



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

## DISPOSIZIONE

Oggetto: Procedura selettiva, per esami, per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di personale nell'area dei Funzionari, settore tecnico informatico a tempo pieno, a tempo determinato (24 mesi) presso il Settore Acquisizioni ed Edilizia dell'Università degli Studi di Brescia—approvazione atti.

### LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Su proposta della responsabile dell'UOC Reclutamento Personale tecnico amministrativo che attesta la regolarità e legittimità del presente provvedimento,

#### VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università quadriennio giuridico 2006-2009 sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, relativamente alle parti ancora vigenti;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 dicembre 2025;
- la Disposizione della Direttrice Generale rep. n. 696/2025, prot. 284435 del 6 ottobre 2025 di autorizzazione all'avvio dell'iter per l'assunzione di personale;

#### RICHIAMATE:

- la Disposizione della Direttrice Generale rep. n. 783/2025 prot. 319497 del 11 novembre 2025 con cui si dispone la procedura selettiva, per esami, per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di personale nell'area dei Funzionari, settore tecnico informatico a tempo pieno, a tempo determinato (24 mesi) presso il Settore Acquisizioni ed Edilizia dell'Università degli Studi di Brescia;
- la propria Disposizione rep. n. 2/2026 prot. n. 1158 del 7 gennaio 2026 recante la nomina della Commissione giudicatrice;

**VISTI** i verbali della commissione giudicatrice relativi alla procedura concorsuale trasmessi con prot. n. 14978 del 22 gennaio 2026;



**VERIFICATA** la regolarità formale degli atti della Commissione giudicatrice;

**DISPONE**

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

Art. 1 - E' approvata la seguente graduatoria di merito della procedura selettiva, per esami, per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di personale nell'area dei Funzionari, settore tecnico informatico a tempo pieno, a tempo determinato (24 mesi) presso il Settore Acquisizioni ed Edilizia dell'Università degli Studi di Brescia:

1) ID2441612                      49,00 punti

Art. 2 – E' dichiarato vincitore della procedura selettiva, per esami, per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di personale nell'area dei Funzionari, settore tecnico informatico a tempo pieno, a tempo determinato (24 mesi) presso il Settore Acquisizioni ed Edilizia dell'Università degli Studi di Brescia:

- CASTORO Manuel

Brescia, *data del protocollo*

LA DIRIGENTE  
DEL SETTORE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Giulia Mallone)

*Firmato digitalmente ex art. 24 D. Lgs 82/05*

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione di Brescia entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione.