

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero
dell'Università
e della RicercaItaliadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZAUNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

DISPOSIZIONE

Oggetto: Commissione giudicatrice della procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro, a tempo determinato (12 mesi), per personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Progetto Edvance del bando “Digital Education Hubs” nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido alle università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate” – Sub-Investimento 3) “Digital Education Hubs (DEH)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU” di cui al Decreto Direttoriale del MUR numero 2100 del 15/12/2023 – CUP D43C23004530005

LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Su proposta della responsabile dell'UOC Reclutamento Personale TA e Dirigente che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e successive modificazioni;
- il D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 contenente disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni;
- il D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in tema di interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, in particolare l'art. 3;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettoriale n. 107 del 06.02.2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale 16.02.2024, n. 39;
- il Codice Etico emanato con Decreto Rettoriale n. 94 del 10 febbraio 2020;
- il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Brescia emanato con Decreto Rettoriale n. 160 del 22 febbraio 2024;
- il “Regolamento in materia di concorso pubblico per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato” dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettoriale n. 350 del 2 maggio 2024;

- le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24.04.2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 gennaio 2024;
- i CCNL di settore in vigore;
- la disposizione della Direttrice Generale Rep. n. 756/2025 prot. n. 318385 del 18.12.2024 con cui si indice una procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro, a tempo determinato (12 mesi), per personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Progetto Edvance del bando “Digital Education Hubs” nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido alle università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate” – Sub-Investimento 3) “Digital Education Hubs (DEH)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU” di cui al Decreto Direttoriale del MUR numero 2100 del 15/12/2023 – CUP D43C23004530005;

ACCERTATA la disponibilità degli esperti di seguito nominati a far parte della commissione giudicatrice della selezione di cui sopra;

DISPONE

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

Art. 1 - di nominare la Commissione giudicatrice procedura selettiva di personale, per titoli ed esami, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro, a tempo determinato (12 mesi), per personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale – Progetto Edvance del bando “Digital Education Hubs” nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido alle università” – Investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate” – Sub-Investimento 3) “Digital Education Hubs (DEH)”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU” di cui al Decreto Direttoriale del MUR numero 2100 del 15/12/2023 – CUP D43C23004530005, emanato con Disposizione della Direttrice Generale n. 756/2025 prot. n. 318385 del 18.12.2024, che risulta così composta:

Dott.ssa Valentina RESAZ

Dirigente
Università degli Studi di Brescia
PRESIDENTE

Dott. Andrea Angelo MARINONI

Area delle Elevate Professionalità
Università degli Studi di Brescia
COMPONENTE

Dott.ssa Barbara NERI

Area dei Funzionari
Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
COMPONENTE

Dott.ssa Sara USANZA

Area dei Funzionari
Università degli Studi di Brescia
SEGRETARIA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

Art. 2 - di autorizzare la corresponsione dei compensi, così come previsti dal DPCM 23.03.1995 e s.m.i. per la dott.ssa Barbara Neri e di imputare la relativa spesa sul conto A.04.02.12.020.030 "Commissioni di concorso, per un importo economico massimo stimato di euro 265,00;

Brescia, data del protocollo

LA DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Giulia Mallone)

Firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05