

TI AMO DA **VIVERE**



SEMINARIO PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Introduce

Giovanna Piovani -
Commissione Genere

Interverranno

Moira Ottelli e Roberta Leviani
Referenti Butterfly Cooperativa
Sociale

Chiara Rossi

Psicologa e psicoterapeuta

Elisabetta Sacchetto
Avvocata civilista

29 OTTOBRE
ore 14-17

AUDITORIUM COLLEGIO LUCCHINI

Via Senatore Diogene Valotti, 3/c-d Brescia

Incontro di sensibilizzazione rivolto agli studenti e alle studentesse.

BREVI INCONTRI "IN PILLOLE" RIVOLTI AL PERSONALE ACCADEMICO, TECNICO E AMMINISTRATIVO:

5 NOVEMBRE
ore 13-14

AULA CONSIGLIARE - FACOLTÀ DI MEDICINA

12 NOVEMBRE
ore 13-14

AULA N° 3 - FACOLTÀ DI INGEGNERIA

19 NOVEMBRE
ore 13-14

AULA N° 4 - FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA

Per la partecipazione, si chiede di procedere alla compilazione del modulo inquadrando il seguente Qr-code:



Attività organizzata dalla Commissione Genere e realizzata nell'ambito del Gender Equality Plan 2022-2024



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA



“Ti amo da vivere - proposta formativa finalizzata al contrasto della violenza sulle donne”, a cura di Butterfly nell’ambito dell’Area 5 del GEP 2022-2024

TIPOLOGIA FORMATIVA

Incontri in presenza, tenuti dalla Cooperativa Butterfly di Brescia, programmati nelle date del 29 ottobre (incontro rivolto alle/agli studenti) e del 05-12-19 novembre 2024 (incontri aperti al personale accademico e al personale tecnico amministrativo) nei seguenti orari e spazi:

- **Martedì 29 ottobre 2024 dalle 14:00 alle 17:00 - Auditorium (Collegio Lucchini)**
- **Martedì 5 novembre 2024 dalle 13:00 alle 14:00 - Aula Consiliare (Medicina)**
- **Martedì 12 novembre 2024 dalle 13:00 alle 14:00 - Aula N3 (Ingegneria)**
- **Martedì 19 novembre 2024 dalle 13:00 alle 14:00 - Aula 4 (Giurisprudenza)**

DESTINTARIE

La proposta è rivolta a tutta la comunità accademica, strutturata in 4 appuntamenti: il primo incontro è dedicato al corpo studentesco (studenti, dottorandi/e, specializzandi/e) e i tre successivi incontri sono dedicati al personale accademico (docenti, ricercatori/trici, assegnisti/e, borsisti/e) e al personale tecnico amministrativo nell’ambito dell’area medica, giuridica e ingegneristica.

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Aperta e facoltativa fino ad esaurimento dei posti disponibili in aula.

BREVE PREMESSA

La proposta formativa è finalizzata al contrasto della violenza sulle donne. L’obiettivo dell’iniziativa è contribuire alla conoscenza del fenomeno della violenza di genere con un particolare focus su “conoscere ed educare per prevenire” attraverso un approccio multidisciplinare.

La Cooperativa Butterfly fa parte della Rete antiviolenza di Brescia, gestisce un Centro Antiviolenza e quattro Case Rifugio per sostenere, accogliere e orientare le donne vittime di maltrattamenti, abusi e violenze. Nasce nel novembre 2018 dall’esperienza pluriennale nell’ambito della gestione housing sociale per l’autonomia protetta e l’inclusione sociale delle donne vittime di violenza, delle sue fondatrici: Moira Ottelli e Roberta Leviani.

La Cooperativa si ispira e agisce in base ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato le istituzioni pubbliche, cooperando con altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore su scala nazionale e internazionale. L’ambito prevalente di intervento è la diffusione della corretta cultura del rapporto tra i generi e si prefigge, pertanto, di sviluppare la cultura femminile volta al riconoscimento, al patrocinio e alla divulgazione dei diritti di genere e delle azioni di contrasto alla violenza, in generale e nei confronti delle donne in particolare.

OBIETTIVI FORMATIVI

L'obiettivo principale di questa iniziativa è intervenire attivamente per modificare e rimuovere atteggiamenti, stereotipi, pregiudizi alla base della violenza di genere, nonché i comportamenti che ne conseguono.

APPROCCIO E METODOLOGIA

Il primo incontro è dedicato unicamente al corpo studentesco (studenti, dottorandi/e, specializzandi/e) e i tre successivi incontri sono dedicati al personale accademico (docenti, ricercatori/trici, assegnisti/e, borsisti/e) e al personale tecnico amministrativo nell'ambito dell'area medica, giuridica e ingegneristica.

I contenuti trattati, legati al tema della violenza di genere, prevedono: l'analisi e l'osservazione delle caratteristiche del fenomeno e sguardi intersezionali, aspetti e dinamiche psicologiche (il riflesso della violenza nella vita di uomini e donne), i "casi studio" attraverso i quali conoscere i punti di forza e le lacune dell'attuale quadro giuridico internazionale. Infine, l'individuazione di possibili soluzioni che comportino un rafforzamento degli strumenti di prevenzione e di risposta al fenomeno della violenza di genere.

L'iniziativa rientra tra le proposte programmate in prossimità del 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, e si inserisce nell'ambito dell'Area 5 del Gender Equality Plan 2022-2024 (contrasto della violenza di genere) con particolare riferimento all'obiettivo 1 che prevede azioni e interventi di comunicazione, sensibilizzazione e formazione con corsi di formazione per il contrasto alla violenza di genere rivolti a tutta la comunità accademica.

PROGRAMMA DEL PERCORSO FORMATIVO

Viene di seguito riportato il programma che si snoda su 4 incontri in presenza, articolati nel modo seguente:

- **29 ottobre 2024 dalle ore 14:00 alle ore 17:00.** Seminario di formazione rivolto al corpo studentesco (studenti, dottorandi/e, specializzandi/e), tenuto dalle/dai Responsabili Centro Antiviolenza/ Case Rifugio, dalla psicologa del Centro Antiviolenza e dal Legale del Centro Antiviolenza.
- **05-12-19 novembre 2024 dalle ore 13:00 alle ore 14:00.** Incontro "in pillole" rivolto al personale accademico (docenti, ricercatori/trici, assegnisti/e, borsisti/e,) e al personale tecnico amministrativo (PTA), svolti dalla psicologa del Centro Antiviolenza. I tre incontri si terranno rispettivamente all'interno dell'area medica, giuridica e ingegneristica. Si precisa che il personale potrà partecipare ad un solo incontro a scelta (gli incontri sono appuntamenti singoli, proposti in 3 repliche).