

WHITE PAPER

Commissione Genere



**Università
di Brescia**
Commissione Genere

Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027

LA COMMISSIONE GENERE..... 4

 Cos'è..... 5

 Composizione..... 6

 I principi..... 7

 Il gender equality plan (GEP)..... 8

 Le attività..... 9

BUONE PRATICHE SUL TEMA..... 15

RISORSE UTILI E PARTECIPAZIONE..... 18

“

Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.

È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.

- ART. 3 della Costituzione della Repubblica Italiana

LA COMMISSIONE GENERE



**Università
di Brescia**
Commissione Genere

Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027

COS'È

Il biennio 2022-2024 vede nascere la Commissione Genere all'interno dell'Università degli Studi di Brescia, accogliendo la proposta della Commissione Europea di dotarsi del Gender Equality Plan (GEP), un documento strategico che vuole ridurre le disuguaglianze di genere all'interno della istituzione.

All'interno del panorama universitario italiano, l'Università di Brescia fa da apripista e, ad oggi, la Commissione Genere continua ad essere una realtà unica.

È formata da 12 componenti di cui 7 rappresentanti del personale docente e ricercatore; 3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e 2 rappresentanti del corpo studentesco.

Ad ogni mandato e con decreto rettorale si nomina un/una Presidente, con il compito di coordinare dal punto di vista strategico e operativo le azioni individuate nel GEP, nonché di fornire gli elementi per valutarne lo stato di attuazione.

La Commissione ha natura capillare e si relaziona in modo trasversale all'interno dell'Ateneo, in cui riconosce alcune figure alleate come il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e la Consiglieria di fiducia.

Propria della sua natura e come fondamento vi è la parità: la Commissione, infatti, non replica le stesse gerarchie presenti all'esterno, ma ogni persona che la compone gode di pari diritti ed esercita pari responsabilità, non essendovi distinzioni di scala tra corpo docente, personale tecnico amministrativo e rappresentanza studentesca.

COMPOSIZIONE

- **Prof.ssa Vezzoli Marika - Presidente** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Dott.ssa Agueli Rossella** (in rappresentanza del corpo studentesco)
- **Prof.ssa Artioli Nancy** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Prof.ssa Bannò Mariasole** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Dott. Baisini Wade Giovanni** (in rappresentanza del corpo studentesco)
- **Sig.ra Beatrice Assunta** (in rappresentanza del personale tecnico-amministrativo)
- **Prof. Motta Paolo Carlo** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Prof.ssa Pasotti Anita** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Prof.ssa Piovani Giovanna** (in rappresentanza personale docente e ricercatore)
- **Prof. Ripamonti Enrico** (in rappresentanza del personale docente e ricercatore)
- **Dott.ssa Svanera Stefania** (in rappresentanza del personale tecnico-amministrativo)
- **Dott.ssa Tabaglio Michela** (in rappresentanza del personale tecnico-amministrativo)

I PRINCIPI

La Commissione Genere opera in collaborazione con tutti gli Organi di Ateneo, con le strutture e con gli uffici amministrativi dell'Università al fine di promuovere la più ampia condivisione e il migliore coordinamento delle azioni mirate a **promuovere pari opportunità, inclusione e uguaglianza**.

La Commissione opera affinché i principi delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'uguaglianza si diffondano nella società civile, anche grazie alla loro integrazione negli strumenti di programmazione e di rendicontazione dell'Ateneo.

In attuazione del GEP, **la funzione principale della Commissione consiste nel fornire supporto per favorire l'integrazione della prospettiva di genere in tutte le politiche dell'Ateneo**. A tal fine, la Commissione coordina, sia dal punto di vista sia strategico, sia in termini operativi, le azioni volte a implementare il GEP e il suo coordinamento con il Bilancio di Genere.

La Commissione **si impegna a realizzare tutte le iniziative ritenute necessarie o utili affinché si compia la massima sensibilizzazione della comunità accademica e della società civile verso l'uguaglianza di genere**.

Le azioni promosse dalla Commissione sono mirate a prevenire le discriminazioni di genere e a contrastare la violenza di genere, con particolare attenzione a ogni forma di impegno sociale utile allo scopo.

