UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

DECRETO

Oggetto: Indizione procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 ricercatore ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge n. 240/2010 per il settore scientifico disciplinare SECS-P/07 "Economia Aziendale" presso il Dipartimento di Economia e Management - Rettifica

IL RETTORE

VISTO:

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*" ed in particolare l'art. 24;
- il D.M. 25 maggio 2011, n. 243 "*Criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010*";
- il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "*Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*";
- il D.P.C.M. 15 marzo 2022 "*Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24 maggio 2022;
- il D.P.C.M. 25 luglio 2022 "*Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 213 del 12 settembre 2022;
- il Decreto-Legge n. 36 del 30 aprile 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano *nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", convertito dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022;
- la circolare del Ministero dell'Università e della Ricerca, prot. n. 9303 del 8 luglio 2022 con la quale vengono fornite indicazioni in merito all'attuazione della riforma di cui al D.L. 36/2022, in particolare la parte relativa alla possibilità, per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della Legge n. 79 del 2022, di "*indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a) in attuazione di misure previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l'intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni*";
- lo Statuto emanato con D.R. del 14 settembre 2020, n. 616, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie generale del 26 settembre 2020, n. 239;
- il Codice Etico emanato con Decreto Rettorale n. 94 del 10 febbraio 2020;
- il "Regolamento per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010" attualmente in vigore;
- il "Regolamento di Ateneo su contribuzione per partecipazione a concorsi pubblici per reclutamento personale e per dottorati di ricerca" emanato con Decreto Rettorale n. 685 del 01/12/2017;
- la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia e Management n. 10-5.1 del 05/12/2017 con la quale sono state approvate le "Linee Guida per le procedure di valutazione di RTDa e RTDb" alle quali si devono attenere le Commissioni durante lo svolgimento delle procedure selettive previste dall'art. 24, comma 3, lettere a) e b) della Legge n. 240/2010;
- le delibere del Senato Accademico n. 300 del 12.12.2022 e del Consiglio di Amministrazione n. 354 del 13.12.2022 con le quali è stato destinato al Dipartimento di Economia e Management un posto da ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010, in regime di impegno a tempo definito, per il settore 13/B1 "Economia Aziendale", settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 "Economia Aziendale", finanziato mediante Convenzione con la Fondazione EULO, ed è stato autorizzato l'avvio della relativa procedura selettiva;

- la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia e Management n. 11-1-2 del 05.12.2022 con la quale è stato definito il profilo scientifico-didattico ed ogni altro elemento necessario per l'emanazione del bando relativo al posto da ricercatore sopra indicato;
- il proprio decreto n. 1206 del 20.12.2022 con il quale è stata bandita la procedura di selezione di un ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge n. 240/2010, in regime di impegno a tempo definito, per il settore 13/B1 "Economia Aziendale", settore scientifico-disciplinare SECS-P/07 "Economia Aziendale, presso il Dipartimento di Economia e Management;

RILEVATO che, per mero errore materiale, nel decreto n. 1206/2022 sopra richiamato risultano inseriti alcuni dati riconducibili al regime di impegno a tempo pieno, come indicati di seguito, allorché il suddetto bando è relativo ad un posto di ricercatore in regime di impegno definito:

- art. 13: "*omissis…* L'impegno annuo complessivo riferito allo svolgimento dell'attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, è pari a 1500 ore annue. *…omissis";*
- art. 15 "Il trattamento economico lordo è pari ad € 26.606,84 (comprensivo di stipendio tabellare, assegno aggiuntivo e indennità integrativa speciale) pari alla retribuzione spettante al ricercatore confermato classe 0, in regime di impegno a tempo pieno. Tale importo verrà adeguato secondo quanto disposto dal D.P.C.M. 25 luglio 2022 richiamato in premessa. *…omissis"*;

RAVVISATA l'esigenza di rettificare il Decreto Rettorale n. 1206 del 20.12.2022, limitatamente ai punti sopra indicati;

DECRETA

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate, di rettificare il decreto Rettorale n. 1206 del 20.12.2022, limitatamente ai seguenti elementi:

- all'art. 13: "l'impegno annuo complessivo riferito allo svolgimento dell'attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a **200** ore. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, è pari a **750** ore annue";

- all'art. 15: "il trattamento economico lordo è pari ad € 26.606,84 (comprensivo di stipendio tabellare, assegno aggiuntivo e indennità integrativa speciale) pari alla retribuzione spettante al ricercatore confermato classe 0, in regime di impegno a tempo **definito**. Tale importo verrà adeguato secondo quanto disposto dal D.P.C.M. 25 luglio 2022 richiamato in premessa".

Tutte le altre disposizioni di cui al decreto Rettorale n. 1206 del 20.12.2022 restano invariate.

Brescia, data del protocollo

IL RETTORE
(Prof. Francesco Castelli)
Documento firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05

Signature Not Verified
Firmato digitalmente da Francesco Castelli
Data: 24.02.2023 13:53:09 CET
Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA/0177371017