



## DISPOSIZIONE

OGGETTO: Commissione giudicatrice procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale Servizio Risorse Umane.

### IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile del UOC Personale Tecnico amministrativo e Dirigente che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche”*;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e successive modificazioni;

VISTO il D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 contenente disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni;

VISTO il D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il D. lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo;

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in tema di interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, in particolare l'art. 3;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettorale n. 616 del 14.09.2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale 26.09.2020, n. 239;

VISTO il Codice etico dell'Università degli Studi di Brescia approvato dal Senato Accademico nella seduta del 17 maggio 2011;

VISTO il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Brescia approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 264/15689 del 4 febbraio 2014;

VISTO il *“Regolamento in materia di accesso dall'esterno ai ruoli del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato”* dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettorale n. 566 del 18 novembre 2014;

VISTE le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24.04.2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTO il Piano Integrato Performance, Anticorruzione e Trasparenza 2020-2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione il 30 gennaio 2020;



VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto "Università" del 16.10.2008 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Istruzione e Ricerca" del 19.04.2018;

VISTO il bando di procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, a tempo indeterminato presso il Servizio Risorse Umane con Disposizione del Direttore Generale n. 558 prot. n. 133975 del 28 ottobre 2021;

ACCERTATA la disponibilità degli esperti di seguito nominati a far parte della commissione giudicatrice della selezione di cui sopra;

### DISPONE

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro a tempo indeterminato nella EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, a tempo indeterminato presso il Servizio Risorse Umane con Disposizione del Direttore Generale n. 558 prot. n. 133975 del 28 ottobre 2021 è così composta:

Dott.ssa Monica GUSSONI

Dirigente  
Università Cà Foscari Venezia  
PRESIDENTE

Dott. Giovanni LONGO

Categoria EP  
Università di Bologna  
COMPONENTE

Dr.ssa Alessandra Catena

Categoria EP  
Università di Udine  
COMPONENTE

Dr.ssa Arianna Fabi

Categoria D  
Università degli Studi di Brescia  
SEGRETARIA

Brescia, data del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Loredana Luzzi)

*Firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05*