IL GENDER EQUALITY PLAN (GEP)

GEP è l'acronimo di Gender Equality Plan, il piano per l'equità di genere che gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore devono realizzare.

La Commissione Europea definisce il GEP come un piano strategico per condurre valutazioni d'impatto di procedure e pratiche, identificando così i bias di genere.

Il GEP, dunque, vuole identificare e implementare strategie per correggere i bias di genere e stabilire obiettivi e processi di monitoraggio dei vari progressi.

Gli obiettivi principali sono porre fine alla violenza di genere, combattere gli stereotipi sessisti, colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico e conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali.



IL GENDER EQUALITY PLAN (GEP)

Possiamo dunque dire che il GEP è il documento che definisce la strategia dell'Ateneo per l'uguaglianza di genere. Si inserisce nella Programmazione di Ateneo, va sincronizzato con il PAP (il Piano di Azioni Positive) e va redatto in continuità con il processo di Bilancio di Genere.

La Commissione Europea ha indicato le seguenti **5 aree minime prioritarie di intervento** cui dedicare misure specifiche:

- **Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione**
- **Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali**
- **Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera**
- **Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti**
- **Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali**

La Commissione Genere di Ateneo ha elaborato il primo Gender Equality Plan nell'anno 2022. Il Gender Equality Plan si articola nelle cinque aree prioritarie di intervento indicate dalla Commissione Europea ed è predisposto ogni tre anni con aggiornamenti annuali.

Per ogni area sono stati individuati **più obiettivi** e, per la realizzazione di ogni

obiettivo, sono indicate **più azioni**, con **destinatari diretti e indiretti, responsabili istituzionali e operativi, risorse umane, risorse finanziarie, indicatori di valutazione, cronoprogramma e Sustainable Development Goals** (SDGs) correlati. Riguardo agli SDGs, le azioni previste riguardano principalmente i goal SDG 3 (Salute e benessere), SDG 4 (Istruzione di qualità), SDG 5 (Parità di genere) SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) SDG 10 (Ridurre le disuguaglianze) SDG 16 (Pace, giustizia e istituzioni solide) SDG 17 Partnership per gli obiettivi.

 [A questo link è possibile approfondire le attività del Gender Equality Plan in corso →](#)

LE ATTIVITÀ

La Commissione Genere si impegna a **promuovere progetti e iniziative rivolti al personale e alla comunità studentesca, con l'obiettivo di diffondere la cultura del rispetto, favorire l'inclusione di genere e contrastare ogni forma di discriminazione o violenza**. Le sue azioni si inseriscono nel quadro degli ambiti di intervento previsti dal Gender Equality Plan.

Tra le attività promosse rientrano: seminari, corsi di formazione, eventi pubblici e azioni a sostegno della conciliazione vita/lavoro. Sono numerosi gli eventi di divulgazione e sensibilizzazione organizzati con stakeholder locali a beneficio della cittadinanza anche attraverso spettacoli teatrali.

Tra le molteplici iniziative, di seguito presentiamo tre progetti:

- STEM IN GENERE
- Vademecum Linguaggio di Genere
- Corso introduttivo alle tematiche di Genere



STEM IN GENERE

Tra le iniziative più rilevanti si segnala il progetto STEM IN GENERE che si propone di **contrastare lo squilibrio di genere nelle aree STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)**.

Il progetto si rivolge a studenti e studentesse delle scuole, a docenti, famiglie e alla comunità, con l'obiettivo di sensibilizzare sugli stereotipi e sulle disuguaglianze di genere.

Le motivazioni dello squilibrio di genere sono profonde e radicate nella diversa socializzazione primaria e nel conseguente modello educativo basato sul ruolo di genere.

