



**Università
di Brescia**

Oggetto: Approvazione atti della procedura selettiva per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni dell'area 5 del *Gender Equality Plan 2025-2027*: report di sintesi strategica e integrata dei risultati emersi dalle precedenti indagini sulla percezione della violenza di genere all'interno del corpo studentesco e del personale di Ateneo".

LA DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche*";
- la Direttiva 2006/54/CE del 05/07/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- la Circolare n. 2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11 marzo 2008;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con D.R. n. 788 del 9 ottobre 2025, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 244 del 20 ottobre 2025;
- il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art.7, c.6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165" emanato con Decreto Rettorale n. 854 del 20 settembre 2024;
- il Decreto Rettorale n. 1221 del 17 dicembre 2024 i Costituzione della Commissione Genere dell'Università degli studi di Brescia per il triennio 2025-2027;
- il Gender Equality Plan 2025-2027 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 356 del 17 dicembre 2024;

RICHIAMATE le Disposizioni della Direttrice Generale:

- rep. n. 121/2026, prot. n. 70901 del 27 febbraio 2026, recante l'autorizzazione allo svolgimento di una selezione pubblica per l'affidamento di un'attività di "Supporto alle azioni dell'area 5 del *Gender Equality Plan 2025-2027*: report di sintesi strategica e integrata dei risultati emersi dalle precedenti indagini sulla percezione della violenza di genere all'interno del corpo studentesco e del personale di Ateneo";
- rep. n. 139/2026, prot. n. 81494 del 6 marzo 2026, recante l'avviso pubblico per l'affidamento di una prestazione d'opera per attività di "Supporto alle azioni dell'area 5 del *Gender Equality Plan 2025-2027*: report di sintesi strategica e integrata dei risultati emersi dalle precedenti indagini sulla percezione della violenza di genere all'interno del corpo studentesco e del personale di Ateneo";

RICHIAMATA la propria Disposizione rep. n. 171/2026, prot. n. 99162 del 25 marzo 2026, recante la nomina della Commissione Giudicatrice;

PRESO ATTO dei lavori della Commissione giudicatrice come risultante dal verbale trasmesso con prot. n. 111116 del 8 aprile 2026, agli atti;



VERIFICATA la regolarità formale degli atti della Commissione Giudicatrice;

DISPONE

per le motivazioni indicate nelle premesse del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate,

1 – l’approvazione della graduatoria della procedura selettiva per l’affidamento di una prestazione d’opera per attività di “Supporto alle azioni dell’area 5 del *Gender Equality Plan 2025-2027*: report di sintesi strategica e integrata dei risultati emersi dalle precedenti indagini sulla percezione della violenza di genere all’interno del corpo studentesco e del personale di Ateneo”:

1. 2550740 85/100

2 – è dichiarata vincitrice della procedura selettiva per l’affidamento di una prestazione d’opera per attività di “Supporto alle azioni dell’area 5 del *Gender Equality Plan 2025-2027*: report di sintesi strategica e integrata dei risultati emersi dalle precedenti indagini sulla percezione della violenza di genere all’interno del corpo studentesco e del personale di Ateneo”:

CAPOZZI Cecilia

Brescia, data protocollo

La Dirigente del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Giulia Mallone)

In esecuzione a quanto stabilito dall’art.3 comma 4 della Legge 241/90 si comunica che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR Lombardia – Sezione di Brescia entro il termine di 60 giorni e ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla notifica del provvedimento.