

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA, A TEMPO DETERMINATO, PER IL SETTORE DIDATTICA E IMPEGNO NEL TERRITORIO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA - BANDITA CON DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 237/2024 DEL 23/04/2024.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

La prova scritta a contenuto teorico-pratico consiste in una domanda aperta sugli argomenti presenti nel bando e avrà una durata di 90 minuti.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione stabilisce di procedere considerando le seguenti equivalenti caratteristiche:

1. Pertinenza della trattazione
2. Completezza della trattazione dell'argomento
3. Chiarezza e sintesi nell'esposizione

La Commissione procede infine alla definizione dei criteri di valutazione del colloquio considerando le seguenti equivalenti caratteristiche:

1. Pertinenza della trattazione
2. Completezza della trattazione dell'argomento
3. Chiarezza e sintesi nell'esposizione

La valutazione dei titoli avviene, previa individuazione dei criteri da parte della commissione, dopo la prova orale.

Ai titoli, che devono essere pertinenti al profilo messo a bando, è attribuito un punteggio massimo pari a 10 punti. I punteggi sono così distribuiti:

a) Titoli di carriera e di servizio pertinenti al profilo **max punti 7**, così distribuiti:

i. rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, max 5 punti:

1. 1 punto per ogni anno di servizio con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari di cui al precedente articolo 3 comma 1;
2. 2 punti per anno di servizio nella qualifica dirigenziale nonché i rapporti di lavoro con incarico dirigenziale a tempo determinato;

ii. incarichi in responsabilità di unità organizzative per cui è prevista la gestione di personale, max 2 punti, così distribuiti: 0,5 per anno.

Le frazioni di anno verranno valutate in proporzione rispetto all'anno. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni verranno valutate come mese intero, quelle inferiori o uguali a 15 giorni non verranno valutate.

b) Titoli culturali: titoli di studio universitari pertinenti al profilo **max punti 3**, così distribuiti:

- i. master di 1° livello o diploma di specializzazione - max 1 punto
- ii. master di 2° livello - max 2 punti
- iii. dottorato di ricerca - max 3 punti