La nostra Università intende definire l'approccio di genere nella relazione educativa, avviando percorsi e azioni nelle scuole. **Il progetto STEM in Genere Academy è stato ammesso al finanziamento promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.**



 [Approfondisci il progetto →](#)

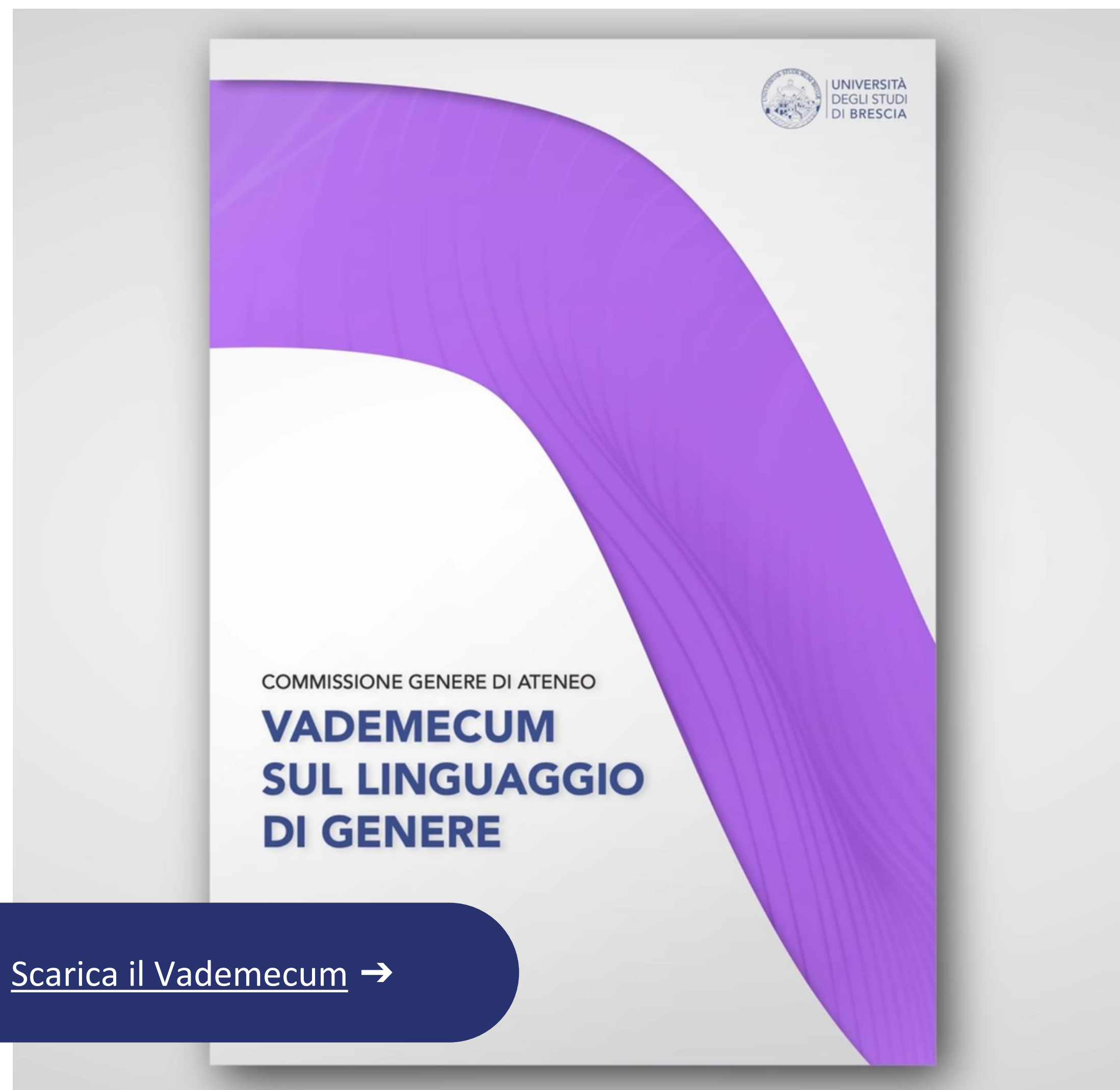
VADEMECUM LINGUAGGIO DI GENERE

Questo vademecum è stato sviluppato su iniziativa della Commissione genere e si basa sulle **Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo del MIUR**.

L'obiettivo delle indicazioni presenti nel documento è quello di **fornire suggerimenti utili a tutta la comunità accademica** dell'Università degli Studi di Brescia.

Dai materiali didattici alle comunicazioni ufficiali, dalle mail alla scrittura della tesi, si tratta di una guida pensata per la grande varietà di contesti che caratterizza la comunicazione dell'Ateneo e di tutti i soggetti che ne fanno parte.

