

Il sottoscritto Francesca Torelli , cod.fisc. TRLFNC69E42G702C, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara:

Nome	Francesca Torelli
Indirizzo	Venezia, San Polo 950
Telefono	Cell. +393351214763
E-mail	Pec: torelli.francesca@legalmail.it – torelli@livehr.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	02/05/1969
Esperienza professionale	<p>Consigliera di Fiducia dal 1.9.2010 a oggi presso l'Università degli Studi di Venezia (incarico riassegnato a seguito di nuovo avviso pubblico 15.11.2013 per un triennio e nel 11.9.2017 per l'attuale triennio), dal 1.09.2010 al 31.12.2016 presso l'ASL 18 di Rovigo; dal 29.9.2014 presso l'INPS – regione Veneto nella veste di membro del Nucleo di valutazione per la prevenzione dei fenomeni di molestie sessuali, mobbing e disagio organizzativo; dal 20.1.2015 al 31.3.2017 presso l'Asl 12 di Venezia incarico riacquisito dal 28.7.2018; dal 20.2.2015 presso l'Università degli studi di Verona (primo incarico dal 20.2.2015 al 19.2.2017 e dal 1.3.2017 a tutt'oggi), dal 18.9.2015 al 17.9.2018 presso al Scuola di Studi Superiore del Collegio Sant'Anna di Pisa; 21.12.2015 Consigliera di Fiducia presso la Ulss 6 Vicentina; dal 21.12.2016 presso l'Azienda ospedaliera di Verona; dal 1.4.2017 presso la Regione Veneto e enti strumentali (Arpa, IZS, AVEPA); dal 1.7.2017 presso Università degli Studi di Brescia, dal 1.1.2019 presso Gruppo Save Spa, società di gestione servizi aeroportuali Venezia, Treviso, Verona</p> <p>Per tutti gli enti il ruolo prevede da un lato una attività di consulenza e supporto alla direzione del personale e al comitato unico di garanzia per l'analisi della situazione, l'ideazione e la progettazione delle misure da realizzare nell'organizzazione per migliorare il benessere dei lavoratori, prevenire e monitorare il fenomeno delle molestie sessuali e del mobbing, dall'altro l'ascolto e la gestione delle segnalazioni effettuate dai dipendenti e dagli studenti, questi ultimi in relazione all'incarico presso l'Università, in materia di molestie sessuali, mobbing e disagio sul posto di lavoro. In particolare le attività seguite sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione del punto di ascolto per i dipendenti e/o studenti che desiderano segnalare un disagio relativamente all'ambiente di lavoro e/o studio, mobbing e molestie sessuali, supporto nella identificazione delle cause del disagio e definizione del percorso individuale e organizzativo volto al miglioramento e/o cessazione dei comportamenti vessatori e/o molesti • gestione delle relazioni d'aiuto e gestione dello stress lavorativo • gestione dei casi su mandato dei dipendenti e/o studenti ai sensi dei codici per la prevenzione del fenomeno del mobbing e delle molestie adottato presso ciascun ente, seguendo di volta in volta la procedura formale o informale in relazione al caso stesso • realizzazione di questionari rivolti ai diversi target di utenza, volti a comprendere l'entità del fenomeno delle molestie sessuali e svilupparne la consapevolezza da parte dei responsabili di funzione, sulla base del quale introdurre le opportune modifiche organizzative • progettazione interventi di formazione, di sensibilizzazione e di benessere occupazionale • docenza ai dipendenti degli enti seguiti sulle materie di competenza e sviluppo corsi in elearning • pianificazione di azioni per la gestione del disagio e individuare le modalità operative per i casi più critici di concerto con le altre figure aziendali individuate dalla direzione • partecipazione come relatore ai diversi convegni e corsi di formazione e/o interfacoltà e di perfezionamento sul tema della discriminazione, molestie sessuali e mobbing • partecipazione alle riunioni periodiche del Cug supportando i componenti nella ricerca e analisi di documenti ed informazioni volte a migliorare l'azione del comitato • partecipazione agli incontri dell'Intercug regione veneto, settore sanità, in affiancamento al presidente del Cug della Asl 18 di Rovigo <p>15.3.2018 nominata Presidente del Comitato Etico Congiunto per la sperimentazione sul soggetto umano della Scuola Superiore Sant'Anna e Scuola Normale Superiore (incarico triennale).</p> <p>Dal 1997 . Consulente per le risorse umane e dal 2014 Auditor Certificato per le certificazioni Family Friendly – 2014 conseguita la certificazione per lo standard Audit Famiglia e Lavoro e nel 2015 per lo standard Family Audit (2015 come Consulente e nel 2017 come Valutatore). Il processo di Audit prevede la revisione di tutte le politiche aziendali al fine di individuare le soluzioni per massimizzare le possibilità per i dipendenti di conciliare gli aspetti di vita e lavoro, di migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere in una logica di condivisione delle soluzioni e di trasparenza dei processi decisionali. In questi anni di attività gli incarichi gestiti per le aziende clienti hanno riguardato:</p>

