

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA N. 1 POSTO DI CAT. EP, POSIZIONE ECONOMICA EP/1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE – BANDITA CON DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 558 DEL 28/10/2021

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE E DELLA PROVA ORALE

Sulla base del Verbale 1 della Commissione esaminatrice della selezione pubblica indicata in epigrafe, i criteri stabiliti per la valutazione delle prove sono:

La prima prova scritta, a contenuto teorico, diretta a verificare il possesso delle conoscenze tecnico professionali e delle capacità organizzative evidenziate nell'art.1 del Bando di selezione, verrà valutata considerando nel complesso l'elaborato e considerando le seguenti caratteristiche in ordine di priorità:

1. Conoscenza della materia anche sotto il profilo della normativa di riferimento e pertinenza della trattazione
2. Completezza della trattazione e capacità di approfondimento dell'argomento
3. Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi

La seconda prova a contenuto teorico-pratico verrà valutata considerando nel complesso l'elaborato e considerando le seguenti caratteristiche in ordine di priorità:

1. Adeguatezza dell'analisi della problematica trattata finalizzata all'individuazione della soluzione corretta al quesito posto
2. Conoscenza della materia anche sotto il profilo della normativa di riferimento e pertinenza della trattazione
3. Completezza della trattazione e capacità di approfondimento dell'argomento
4. Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi

Ai candidati sarà sottoposto un quesito relativo ad un caso concreto.

La prova orale verrà valutata nel suo complesso considerando le seguenti caratteristiche in ordine di priorità:

1. Conoscenza della materia anche sotto il profilo della normativa di riferimento e pertinenza della trattazione
2. Completezza della trattazione e capacità di approfondimento dell'argomento
3. Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi

A ciascun candidato, previa estrazione a sorte, verranno formulati tre quesiti per accertare le conoscenze richieste dal profilo e sulle materie di svolgimento delle prove scritte. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese verrà effettuato mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese.

Per quanto riguarda l'accertamento dei programmi informatici più diffusi (word, excel, etc.) verrà sottoposto un quesito riguardante la conoscenza e l'utilizzo di uno degli strumenti del pacchetto Office, a cui il candidato risponderà avvalendosi dell'utilizzo di un Personal Computer.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione stabilisce, altresì, i punteggi da attribuire ai titoli come di seguito descritto:

a) Anzianità di servizio, calcolata alla data di scadenza del bando fino ad un massimo di punti 6:

- anzianità di servizio prestata a tempo indeterminato o determinato presso le Università fino ad un massimo di 4 punti attribuiti nel seguente modo:

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato a tempo indeterminato o determinato presso le Università nella categoria EP e/o nella categoria D
- 0.5 punti per ogni anno di servizio prestato a tempo indeterminato o determinato presso le Università in categorie inferiori alla D
- periodi inferiori all'anno non saranno oggetto di valutazione

- anzianità di servizio prestata a tempo indeterminato o determinato presso altre Pubbliche Amministrazioni, per un periodo continuativo almeno pari ad un anno fino ad un massimo di 2 punti attribuiti nel seguente modo:

- 0.5 punti per ogni anno di servizio per categorie equivalenti alla categoria EP e/o alla categoria D come risultanti dalle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegati al DPCM 26/06/2015;
- 0.25 per ogni anno di servizio per categorie inferiori alla D come risultanti dalle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegate al DPCM 26/06/2015
- periodi inferiori all'anno non saranno oggetto di valutazione

b) Precedenti esperienze professionali, fino ad un massimo di punti 6, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando: vi rientrano le precedenti attività lavorative, non rientranti nelle categorie di cui al punto a), di durata continuativa almeno pari ad un anno. Le precedenti esperienze professionali attinenti al profilo saranno valutate secondo il criterio dell'attinenza e della durata.

