

MANIFESTO DEGLI STUDI – A.A. 2025/2026

Viene riportato di seguito il prospetto dell'organizzazione del Corso di Laurea in Scienze Giuridiche dell'Innovazione e della Sostenibilità che sarà attivato presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell'a.a. 2025/2026.

Per ciascun insegnamento attivato sono specificati il settore scientifico-disciplinare, la denominazione, la collocazione nel semestre, il n. di ore (distinto per semestre), il n. di crediti (qualora non specificati nella tabella l'insegnamento in oggetto prosegue nel II semestre, al termine del quale è possibile conseguire i crediti corrispondenti al n. di ore dell'insegnamento svolte sia nel I che nel II semestre), il Corso di Studio dal quale l'insegnamento viene eventualmente mutuato, le eventuali propedeuticità.

L'indicazione tra parentesi del n. di crediti indica che, ai fini del computo del n. di crediti dell'anno, è necessario tenere conto che si tratta di crediti in alternativa a quelli di altro/i insegnamento/i a scelta (come specificato nelle note).

**CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE GIURIDICHE DELL'INNOVAZIONE
E DELLA SOSTENIBILITA'**

PRIMO ANNO - Primo semestre (valido per la coorte 2025)

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	ORE es.	CFU	PROPEDEUTICITÀ
	SOSTENIBILITA' E SISTEMI GIURIDICI			12	
IUS/09	Modulo I – Diritto pubblico dell'innovazione sostenibile	40	-	(6)	
IUS/13	Modulo II – Diritto sovranazionale ed europeo dello sviluppo sostenibile	40	-	(6)	
L-LIN/12	ENGLISH B2 (1)	20	-	3	
	TRADIZIONE E INNOVAZIONE NEL DIRITTO			12	
IUS/18	Modulo I: Fondamenti romanistici dell'esperienza giuridica europea	40		(6)	
IUS/19	Modulo II: Fonti e metodo nell'esperienza giuridica europea	40		(6)	

PRIMO ANNO - Secondo semestre (valido per la coorte 2025)

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	ORE es.	CFU	PROPEDEUTICITÀ
	INFORMATICA E DIRITTO DELLE NUOVE TECNOLOGIE			15	
IUS/02	Modulo I: Diritto comparato della <i>data governance</i>	40		(6)	
ING- INF/05	Modulo II: Informatica giuridica per lo sviluppo sostenibile	40		(6)	

	Modulo III: Gestione dei dati digitali e tecnologia della comunicazione	20		(3)	
	PROFILI GIURIDICI ED ETICI DELLE NUOVE TECNOLOGIE			12	
IUS/01	Modulo I: Diritto privato della robotica e dell'intelligenza artificiale	40	-	(6)	
IUS/20	Modulo II: Etica delle nuove tecnologie	40	-	(6)	
IUS/07	LAVORO, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'	40	-	6	

(1) L'attribuzione dei crediti formativi di conoscenza linguistica obbligatori avviene a seguito del conseguimento delle rispettive attestazioni rilasciate dal Centro Linguistico di Ateneo.

SECONDO ANNO - Primo semestre (valido per la coorte 2024)

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	ORE es.	CFU	PROPEDEUTICITÀ
SECS/P07	Comunicazione d'impresa, rendicontazione di sostenibilità e fattori ESG	40		6	
IUS/04	Diritto dell'impresa tra sostenibilità, innovazione e concorrenza	60	-	9	
	ECONOMIA E SOCIOLOGIA DEI PROCESSI INNOVATIVI				
SECS/P01	Modulo I: Economia dell'innovazione	40		6	
	<i>Insegnamenti a scelta</i> (2)			12	
	<i>Tirocinio</i> (3)	90		3	

(2) La collocazione dell'insegnamento opzionale nel I o II semestre è indicativa – devono essere scelti due insegnamenti opzionali da 6 cfu ciascuno nel I o II semestre per un totale di 12 cfu.

(3) Lo svolgimento dei tirocini non ha vincoli di semestre

SECONDO ANNO - Secondo semestre (valido per la coorte 2024)

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	ORE es.	CFU	PROPEDEUTICITÀ
IUS/01	Diritto privato degli enti e del terzo settore	40		6	
SPS/09	ECONOMIA E SOCIOLOGIA DEI PROCESSI INNOVATIVI Modulo II: Sociologia dell'innovazione	40		6	
	<i>Insegnamenti a scelta (2)</i>			12	
	<i>Tirocinio (3)</i>	90		3	
	<i>Laboratorio su sostenibilità, innovazione e impresa</i>			20	
	<i>Prova finale</i>			9	

(2) La collocazione dell'insegnamento opzionale nel I o II semestre è indicativa – devono essere scelti due insegnamenti opzionali da 6 cfu ciascuno nel I o II semestre per un totale di 12 cfu.

(3) Lo svolgimento dei tirocini non ha vincoli di semestre

SECONDO ANNO - - INSEGNAMENTI OPZIONALI I SEMESTRE

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	Ore esercitaz.	CFU	Propedeuticità
IUS/13	<i>Contrattualistica internazionale e tutela del capitale intellettuale</i> Messo a tacere per il 2025	40		6	
ING-IND/35	<i>Project & Process management</i> Messo a tacere per il 2025	40		6	
IUS/13	<i>Sostenibilità e adattamento al diritto non statale</i>	40		6	
IUS/12	<i>Diritto tributario internazionale</i>	40		6	

SECONDO ANNO - INSEGNAMENTI OPZIONALI II SEMESTRE

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	Ore esercitaz.	CFU	Propedeuticità
IUS/07	<i>Diritto antidiscriminatorio e Diversity Management</i>	40		6	
SECS-P/10	<i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i> Mutuato da Economia	40		6	
IUS/18	<i>Arte di comunicare e Public speaking</i>	40		6	
IUS/13	<i>Intelligenza artificiale e tutela dei diritti umani nell'ordinamento internazionale</i>	40		6	
SPS/09	<i>Leadership and complex organization)</i> Mutuato da economia	40		6	
IUS/15	<i>Mediation and On-line Dispute Resolution</i>	40		6	
MED/43	Criminologia penitenziaria e giustizia riparativa *	40		6	

*Mutuato dal corso di Laurea Magistrale a ciclo unico

Insegnamenti trasversali

SSD	INSEGNAMENTO	ORE	CFU	PROPEDEUTICITÀ
	La medicina genere specifica	25	3	
	Promozione della salute e del benessere di genere nella gestione e organizzazione dell'impresa	12	1	
	Sicurezza e benessere sul lavoro: la prospettiva di genere	12	1	

Gli insegnamenti trasversali sono attività facoltative che consentono allo studente che li sceglie di acquisire degli open badges

Gli Open Badge sono **attestati digitali**, di conoscenze abilità personali (soft skills) e competenze acquisite. Sono garantiti dall'ente che li eroga e riconosciuti a livello internazionale.

Riscattare un Open Badge può servire per:

- integrare il proprio curriculum vitae personale elettronico così da valorizzare e rendere più spendibili e visibili le competenze acquisite negli anni;
- comunicare in modo rapido anche a livello internazionale condividendo e diffondendo le proprie competenze attraverso i social network (Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn, ecc.);
- collezionare e scaricare l'immagine del badge dalla pagina dedicata o linkare alla stessa;
- proporre le proprie competenze alle aziende che selezionano figure con specifiche competenze e abilità.