- attività di selezione per il tramite di interviste strutturate
- attività di progettazione e coordinamento di piani annuali di formazione per dipendenti, quadri e dirigenti,
- progettazione questionari per analisi di clima,
- costruzione modelli di incentivazione,
- definizione piani di inserimento e sviluppo di carriera sia collettivi che individuali,
- analisi strutture retributive e disequilibri,
- gestione situazioni ambientali critiche e individuazione soluzioni per ristabilire un sereno clima aziendale e valorizzare i collaboratori e prevenire fenomeni di Mobbing,
- partecipazione a board di direzione aziendale area risorse umane
- sviluppo di progetti di innovazione aziendale, progetti di conciliazione e piani di formazione per accedere ai finanziamenti pubblici regionali e dei fondi interprofessionali per la formazione continua
- ideazione, creazione, stesura di progetti per introdurre una cultura Family Friendly nelle aziende, dal 2014 ha supportato in questa attività il Comune di Venezia, Università di Ca Foscari, Materis Paints spa, Fonderie di Montorso spa, Attiva Consulenza srl, Cisl FP Venezia, DTW Group spa, Comune di San Martino delle Venezie, Themis Studio Associato; Studio Ruocco e Pavanello; Asif Chimelli Pergine Valsugana.
- supporto alle lavoratrici al rientro della maternità nella pianificazione dei tempi di rientro e distribuzione dei congedi e strumenti legislativi a disposizione,
- elaborazione di un Progetto per la creazione e gestione della figura di **Consigliera di Fiducia di prossimità**, che possa fornire supporto a agli enti locali minori.

Dal 2002 collabora con la presidente Comitato Pari opportunità dell'università di Venezia, per la progettazione dei corsi interfacoltà sul tema delle Pari Opportunità e non discriminazione per le 5 edizioni dall'AA 2002/03 all'AA. 2005/06, e per il corso di perfezionamento "Donne Politiche e Istituzioni", dall'edizione AA. 2008/09. Segue l'attività di docenza, il tutoraggio per elaborazione tesine, la partecipazione alla commissione di esame. Nel **2003** partecipa alla stesura del **Codice di condotta contro le molestie sessuali** adottato dall'Università di Venezia, progetto coordinato dalla Prof.ssa Frattini

Dal 28.7.2014 al 30.6.2016 opera come Consulente per la realizzazione delle attività previste dal progetto **"Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di venezia : da Labaltobello a lab extra"** , BANDO regionale 448/2014 "Fare rete per competere". Per conto di Formaset ha partecipato ad una attività di counseling di gruppo **"Saper essere per saper cambiare"** workshop di 4 giornate; ha tenuto il workshop per l'ordine dei consulenti del lavoro, provincia di Venezia **"La flessibilità' spazio temporale del lavoro nei ccnl"** ed ha progettato e sta realizzando un corso di 40 ore sul tema della conciliazione (v. sotto).

