

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP,
POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PRESSO
L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA**

Sulla base dei verbali della Commissione esaminatrice della selezione pubblica indicata in epigrafe, i criteri per la valutazione delle prove della selezione in oggetto sono:

Per la valutazione della **prima prova scritta** la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione degli elaborati considerando le seguenti caratteristiche dell'elaborato stesso in ordine di priorità:

1. Conoscenza della materia e pertinenza della trattazione
2. Completezza della trattazione unita alla capacità di sintesi
3. Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio

La prima prova scritta consisterà in una prova teorica modulata in tre domande a risposta aperta vertenti sulle conoscenze previste all'art. 4 del bando e richieste dal ruolo.

Per la valutazione della **seconda prova scritta a contenuto tecnico-pratico** la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione degli elaborati considerando le seguenti caratteristiche degli elaborati stessi in ordine di priorità:

1. Adeguatezza dell'analisi della problematica posta finalizzata all'individuazione della soluzione corretta al quesito posto;
2. Conoscenza della materia
3. Completezza della trattazione unita alla capacità di sintesi
4. Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio

La seconda prova scritta a contenuto tecnico-pratico consisterà nella trattazione di un caso, vertente sulle conoscenze richieste dal ruolo.

Per la valutazione della **prova orale** la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione considerando le seguenti caratteristiche:

1. pertinenza della trattazione
2. completezza della trattazione dell'argomento
3. chiarezza e sintesi nell'esposizione

A ciascun candidato, previa estrazione a sorte, verranno formulati due quesiti per accertare le conoscenze richieste dal profilo e sulle materie di svolgimento delle prove scritte. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà effettuato mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese; ed infine l'accertamento delle conoscenze informatiche verrà effettuato mediante una domanda riguardante la conoscenza e l'utilizzo di pacchetto Office, internet, posta elettronica, pacchetto GSuite.

La Commissione stabilisce, altresì, i punteggi da attribuire ai titoli come di seguito descritto:

a) Esperienze professionali attinenti al profilo presso pubbliche Amministrazioni ed in particolare presso Amministrazioni Universitarie, fino ad un massimo di punti 5;

La Commissione decide di valutare le esperienze professionali attinenti al profilo (al netto dei tre anni richiesti come requisito per la partecipazione al concorso) secondo il criterio dell'attinenza e della durata. Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di attinenza:

- Alta attinenza: piena corrispondenza tra l'esperienza professionale dichiarata e il profilo messo a concorso;

Media attinenza: parziale corrispondenza dell'esperienza professionale dichiarata e il profilo messo a concorso;

Bassa attinenza: limitata corrispondenza dell'esperienza professionale ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguata all'acquisizione di competenze utili per attività prevista dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti coefficienti:

punteggio= ogni sei mesi*coefficiente di attinenza

Punteggio= ogni sei mesi*coefficiente di attinenza	attinenza		
	Alta	media	bassa
Lavoro subordinato c/o Università	0,25 pt.	0,20 pt.	0,10 pt.
Lavoro subordinato c/o altre PP.AA.	0,20 pt.	0,10 pt.	0,05 pt.

Le esperienze professionali non attinenti non saranno valutate.

La valutazione sarà effettuata su base semestrale; la frazione di semestre pari o superiore a 4 mesi verrà valutata per intero.

b) Incarichi di responsabilità in area giuridica presso pubbliche Amministrazioni ed in particolare presso Amministrazioni Universitarie, fino ad un massimo di punti 3;

La Commissione decide di valutare gli incarichi di responsabilità in area giuridica, secondo il seguente criterio:

- verranno attribuiti 0,50 punti per ogni sei mesi di incarico di responsabilità in area giuridica prestato presso amministrazioni universitarie;

- verranno attribuiti 0,30 punti per ogni sei mesi di incarico di responsabilità in area giuridica prestato presso altre amministrazioni pubbliche;

c) Idoneità alla categoria EP, o equiparabile, conseguita in concorsi espletati da Pubbliche Amministrazioni, le cui graduatorie siano in corso di validità, fino ad un massimo di punti 2.

punti 1 per ogni idoneità alla categoria EP o equiparabile; lo stesso punteggio verrà riconosciuto ad per ciascuna idoneità conseguita nella qualifica di dirigente