



CPPTA

Comitato Partecipativo del Personale Tecnico- Amministrativo

VERBALE DEL 24 gennaio 2025

Comitato Partecipativo del Personale Tecnico-Amministrativo - Triennio 2024 / 2027

In data 24 gennaio 2025 alle ore 10.00 in presenza e in modalità telematica non registrata (Google Meet), si è svolta la sesta riunione del CPPTA Comitato Partecipativo del Personale Tecnico-Amministrativo.

Sono presenti alla riunione:

- **in presenza**

Simona Annoni  
Marco De Santis  
Mirko Panzeri  
Federica Pellegrini  
Veronica Villa

- **collegati a distanza:**

Roberta Bertanza  
Cinzia Frassi  
Moris Cadei

**Assenti:** Gabriella Laccetti, Maria Mancino, Chiara Novaglio

Il Comitato è validamente costituito essendo presente la maggioranza assoluta dei componenti.

I punti all'Ordine del Giorno sono i seguenti:

- 1) approvazione verbale seduta del 12 dicembre 2024;
- 2) Aggiornamento Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance
- 3) PIAO 2025-2027
- 4) varie ed eventuali.



Si procede alla discussione dei punti all'ordine del giorno:

p.1.:

Federica Pellegrini, coordinatore del Comitato, da lettura del verbale della seduta del 12 dicembre 2024. Il verbale viene approvato all'unanimità.

p.2.:

Riguardo al punto 2 all'ordine del giorno, interviene Simona Annoni che illustra in modo dettagliato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance:

- nelle premesse è stata inserita una nota sul linguaggio di genere;
- il paragrafo 4. "Caratteristiche del processo" è stato leggermente rivisto ed è stato aggiunto uno schema illustrativo del processo
- il paragrafo 4.1 è stato integrato con osservazioni sul mancato monitoraggio da parte del responsabile
- il paragrafo 4.2 è stato riformulato e arricchito di nuovi elementi:
  - maggiore dettaglio del concetto di "confronto sistematico tra valutato e valutatore"(con l'indicazione dei momenti in cui è opportuno effettuare dei colloqui tra i due soggetti);
  - inserimento del termine di 10 giorni per visionare ed eventualmente rifiutare la valutazione
  - una riflessione sull'introduzione della valutazione "bottom-up" con il rinvio dell'attuazione della stessa a partire dal prossimo anno
  - variazione delle competenze comportamentali del Direttore Generale e dei Dirigenti: Sviluppo dei collaboratori e valutazione diventano un'unica competenza; inoltre è stata inserita la nuova competenza "assunzione del rischio" (in linea con le indicazioni del ministro Zangrillo sulla valutazione della Leadership)
  - variazione della competenza comportamentale del PTA della capacità di adattamento integrata con fungibilità
  - sostituzione delle vecchie categorie contrattuali con la nuova nomenclatura per Aree
  - previsione che il risultato della valutazione degli obiettivi possa, in qualche caso giustificato e condiviso con la Direzione Generale, discostarsi dalla misurazione
- il paragrafo 4.3 rivede e dettaglia meglio la valutazione di seconda istanza esplicitando meglio i termini entro i quali ogni fase deve essere conclusa.

Tutti i presenti ringraziano Simona Annoni per l'intervento riguardante il SMVP e le spiegazioni dettagliate fornite.

In particolare, interviene Roberta Bertanza sottolineando che il linguaggio di genere nei documenti è un investimento economico notevole per un aspetto formale che ha assunto forse maggiore importanza rispetto alla sostanza. Il linguaggio di genere inoltre comporta molte difficoltà di lettura dei documenti. Manifesta inoltre la propria perplessità circa l'efficacia della valutazione delle performance nel momento in cui si pone l'obiettivo di misurare quantitativamente la qualità in quanto è convinta che la qualità non sia sempre comprimibile in valutazioni quantitative. Esprime infine soddisfazione per il correttivo introdotto che riconosce la possibilità di non penalizzare la struttura per il mancato obiettivo quando ciò sia causato esclusivamente da fattori esogeni.

p.3.

Simona precisa che la struttura del PIAO è stata definita dalla riforma Brunetta. Nella parte riguardante il Piano delle Performance sono inseriti gli obiettivi e i dettagli riguardo alla loro descrizione. Il Piao definisce le risorse economico finanziarie riferite alle risorse del PNRR. Riguardo al personale, è importante la sezione 3 "organizzazione del capitale umano". A questo proposito si fa riferimento al Piano triennale dei fabbisogni del personale docente e pta. E' importante alla fine andare a vedere come vengono assegnati i punti organico e ciò dipende anche dal reclutamento e dagli esiti dei bandi, in relazione alla diversa pesatura dei punti organico per ciascun ruolo e se interno/esterno.

Moris Cadei ringrazia Simona per la sua chiarezza e per l'efficace esposizione. Propone di riprendere il discorso relativo al fabbisogno del personale successivamente agli incontri che la governance sta organizzando con le aree (c'è stato già l'incontro con l'area medica e area ingegneria ma ancora deve essere fatto l'incontro con le aree di giurisprudenza e economia) e dopo che il Prof. Camodeca,

delegato al Bilancio, avrà effettuato il suo intervento in quelle sedi. Moris sottolinea che negli incontri non si è parlato in modo specifico del Pta e che nelle slide presentate si faceva riferimento al personale senza distinzioni.

Interviene Roberta Bertanza in riferimento alle progressioni specificando che sono previste risorse per le progressioni verticali e che fino a giugno 2026 sarà possibile compensare la mancanza del titolo della laurea con gli anni di servizio.

Interviene Simona Annoni riguardo alle modalità con cui il ministero assegna i punti organico, il decreto è recente, attualmente non sono definiti tali punti organico. Questi devono essere compatibili con gli indicatori di sostenibilità finanziaria.

Interviene Marco De Santis riguardo al SMVP e, nello specifico, sull'attenzione ai potenziali riflessi, sia a livello lavorativo che psicologico, sul PTA, la cui prestazione è misurata secondo criteri oggettivi non sempre funzionali ad una valutazione completa ed efficace.

Si procede inoltre alla nomina di Mirko Panzeri in qualità di Rappresentante del CPPTA nella Commissione di Valutazione Qualità della Mensa Universitaria. Parteciperà ai diversi incontri e ci aggiornerà in merito.

Federica Pellegrini propone di attendere il secondo incontro con il Rettore per Economia e Giurisprudenza per poi incontrarsi e condividere qualche riflessione e magari successivamente si potrebbe chiedere un incontro con la Dg.

Alle ore 11.30 la seduta è conclusa.

Brescia, 24 gennaio 2025

La Verbalizzante

Cinzia Frassi

Il coordinatore

Federica Pellegrini