Dal 1.7.2016 opera come **Coordinatore e consulente** delle attività assegnate al Partner operativo Live HR del progetto Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile . Pari opportunità nel lavoro che cambia FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 – 2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" DGR 254 del 08/03/2016. Coordinando interventi di formazione in materia di Work Life Balance: per produrre in azienda il "Benessere organizzativo"; Approfondimenti di Welfare aziendale "alleanza per le famiglie"; Coaching di gruppo per favorire il gender Balance e il cambiamento organizzativo; Action research per sperimentare nuove organizzazioni del lavoro e sostenere il lavoro agile; Consulenza individuale ai vertici per analizzare l'organizzazione aziendale e i fabbisogni di work life balance per un totale di 350 ore di consulenza e formazione erogata alle aziende del territorio.

Consulente dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia partecipa a quattro diversi progetti tra cui:

- 15.3.2012 – 31.8.2012 come **Esperta in materia di Pari Opportunità e Mobbing** partecipa ad un progetto in materia di pari opportunità finanziato dal FSE e promosso dalla Regione FVG, l'attività prevede il supporto a associazioni datoriali, sindacali, enti pubblici, imprese, società di consulenza nella individuazione dei fabbisogni formativi ed informativi della propria utenza in materia di pari opportunità, definizione dei contenuti dell'intervento, organizzazione e gestione dell'intervento presso le strutture ospitanti. Raccolta feedback e predisposizione documentazione di progetto per monitoraggio e rendicontazione.
- 2012 Consulente esperto in materia di Diritto del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia partecipa al gruppo di lavoro per l'aggiornamento della normativa regionale in materia di lavoro (Governance, mercato del lavoro, politiche attive, formazione, pari opportunità,

<p>Incarichi di docenza e partecipazione come relatore a convegni</p>	<p>telelavoro, salute e sicurezza) .</p>
	<p>Incarichi didattici e attività formative in materia di Pari opportunità, Politiche di Genere e Diritto del Lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10.4.2019 Formazione sul tema: Pregiudizi inconsci e prevenzione molestie sessuali. Università di Brescia • 5.12.2018: Benessere e creatività il punto di vista della consigliera di fiducia. AST Brescia • 11.10.2017 – 15.11.2017 – 38.3.2018 docenza per un totale di 12 ore ai dirigenti della Consiglio Provinciale di Trento sui temi degli strumenti di flessibilità, smart working e gestione lunghe assenze. • 16.9.2016 docenza di 8 ore al modulo: Conciliazione e strumenti di welfare per Attiva Consulenza srl, nell'ambito del Piano Formativo finanziato dal Fondo Forte. • 1.12.2015 – 14.12.2015 docenza di 8 ore al corso di formazione accreditato , organizzato dalla ASL 12 veneziana CUG: ruolo e prospettive • 22.6. 