



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

## DISPOSIZIONE

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2022-2024*: analisi e report dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 - Contrasto alla violenza di genere".

### LA DIRETTRICE GENERALE

Su proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

#### VISTO:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche*";
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con D.R. n. 107 del 6 febbraio 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale n.39 del 16 febbraio 2024;
- la Direttiva 2006/54/CE del 05/07/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";
- la Circolare n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11 marzo 2008;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 567 del 24 agosto 2022 - Prot. n. 0228541 con cui si disponeva la procedura selettiva per incarichi di prestazioni d'opera aventi ad oggetto l'affidamento di "attività di supporto nella redazione del *Gender Equality Plan - GEP*" e, in modo particolare, "il profilo C: n. 1 prestazione d'opera per la redazione e l'analisi del questionario previsto nell'Area 5 Contrasto alla violenza di genere" e la successiva approvazione degli atti con disposizione n. 621 del 23 settembre 2022 - Prot. n. 0294186;
- la riunione del 18 marzo 2024 durante la quale la Commissione Genere ha formalmente ravvisato la necessità di individuare una figura che svolga attività di supporto alle azioni dell'Area 5 del *Gender Equality Plan 2022-2024* con competenze adeguate all'analisi dei dati e dei risultati quantitativi e qualitativi emersi dal questionario precedentemente somministrato, all'elaborazione di tale analisi in una relazione scritta, completa ed esaustiva che presenti i risultati e illustri le dimensioni, le caratteristiche e le specificità più rilevanti della percezione della violenza di genere nel corpo studentesco;
- il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 273 del 8 aprile 2019;

VISTA la Disposizione della Direttrice Generale n. 178/2024 - Prot. n. 0095548 del 27/03/2024 con cui si autorizza la procedura selettiva per un incarico di prestazione d'opera avente ad oggetto l'affidamento di un'attività di "Supporto alla realizzazione delle azioni del *Gender Equality Plan 2022-2024*: analisi e report dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 - Contrasto alla violenza di genere";

TENUTO CONTO che non è stato possibile individuare personale interno per l'effettuazione della prestazione in oggetto;



**DISPONE**

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

- di emanare l'allegato bando per la selezione pubblica per attività di "Supporto alle azioni del *Gender Equality Plan 2022-2024*: analisi e report dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 - Contrasto alla violenza di genere".

Brescia, data del protocollo

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Dott.ssa Monica Bonfardini)

*F.to digitalmente ex art. 24 D.Lgs 82/05*



**Avviso pubblico per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni del Gender Equality Plan 2022-2024: analisi e report dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 - Contrasto alla violenza di genere".**

### **Art. 1 – Profili richiesti**

è indetta la selezione pubblica per attività di "Supporto alla realizzazione delle azioni del Gender Equality Plan 2022-2024: analisi e report dei risultati del questionario previsto nell'Area 5 - Contrasto alla violenza di genere.

Il profilo richiesto è il seguente:

Una prestazione d'opera per l'analisi dei dati e l'elaborazione scritta dei risultati emersi dal questionario precedentemente somministrato nell'ambito dell'Area 5 del Gender Equality Plan, relativo all'indagine conoscitiva sulla percezione della violenza di genere nel corpo studentesco:

- analisi quantitativa dei dati emersi e raccolti
- analisi del testo delle domande aperte: profilazione delle dimensioni rilevate
- declinazione dei cluster secondo criteri specifici
- rielaborazione scritta dell'analisi dei risultati
- stesura di un report conclusivo
- produzione di un file word con tabelle e/o grafici delle analisi, una presentazione dei cluster e una parte di interpretazione e commento
- presentazione dei risultati e di dimensioni, caratteristiche e specificità più rilevanti della percezione della violenza di genere nel corpo studentesco di UNIBS

### **Requisiti di ammissione**

Laurea magistrale della classe LM-88 – Sociologia e ricerca sociale ed equiparate ed equipollenti.

### **Criteri di valutazione**

- curriculum comprovante attività di indagine e ricerca in ambito sociologico, inerente agli studi di genere, nonché le attività richieste dal bando:
  - capacità di analisi dei dati, profilazione e clustering, rielaborazione e produzione scritta di un report
  - competenze nell'ambito della ricerca sociologica
  - abilità informatiche

La selezione è per titoli max 100 punti così suddivisi:

	Punti max
Curriculum comprovante attività di indagine e ricerca in ambito sociologico, inerente agli studi di genere	60
Pubblicazioni scientifiche	10
Esperienza in attività coerenti con il bando	30

La selezione si intende superata al raggiungimento di 70/100.



### **Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico ha una durata di 1 mese.

Il compenso omnnicomprensivo previsto è di € 1.360,00 da liquidarsi in un'unica soluzione posticipata.

\*\*\*\*\*

### **Art. 2**

#### **Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione**

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione, nella consapevolezza delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- A) nome e cognome e codice fiscale;
- B) data e luogo di nascita;
- C) il proprio domicilio o recapito al quale si desidera che vengano trasmesse le eventuali comunicazioni.
- D) il possesso del titolo di studio previsto con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
- E) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- F) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
- G) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del testo unico 10 gennaio 1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere redatta e presentata, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla pagina Concorsi del sito dell'Università: <https://pica.cineca.it/unibs/inc-2024-001> entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso. L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.



