



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

Disposizione
Repertorio n. /2021
Prot. n.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56, *“Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”*, in particolare l’art. 3, comma 4;

CONSIDERATO che l’Amministrazione ha inteso avvalersi della deroga richiamata dalla suddetta norma nell’avvio di procedure concorsuali estendendola conseguentemente a quanto previsto dall’art. 57 del CCNL 16 ottobre 2008;

CONSIDERATO che l’Amministrazione ha reso noto nell’anno 2020, attraverso la pubblicazione sul portale web di Ateneo, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 approvato con delibera Cda n. 277 del 20/12/2019;

VISTA la Disposizione n. 540, prot. n. 219945 del 11 dicembre 2020, con la quale si indice una procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale per esigenze di consulenza giuridica e supporto agli organi;

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, la suddetta Disposizione riporta, in premessa, l’avvenuta verifica delle procedure di mobilità di cui all’art. 57 del C.C.N.L. comparto Università 16.10.2008, abitualmente inserita nei bandi precedenti l’emanazione della Legge 19 giugno 2019, n. 56;

DISPONE

Nel testo della Disposizione n. 540, prot. n. 219945 del 11 dicembre 2020, è da intendersi soppressa la seguente premessa:

VERIFICATO che sono state esperite con esito negativo le procedure di mobilità di cui all’art. 57 del C.C.N.L. comparto Università 16.10.2008;

Brescia,

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott.ssa Monica Bonfardini)

Firmato digitalmente ex art. 24 D.Lgs 82/05