2015 – 3.7.2015 docenza di 3 ore nell'ambito del corso organizzato dalla ASL 12 veneziana sul sistema di Valutazione recentemente introdotto • 25.11.2014 docenza di 6 ore nell'ambito del percorso del PROGETTO WELFLEX PRODUTTIVITA'E CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA organizzato dalla regione Puglia con la Consigliera di Parità regionale e Italia Lavoro. • 2014/2015 progettazione e docenza di 40 ore nell'ambito del percorso di formazione per gli dipendenti di aziende operanti nell'ambito della sanità privata dal Titolo: Una nuova cultura per conciliare: conciliare o armonizzare”. • Dall’AA. 2004/2005 ad oggi inserita nel corpo docenti del master di I livello in Diritto del Lavoro dell’Università di Venezia, per 9 edizioni svolge i moduli formativi “Mercato del lavoro e Politiche della formazione”, “Apprendistato e Contratti Formativi”, • Dall’ AA 2009/2010: Incarico di docenza per tre moduli di 4 ore ciascuno “L’evoluzione della tutela dalle discriminazioni nella giurisprudenza comunitaria”, “I congedi parentali”, “La tutela contro le molestie sessuali ed il mobbing” nell’ambito del corso di perfezionamento “Donne, politica ed istituzioni – percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità” – edizione 2009, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 • AA 2011/2012: incarico di docenza per i moduli formativi di 4 ore ciascuno “La legislazione antidiscriminatoria nelle politiche di genere” e “Le molestie sessuali e la Consigliera di fiducia” nell’ambito del corso universitario “Donne, cultura, Lavoro e Società”, presso l’Università degli Studi di Venezia. • AA. 2010/2011: incarico di docenza per i moduli formativi “La legislazione antidiscriminatoria nelle politiche di genere” e “Le molestie sessuali e la Consigliera di fiducia” nell’ambito del corso universitario “Donne, cultura, Lavoro e Società”, presso l’Università degli Studi di Venezia. • 2008 Docente nell’ambito dei corsi per i dipendenti e dirigenti della struttura: “La disciplina dei congedi e politiche di conciliazione”, due moduli formativi organizzato dall’ARPAV. • AA 2007/2008 Seminari in tema di "Il sistema dei fondi di previdenza" nell'ambito dei corsi di Diritto della sicurezza sociale I e II tenuti dal prof. Gaetano Zilio Grandi presso l'Università Ca' Foscari di Venezia. • AA. 2007/2008 Professore a contratto dal 1/11/07 al 15/12/2007 per il corso “Mercato del lavoro e soggetti svantaggiati ” integrativo dell'insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia. • 2007 Docenza per due moduli formativi dell’ambito del Seminario formativo sulle Pari opportunità destinato alle funzionari del Comune di Padova e membri del Comitato Pari Opportunità organizzato dal Comune di Padova. • 2007 Docente nell’ambito del corso “formazione per i componenti dei comitati pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing” – organizzato dall’ULSS 15 (tot. 4 ore). • 2007 Docente nell’ambito del corso di formazione per i componenti dei comitati di pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing organizzato dall’ULSS 13. • 2007 Docente nell’ambito del corso “La legge sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell’azienda sanitaria” – ULSS 10. • AA. 2006/2007 Professore a contratto dal 15/09/06 al 31/10/06 per il corso “Mercato del lavoro e Formazione” integrativo dell'insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia.