Per informazioni rivolgersi all' U.A.F.S. Organizzazione e Sviluppo del personale dell'Università degli Studi di Brescia, Piazza Mercato 15, Brescia, Telefono: 030 2988499.

### **Art. 3**

#### **Commissione giudicatrice e criteri di valutazione dei titoli**

La Commissione giudicatrice è nominata dalla Direttrice Generale nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 273 del 8 aprile 2019.

### **Art. 4**

#### **Incompatibilità**

Non possono presentare domanda di partecipazione alla selezione:

- a) coloro che abbiano un grado di affinità o parentela fino al 4° grado con il Rettore, con il Direttore generale o con un membro del CDA;
- b) i soggetti di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- c) coloro che si trovino in conflitto di interessi, anche potenziale con l'Ateneo, o in altre situazione di incompatibilità previste dalla legge;

### **Art. 5**

#### **Durata dell'incarico e compenso**

Durata dell'incarico: vedi art. 1

Il compenso netto può variare in relazione ai diversi obblighi fiscali/contributivi posti a carico del prestatore dalla legislazione vigente al momento della liquidazione.

Il pagamento dell'importo previsto avviene mediante bonifico bancario, previa presentazione di dettagliata relazione attestante l'effettivo e regolare svolgimento dell'attività prevista.

Qualora l'incarico venga affidato a personale di ruolo dell'Università degli Studi di Brescia, si intende conferito a titolo gratuito.

### **Art. 6**

#### **Natura giuridica del contratto**

L'efficacia dei contratti e la loro decorrenza sono subordinate al perfezionamento della procedura di acquisizione a bilancio delle somme indicate in premessa.

Il rapporto di collaborazione di cui al presente avviso si concreta in prestazioni di lavoro le cui modalità di esecuzione non sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro.

La prestazione deve essere svolta personalmente, in autonomia tecnica ed organizzativa, senza vincolo di subordinazione né di esclusività nei confronti dell'Ateneo.



I contratti non danno luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università degli Studi di Brescia, né costituiscono titolo per valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici e sono soggetti alle incompatibilità di legge.

L'efficacia dei contratti e la loro decorrenza sono subordinate al perfezionamento della procedura di acquisizione a bilancio delle somme indicate in premessa

## **Art. 7 Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati per le finalità di cui in epigrafe, avviene nel rispetto del Regolamento UE - cd. GDPR (*General Data Protection Regulation*). Il Titolare al trattamento dei dati personali è l'Università degli studi di Brescia, con sede legale a Brescia - Piazza Mercato 15, indirizzo PEC: ammcentr@cert.unibs.it, tel. centralino: 030 29881.

Il contatto del Responsabile della protezione dati (cd RPD/DPO) è: rpd@unibs.it, con sede in Brescia – Piazza Mercato 15.

In conformità con le normative per concorsi e selezioni pubbliche, il conferimento e la raccolta dei dati personali è necessaria per avvio, istruttoria, conclusione ed esecuzione del procedimento amministrativo, pena l'esclusione dalle prove.

In caso di trattamento di dati sensibili e/o giudiziari, o comunque con alto grado di profilo di rischio per le libertà delle persone verranno trattati mediante adeguate garanzie e misura di sicurezza - manuali e/o elettroniche – al fine di assicurare la protezione e la riservatezza dei dati.

I dati personali saranno trattati dal personale interno appositamente autorizzato allo scopo e da soggetti terzi pubblici e privati che hanno accesso ai dati in forza di disposizioni normative, contrattuali o amministrative, in particolare il trattamento verrà altresì effettuato dal Cineca (Consorzio interuniversitario), quale Responsabile esterno e dal Responsabile del Servizio risorse umane, quale Responsabile interno al trattamento, sulla base di documentate istruzioni pervenute dal Titolare del trattamento.

I trattamenti non comportano processi decisionali automatizzati.

I dati personali raccolti saranno conservati per un arco di tempo non superiore al raggiungimento delle finalità perseguite, o in base alle scadenze disposte da specifiche disposizioni di legge.

All'interessato è garantito il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la privacy ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), nonché l'esercizio presso il Titolare al Trattamento o presso l'RPD dei seguenti diritti e delle seguenti prerogative (diritto di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione, di opposizione e di portabilità dei dati personali). Egli può altresì adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento.

## **Art. 8 Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è Luigi Micello – U.A.F.S. Organizzazione e Sviluppo del personale – Piazza Mercato, 15 – Brescia – Tel. 030 2989231 - e-mail: luigi.micello@unibs.it

## **Art. 9 Pubblicità e norme finali**



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

Il presente avviso sarà pubblicato sull'Albo Pretorio online e Sul portale di ateneo al seguente link:  
<https://www.unibs.it/it/ateneo/amministrazione/concorsi/procedura-di-reclutamento-il-conferimento-di-incarichi-terzi>

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, allo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia e ai Regolamenti di Ateneo.

L'Amministrazione si riserva, in caso di sopravvenuta necessità, di attingere da eventuale graduatoria degli idonei per la sottoscrizione del contratto di prestazione professionale avente il medesimo oggetto dell'incarico di cui al presente avviso.

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Dott.ssa Monica Bonfardini)

*F.to digitalmente ex art. 24 D.Lgs 82/05*