

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero
dell'Università
e della RicercaItaliadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZAUNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

DISPOSIZIONE

Oggetto: Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 Tecnologo di II livello a tempo determinato (18 mesi), a tempo pieno da impiegare in Ateneo per sviluppare e implementare le attività di supporto tecnico finanziate con fondi PNRR 2023 Finanziamento dell'Unione Europea – NextGenerationEU – missione 4, componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università”, investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sub Investimento “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione” progetto numero TNE23-00050 - CUP D81I24000280007, TITOLO Empowering the Academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment (Acronimo: UNITAFRICA) e “Heritage for Future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4Future).

LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Su proposta della responsabile dell'UOC Reclutamento Personale TA e Dirigente che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e successive modificazioni;
- il D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 contenente disposizioni in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni;
- il D. lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 in tema di interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, in particolare l'art. 3;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettorale n. 107 del 06.02.2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - serie generale 16.02.2024, n. 39;
- il Codice Etico emanato con Decreto Rettorale n. 94 del 10 febbraio 2020;
- il Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Brescia emanato con Decreto Rettorale n. 160 del 22 febbraio 2024;
- il “Regolamento in materia di concorso pubblico per l'accesso ai ruoli del personale tecnico-

amministrativo a tempo determinato e indeterminato" dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con Decreto Rettorale n. 350 del 2 maggio 2024;

- le linee guida sulle procedure concorsuali emanate il 24.04.2018 dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 gennaio 2024;
- i CCNL di settore in vigore;
- la disposizione della Direttrice Generale Rep. n. 769/2024 prot. n. 319938 del 19.12.2024 con cui si indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 Tecnologo di II livello a tempo determinato (18 mesi), a tempo pieno da impiegare in Ateneo per sviluppare e implementare le attività di supporto tecnico finanziate con fondi PNRR 2023 Finanziamento dell'Unione Europea – NextGenerationEU – missione 4, componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università”, investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sub Investimento “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione” progetto numero TNE23-00050 - CUP D81I24000280007, TITOLO Empowering the Academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment (Acronimo: UNITAFRICA) e “Heritage for Future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4Future);

ACCERTATA la disponibilità degli esperti di seguito nominati a far parte della commissione giudicatrice della selezione di cui sopra;

DISPONE

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

Art. 1 - di nominare la Commissione giudicatrice selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 Tecnologo di II livello a tempo determinato (18 mesi), a tempo pieno da impiegare in Ateneo per sviluppare e implementare le attività di supporto tecnico finanziate con fondi PNRR 2023 Finanziamento dell'Unione Europea – NextGenerationEU – missione 4, componente 1 “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’università”, investimento 3.4 “Didattica e competenze universitarie avanzate”, Sub Investimento “Iniziative Transnazionali in materia di istruzione” progetto numero TNE23-00050 - CUP D81I24000280007, TITOLO Empowering the Academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment (Acronimo: UNITAFRICA) e “Heritage for Future: bridging Italy and Latin America through mutual learning and innovative teaching” (HerIT4Future)., emanato con Disposizione della Direttrice Generale n. 769/2025 prot. n. 319938 del 19.12.2024, che risulta così composta:

Prof.ssa Sabrina SORLINI

Professore Ordinario
Università degli Studi di Brescia
PRESIDENTE

Prof. Corrado PAGANELLI

Professore Ordinario
Università degli Studi di Brescia
COMPONENTE

Dott.ssa Aiko TERAOKA

Area dei Funzionari
Università degli Studi di Brescia
COMPONENTE

Sig.ra Margherita DI MASO

Area dei Collaboratori
Università degli Studi di Brescia
SEGRETARIA

Brescia, data del protocollo

LA DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Giulia Mallone)

Firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05