- **AA. 2006/2007 Professore a contratto** dal 1/11/06 al 15/12/06 per il corso “Mercato del lavoro e Formazione” integrativo dell’insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia
- **2006** docente nel modulo formativo “La formazione nelle politiche comunitarie: fonti di finanziamento” nell’ambito del Master MOSE, organizzato da Profigest Management School, AlmaLaurea, Università degli Studi di Bologna.
- **AA. 2005/2006:** Incarico di docenza nell’ambito di 1 corso interfacoltà, l’Università di Venezia, “La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”.
- **2005** - Docenza nell’ambito del progetto “Tempo – Territorio e mainstreaming per le pari opportunità” organizzato dal Comune di Firenze.
- **2005** Docenza per tre moduli formativi nell’ambito di un corso di formazione per il Comitato delle elette sui temi della conciliazione – organizzato da Sinergica per il Comune di Chioggia.
- **AA. 2004/2005:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, “Le politiche di pari opportunità: uguaglianza e differenza nella teoria e nel lavoro”.
- **Dall’AA. 2004/2005** ad oggi inserita nel corpo docenti del master di I livello in Diritto del Lavoro dell’Università di Venezia, per 9 edizioni svolge i moduli formativi “Mercato del lavoro e Politiche della formazione”, “Apprendistato e Contratti Formativi”, “La ricerca Giuridica on line”.
- **2004** - Docenza per i moduli formativi “Fondi interprofessionali” nell’ambito di un progetto ISFOL per la formazione dei Tecnici e Dirigenti delle parti sociali.
- **2004** Docenza per il modulo “Formazione e fonti di finanziamento” nell’ambito del Master di II livello : Manager della Formazione e delle politiche del lavoro organizzato dalla Sis – Scuola di specializzazione (Venezia)
- **2003/2004** Docenza e progettazione per 6 corsi di formazione per i dipendenti dell’ente in Diritto del lavoro base e aggiornamento L. n. 30/2003 (tot. 110 ore) per conto dell’ Unione Provinciale Artigiani (Padova).
- **AA. 2003/2004:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, “Il lavoro delle donne: storia, cultura e diritti”, “Il lavoro delle donne: valorizzazione e tutela”.
- **2003** docente per i moduli formativi “La riforma del mercato del lavoro” e “Tipologie contrattuali” (tot. 32 ore) nell’ambito dei corsi di aggiornamento in Diritto del lavoro Base ed Avanzato per i dipendenti dei Centri per l’impiego della provincia di Vicenza organizzato dal CPV – Fondazione Rumor (Vicenza).
- **AA. 2002/2003:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, la “Legislazione delle pari opportunità” e “La conciliazione dei tempi di vita e lavoro”.
- **2001** Docenza del modulo formativo di “Competenze relazionali” di 2 corsi rivolti ad apprendisti organizzato da ESAC (Vicenza).
- **2001** Docenza nel modulo formativo “Il Mercato del lavoro regionale: tratti caratteristici e peculiarità”, corso per i dipendenti dei Centri per l’impiego del Veneto “Esperto di Job Enterprise Creation” progetto “Le Caravelle” organizzato da Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.
- **2000/2002** docente per i moduli formativi in materia di “Rapporto di lavoro” “Aspetti tributari e previdenziali del rapporto di lavoro”, “Amministrazione del personale” (tot. 56 ore) nei corsi rivolti all’aggiornamento di avvocati e responsabili del personale, organizzati dalla Fondazione CUOA con il patrocinio del Centro studi Domenico Napoletano sez. Veneto.
- **1999/2003** - Docenza nel primo modulo di “Cultura di impresa e comportamento organizzativo” (tot. 32 ore) dei corsi FSE rivolti a inoccupati e organizzati da ENFAPI (Schio).
- **AA. 1998/99 all’AA. 2004/2005** docente dei moduli formativi “Salute e sicurezza dei lavoratori e disciplina comunitaria dell’orario di lavoro” per 5 edizioni del Master sull’Ambiente “Mare e terra nella prospettiva delle politiche europee” organizzato dall’università degli Studi di Venezia.