Precisamente l'esperienza professionale verrà valutata secondo la seguente scala di attinenza:

- Alta attinenza: piena corrispondenza tra l'esperienza professionale dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Media attinenza: parziale corrispondenza dell'esperienza professionale dichiarata e il profilo messo a concorso;
- Bassa attinenza: limitata corrispondenza dell'esperienza professionale ed il profilo messo a concorso, ma in ogni caso adeguata all'acquisizione di competenze utili per attività previste dal ruolo messo a bando.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 1 * Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

| Durata | Coefficiente |
|---------------------------------|---------------------|
| da 1 anno a 3 anni | 1 |
| da 3 anni e un giorno a 5 anni | 2 |
| da 5 anni e un giorno a 7 anni | 3 |
| da 7 anni e un giorno a 9 anni | 4 |
| da 9 anni e un giorno a 11 anni | 5 |
| oltre 11 anni | 6 |

Tabella 2

| Scala di Attinenza | Coefficiente |
|---------------------------|---------------------|
| Alta attinenza | 1,00 |
| Media attinenza | 0,50 |
| Bassa attinenza | 0,25 |

c) Titoli di studio ulteriori rispetto a quello necessario all'accesso alla procedura, fino a un massimo di 6 punti, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando, saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- Laurea di primo livello (DM 270/2004 o laurea ex DM 509/99): 1 punto
- Diplomi delle scuole dirette a fini speciali istituite ai sensi del DPR 10/03/1982, n.162, riconosciuti al termine di un corso di durata triennale, e i diplomi universitari istituiti ai sensi della legge 19/11/1990, n.341 di durata triennale equiparati alle lauree ex DM 509/99 e ex DM 270/04, secondo le tabelle di equiparazione allegate al D.I. 11/11/2011 e successive integrazioni: 1 punto
- Laurea Magistrale/Specialistica* (DM 270/2004 e ex DM 509/99): 2 punti
- Laurea del Vecchio Ordinamento (ante DM 509/99): 2 punti
- Master Universitari I livello: 1 punto
- Master Universitari II livello: 2 punti
- Dottorato di ricerca: 3 punti
- Diploma di specializzazione universitaria: 2 punti

*la laurea magistrale/specialistica assorbe la laurea triennale

Non saranno valutati i titoli non attinenti

d) Precedenti idoneità in graduatorie attive costituite a seguito di procedure selettive per personale di cat. EP presso l'Università degli Studi di Brescia o altri Atenei, fino a un massimo di punti 6, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando, saranno valutati secondo il seguente criterio:

- punti 1 per ogni idoneità alla categoria EP;
- lo stesso punteggio verrà riconosciuto per ciascuna idoneità conseguita nella qualifica di dirigente

e) Incarichi per funzioni specialistiche svolte nell'ambito della pubblica amministrazione, fino a un massimo di punti 6, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando.

La Commissione decide di valorizzare come incarichi per funzioni specialistiche gli incarichi che comportino funzioni per le quali sia richiesto un elevato livello di autonomia e progettualità, competenze e conoscenze specialistiche, gestione di strutture organizzative, di processi complessi, di risorse umane.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei coefficienti riportati nelle seguenti Tabelle 1 e 2.

Punteggio = Coefficiente della Tabella 1 * Coefficiente della Tabella 2

Tabella 1

| Durata | Coefficiente |
|---------------------------------|---------------------|
| da 1 anno a 2 anni | 1 |
| da 2 anni e un giorno a 3 anni | 2 |
| da 3 anni e un giorno a 4 anni | 3 |
| da 4 anni e un giorno a 5 anni | 4 |
| da 5 anni e un giorno a 6 anni | 5 |
| da 6 anni e un giorno a 7 anni | 6 |
| da 7 anni e un giorno a 8 anni | 7 |
| da 8 anni e un giorno a 9 anni | 8 |
| da 9 anni e un giorno a 10 anni | 9 |
| oltre i 10 anni | 10 |

Tabella 2

| Scala di Attinenza | Coefficiente |
|---------------------------|---------------------|
| Alta attinenza | 0,60 |
| Media attinenza | 0,30 |
| Bassa attinenza | 0,15 |