le Università possono stipulare contratti per attività di insegnamento a titolo gratuito con esperti di alta qualificazione?**
- A) sì, senza vincoli
  - B) no, non possono stipulare contratti a titolo gratuito
  - C) sì, senza superare nell'anno accademico il 5% dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo
  - D) sì, senza superare nell'anno accademico il 5% dell'organico dei professori in servizio presso l'Ateneo
- 25) Ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010, non possono partecipare ai procedimenti di chiamata:**
- A) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento ovvero con il rettore o un componente del consiglio di amministrazione dell'Ateneo
  - B) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del consiglio di amministrazione dell'Ateneo
  - C) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento ovvero con il rettore, il direttore di dipartimento o un componente del consiglio di amministrazione dell'Ateneo
  - D) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al terzo grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento ovvero con il rettore, il direttore di dipartimento o un componente del consiglio di amministrazione dell'Ateneo
- 26) A norma dell'art. 2, il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018):**
- A) si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno sei mesi prima della scadenza
  - B) si rinnova tacitamente per due anni qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno sei mesi prima della scadenza
  - C) non è mai rinnovabile tacitamente
  - D) è rinnovabile solo per espressa previsione delle parti
- 27) A norma dell'art. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), il sistema delle relazioni sindacali:**
- A) è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti
  - B) è lo strumento necessario solo per l'adeguamento periodico dei compensi dei lavoratori
  - C) è lo strumento necessario al fine dell'adeguamento del CCNL
  - D) è lo strumento principale per il controllo degli obiettivi aziendali

- 28) A norma del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), quale è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti:**
- A) l'informazione
  - B) la contrattazione collettiva
  - C) l'esercizio del diritto di sciopero
  - D) la disponibilità delle parti del CCNL
- 29) A norma dell'art.7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), a cosa è finalizzata la contrattazione collettiva integrativa:**
- A) alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti
  - B) alla stipulazione di contratti che obbligano il solo lavoratore
  - C) alla stipulazione di contratti che non obbligano giuridicamente le parti
  - D) alla stipulazione di accordi economici a carico del datore di lavoro
- 30) A norma dell'art.7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), quale è la durata del contratto collettivo integrativo:**
- A) ha durata triennale
  - B) ha durata biennale
  - C) ha durata quinquennale
  - D) ha durata annuale
- 31) A norma dell'art.9 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), l'organismo paritetico per l'innovazione:**
- A) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, nonché da una rappresentanza dell'Amministrazione, con rilevanza pari alla componente sindacale
  - B) è formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale e dal Rettore
  - C) ha composizione paritetica ed è formata da un componente delle organizzazioni sindacali maggioritarie, nonché da un rappresentante dell'Amministrazione
  - D) ha composizione paritetica ed è formato da un designato delle organizzazioni sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, nonché da un rappresentante dell'Amministrazione
- 32) A norma dell'art.11 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), quali i principali obblighi del dipendente:**
- A) il dipendente conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepo- nendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui
  - B) il dipendente non ha alcun obbligo di condotta
  - C) il dipendente ha gli unici obblighi previsti dal CCNL
  - D) il dipendente conforma la sua condotta a tutti i doveri previsti nella Costituzione italiana del 1948
- 33) A norma dell'art.11 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018) e tenuto conto dell'esigenza di garantire la migliore qualità del servizio, il dipendente deve in particolare:**
- A) rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell'ordinamento
  - B) utilizzare liberamente le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio
  - C) collaborare con diligenza, osservando le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dal responsabile dell'ufficio
  - D) collaborare con la diligenza del buon padre di famiglia
- 34) A norma del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), le violazioni da parte dei dipendenti, degli obblighi disciplinati all'art.11, può dar luogo, in ragione della gravità dell'infrazione:**
- A) licenziamento con o senza preavviso
  - B) da sempre luogo a una sanzione pecuniaria
  - C) non può mai dare luogo a una sanzione pecuniaria
  - D) non può mai dare luogo ad un licenziamento

- 35) A norma dell'art.47 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), a domanda del dipendente sono concessi permessi retribuiti per i seguenti casi da documentare debitamente:**
- A) partecipazione a concorsi od esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove, per giorni otto all'anno
  - B) partecipazione a concorsi od esami, per un totale di giorni venti all'anno
  - C) partecipazioni a Master e corsi di perfezionamento per un massimo di giorni dieci all'anno
  - D) partecipazione a concorsi od esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove, per giorni quindici all'anno
- 36) A norma dell'art.15 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale:**
- A) è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà
  - B) ha diritto di continuare a svolgere la propria attività lavorativa compatibilmente allo stato detentivo
  - C) è sospeso su richiesta dell'autorità giudiziaria
  - D) è sospeso con provvedimento discrezionale adottato dal Rettore
- 37) A norma dell'art.18 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), la lavoratrice, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati, ai sensi dell'art. 24 del d. lgs. n. 80/2015, ha diritto:**
- A) ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo massimo di congedo di 90 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato
  - B) ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo illimitato di giorni lavorativi, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato
  - C) ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo massimo di congedo di 120 giorni lavorativi, da fruire nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato
  - D) ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo massimo di congedo di 10 giorni lavorativi l'anno, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato
- 38) A norma dell'art. 20 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione:**
- A) è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni
  - B) è attribuita una maggiorazione dei premi individuali pari ad un massimo di un quinto della retribuzione lorda
  - C) è attribuito un premio individuale quantificato dal datore di lavoro in relazione alla valutazione conseguita
  - D) è attribuito un premio individuale, secondo la disciplina prevista dal CCNL
- 39) A norma dell'art. 42 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), la contrattazione integrativa per le Università si svolge:**
- A) tra la delegazione datoriale costituita dall'amministrazione e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e la RSU
  - B) tra il Rettore e tutti i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali
  - C) tra i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e la RSU e il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo
  - D) tra le delegazioni dei dipendenti e quella dell'Università
- 40) A norma dell'art. 46 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale del comparto Istruzione e Ricerca (2016-2018), su base volontaria ed a titolo gratuito, il dipendente può cedere, in tutto o in parte, ad altro dipendente che abbia esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitino di cure costanti, per particolari condizioni di salute:**
- A) le quattro giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'art. 28 del CCNL 16/10/2008
  - B) solo due delle giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'art. 28 del CCNL 16/10/2008
  - C) la totalità delle giornate di ferie nella disponibilità del lavoratore
  - D) dieci giornate delle ferie annuali di cui il lavoratore ha diritto