Interventi in convegni e seminari in materia di Pari Opportunità e Diritto del lavoro

- **2019** Intervento alla tavola rotonda del convegno How to Comply with the Ethical and Legal issues in Research Institutions: a Focus on General Data Protection Regulation (GDPR) in Scientific Research, Titolo “Ethical and Legal Issues in research: the experience of the joint Ethical Committee of the SNS and SSSA” Scuola Superiore Sant’Anna , Pisa, 27 maggio.
- **2019** Relatore al seminario Violenza di Genere : dentro e fuori dai luoghi di lavoro, 7 marzo 2019, Facoltà di scienze, politiche , economiche sociali. Università degli studi di Milano
- **2018** Relatore al corso Il ruolo del cug nelle università italiane, Titolo intervento Consigliere/i di Fiducia nelle Università: funzioni e rapporto con il CUG. Università di Macerata 30 novembre 2018
- **2018** Relatore alla conferenza annuale Donne e Scienza Wetooscience Sexual Harrasment in

<p>Partecipazione a</p>	<p>higher Education Istitution and Research Performing Organization 20 -21 settembre 2018 , Università di Pisa</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2018 Relatrice al convegno Cultura impegno e contrattazione per contrastare molestie e violenze nel lavoro, Cisl Vicenza 20 novembre 2018 • 2018 Relatrice al convegno Benessere lavorativo e diritto alla disconnessione, titolo “Diritto come fonte di benessere. Dal diritto alla prassi: la variabile soggettiva”, 16 novembre, Università di Venezia. • 2018 Relatore al convegno "Maschile, femminile, plurale. Sesso, disparità, potere nelle organizzazioni. Quale formazione?" AIF , 21.3.2018 , organizzato da AIF, Venezia • 2018 Moderatore alla seminario di studi “il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni”, 16.4.2018, organizzato da Scuola Superiore Sant’Anna, Pisa • 2018 Intervento programmato all’incontro della Conferenza dei CUG della provincia di Pisa 15.2.2018 • 2017 Intervento al seminario Dal disagio lavorativo allo sviluppo della motivazione professionale, 17.10.2017 e 20.2.2017, organizzato da AOVR, Verona • 2017 Relatore alla giornata di studi Contrastare violenza e molestie negli atenei del 24.3.2017 Università di Trento promossa dagli Organismi di parità Universitari. • 2017 Relatore all’incontro Innovazione organizzativa e sociale attraverso il Worklife Balance – 10.4.2017, organizzato da Missioneduepuntozero - Pordenone • 2017 Relatore all’ incontro Responsabilità sociale, work life balance e Welfare aziendale – Strumenti e soluzioni per trasformare un problema in opportunità - organizzato da Anima Impresa – Udine • 2016 Relatore all’incontro: Migliorare l’organizzazione del lavoro: strumenti e vantaggi per l’impresa e i lavoratori – 8.6.2016 – Udine - Organizzato da Confcooperative • 2016 Relatore all’incontro Welfare è Business, 11.3.2016, organizzato da Coo-genya - Udine • 2016 Intervento programmato alla giornata di studi Un impegno per il benessere delle persone e dell’organizzazione, 18.3.2016, organizzato dagli Organismi di parità universitari • 2015 Intervento programmato alla giornata degli Stati generali delle donne – regione veneto • 2014 Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia • 2012 – Relatore al Convegno “Valorizzazione dei punti di forza nel Colloquio di lavoro dal curriculum al web 2.0” organizzato dal Collegio degli Ingegneri della Provincia di Venezia • 2012 – Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia • 2012 – Relazione a 4 incontri seminariali organizzati dalla Regione Friuli Venezia Giulia presso la Prefettura di Trieste, il Comune di Muggia, la Provincia di Gorizia e la CISL provincia di Trieste sul tema del CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia. • 2012 – Partecipazione al convegno “La violenza dei conflitti” – Università di Venezia – 8 maggio 2012 • 2010 – Partecipazione in qualità di relatore al convegno “Il Temporary Management” organizzato dalla leading Network e Sinthema srl. • 2010 – Intervento al convegno “Molestie sessuali: prevenire è meglio che curare” – 16 nov., presso Università degli Studi di Venezia • 2009 – Intervento programmato al convegno “Genere e Precarietà” Trento, 13/14 Nov. presso il Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell’Università di Trento. • 2007 - Partecipazione in qualità di relatore sul tema “Pari opportunità: quadro normativo” a convegno organizzato dall’Università di Venezia. • 2005 - Intervento programmato “La legge 53/2000 e gli strumenti a sostegno delle politiche di genere” nell’ambito del progetto “Sister Cities Going Gender” – Centro Candiani - 21 gennaio. • 2005 - Intervento programmato sul tema della Formazione professionale alle giornate studio organizzate dall’Università di Bordeaux IV 17-20 giugno 2005 - Francia. • 2005 - Intervento programmato sul tema “Il mercato del lavoro” al convegno organizzato dal dipartimento di scienze giuridiche “Dopo la flessibilità cosa?” Venezia 6-7 Ottobre 2005 • 2004 - Partecipazione in qualità di relatore sul tema “Il Lavoro a Progetto” all’incontro presso l’INPS - sede Regionale per il Comitato di conciliazione - Venezia. • 2003 - Partecipazioni in qualità di relatore sul tema “Il Lavoro a Progetto” a due incontri presso l’Unione Industriali di Vicenza.. • 2003 - Intervento programmato sul tema Enti bilaterali e mercato del lavoro al convegno <i>Gli Enti Bilaterali</i> - Università di Venezia – 11 giugno 2003. • 2001 - Intervento programmato “Formazione e obblighi giuridici” - <i>VIII Convegno Nazionale dei Servizi di prevenzione e Protezione delle Università e degli enti di ricerca</i>, Università di Ferrara.
-------------------------	--

progetti di ricerca nazionale, progetti comunitari e periodi di ricerca all'estero	<ul style="list-style-type: none"> • 2001 - Intervento programmato “Profili giuslavoristici relativi alla tutela dei beni culturali nell’ambito di eventi bellici” all’incontro Univ. di Venezia e Univ. di Parigi II sul tema <i>La protezione e la circolazione dei beni culturali. L’incidenza degli eventi bellici</i>, Università di Venezia • 2017 partecipazione al gruppo di lavoro istituito dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitari per la stesura delle Linee Guida per la figura del/la Consigliere/a di Fiducia nelle università • 2016 – 2018 partecipazione come partner operativo al progetto Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile . Pari opportunità nel lavoro che cambia FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 – 2020 – Ob. “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” DGR 254 del 08/03/2016. Partner capofila Formaset. • 2014 partecipazione al progetto di Modellizzazione e sperimentazione <i>“Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di Venezia : da Labaltobello a lab extra”</i> , BANDO regionale 448/2014 <i>“Fare rete per competere”</i> . Per conto di Formaset. • 2012 progetto Job Lab 2.0, coordinato dalla Agenzia per il Lavoro per la Regione Friuli Venezia Giulia e co-finanziato dal FSE, prevede attività di sensibilizzazione ed animazione territoriale sulle tematiche delle politiche di genere e pari Opportunità. • 2006/2007 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Lavoro autonomo, parasubordinazione e dipendenza economica: profili di diritto interno, comparato e internazionale", finanziato dal MIUR. • 2002/2003 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Struttura dell’impresa e modelli partecipativi, finanziato dal MIUR. • 2002/2003 progetto di ricerca dal titolo <i>La previdenza complementare nel settore dell’artigianato: stato e prospettive</i>, coordinato dal Prof. Martinengo dell’università degli Studi di Venezia, finanziato da Confartigianato. • 2000 Attività di ricerca nell’ambito del dottorato presso il CEDEFOP, centro Europeo per la formazione professionale, Salonico, 5 gg dicembre 2000 • 2000 Attività di ricerca presso le Istituzioni della comunità europea nell’ambito del dottorato di ricerca, in collaborazione con il Prof. Luigi Mariucci dal 6/04/2000 al 05/02/2000. • 1999 – 2001 membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale <i>“Diritto comunitario del lavoro e della sicurezza sociale”</i> realizzato nel quadro dell’aziOne Robert Schuman dall’ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università degli studi di Ca Foscari. • 1999 Visita studio presso la Corte di Giustizia unione Europea , Lussemburgo ed incontri di studio con il Giudice della Corte Federico Mancini, 6 gg.
Formazione	Master professionalizzante per consulenti e valutatori Family Audit presso la Trentino management School della provincia di Trento
Date	16.1.2015 – 5.6.2015
Princ.tematiche	Politiche di welfare, politiche di pari opportunità, politiche di conciliazione vita e lavoro, nuove tecnologie, project management
Nome organiz.	Trentino Management school – provincia di Trento
Liv.class.nazi.	280 ore con aula, 40 ore di stage, project work , esame finale e 5 verifiche intermedie
Corso di specializzazione accreditato “Mobbing: aspetti clinici, giuridici e organizzativi”	
Date	27.3.2015 – 17.4.2015
Princ.tematiche	Il fenomeno del Mobbing analizzato nella sua complessità e dal punto di vista clinico, giuridico, psicologico ed organizzativo
Nome organiz.	Università degli studi di Brescia
Liv.class.nazi.	25 ore d’aula, frequenza obbligatoria ed esame finale
Corso di perfezionamento universitario in Esperto in Politiche di Parità	
Date	28 maggio 2014
Princ.tematiche	Pari opportunità e non discriminazione in generale
Nome organiz.	Corso di perfezionamento universitario, Università degli Studi telematica “leonardo da Vinci”

Liv.class.nazi.	64 ore teoriche e 24 ore pratica presso le Istituzioni Europee (effettuate il 28 e 29 aprile)
Corso professionalizzante "Supporto alla costruzione del Dossier delle evidenze per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali".	
Date	9.1.2014 – 28.2.2014
Princ.tematiche	La certificazione delle competenze nel modello veneto
Nome organiz.	Regione Veneto.
Liv.class.nazi.	44 ore in aula con un project work finale.
Corso per l'abilitazione a Certificatori Audit Famiglia e Lavoro	
Date	2012 -2014
Princ.tematiche	Conciliazione tra carichi di cura e lavoro, best practice, benessere dei lavoratori, politiche antidiscriminatorie, gestione del gruppo di lavoro per l'innovazione e cambiamento culturale in azienda,.
Nome organiz.	Regione Veneto, licenziataria del Marchio "Beruft und familie" della Fond. Herbie Stieftung
Liv.class.nazi.	64 ore in aula e tirocinio in azienda
Corso di aggiornamento sui Comitati Unici di garanzia	
Date	21 Settembre 2012.
Princ.tematiche	Approfondimento competenze e poteri del CUG
Nome organiz.	Regione Veneto
Liv.class.nazi.	8 ore
Dottorato di ricerca in DIRITTO COMPARATO E COMUNITARIO DEL LAVORO	
Date	13 Marzo 2001
Princ.tematiche	DOTTORE DI RICERCA
Nome organiz.	La formazione professionale continua nel diritto comunitario e interno: prospettive e strumento per lo sviluppo. Un capitolo è dedicato alla Formazione e Pari Opportunità.
Liv.class.nazi.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA
Votazione	Votazione BUONO
Corso di formazione biennale in DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE	
Date	Dic. 1999 – Giu.2000 e Ott. 2000 – Giu 2001
Princ.tematiche	Le istituzioni della giustizia comunitaria. La normativa e la giurisprudenza comunitaria in materia di lavoro, politica sociale, politiche pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori. La sicurezza sociale-Lavoro e impresa.
Nome organiz.	Ordine degli avvocati di Vicenza e Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Venezia
Corso di Perfezionamento in TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
Date	19 novembre 1995 .
Princ.tematiche	Gestione risorse umane
Nome organiz.	ECAP BOLOGNA
Liv.class.nazi.	780 ore con frequenza obbligatoria cui 300 ore di stage.
LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE – Indirizzo Giuridico (vecchio ordinamento)	
Date	26 novembre 1993 .
Princ.tematiche	LAUREA QUADRIENNALE
Nome organiz.	Economia aziendale con indirizzo giuridico. Tesi in Diritto del lavoro: Il contratto a termine
Liv.class.nazi.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CA FOSCARI
Votazione	110/110

Partecipazione ad altri seminari rilevanti	18/24 luglio 1999 Vincitore selezione per la partecipazione al Seminario di studi internazionali organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale presso la Certosa di Pontignano (Siena) sul tema "Diritto Comunitario e politiche antidiscriminatorie" (lingue di lavoro inglese e francese).
Conoscenze Linguistiche	Italiano madrelingua Inglese, livello di conoscenza comprensione buona, parlata discreta.
Altro	Dal 6.2014 membro della Commissione di certificazione per i rapporti di lavoro istituita presso l'Università di Venezia, presidente prof. Gaetano Zilio Grandi. Dal 2001 al 2005 Membro del comitato di redazione della rivista Rassegna della giurisprudenza del triveneto. Inserita nelle liste di Esperto : <ul style="list-style-type: none"> • Agenzia del Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia lista 4) Esperti nel campo delle pari opportunità e del mobbing dal 2009; • Agenzia del Lavoro "Veneto Lavoro" – regione Veneto Politiche del Mercato del lavoro, dell'occupazione e flussi migratori; Gestione progetti complessi ed attività di monitoraggio; Giuridico - Legali dal 2012. • ISFOL per le tematiche di Politiche del lavoro, Pari Opportunità dal giugno 2013. • Italia lavoro spa lista Politiche sociali e pari opportunità settembre 2013

Venezia, 4 giugno 2019