Scrivere e parlare in modo inclusivo non è complicato come sembra quando si sa come farlo.



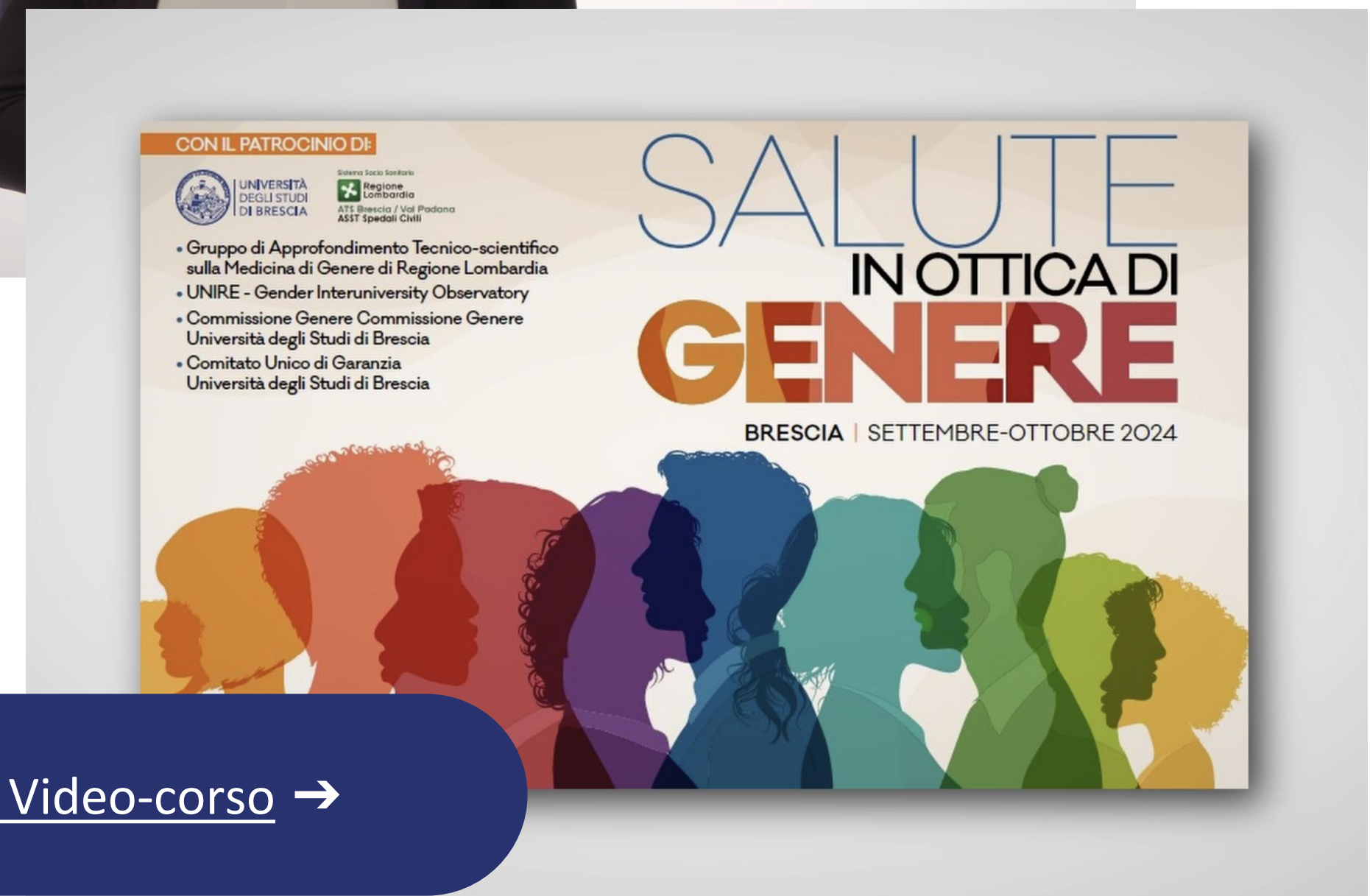
 [Scarica il Vademecum](#) →

CORSO INTRODUTTIVO ALLE TEMATICHE DI GENERE

Il corso introduttivo alle tematiche di genere è una video-serie in 7 puntate dedicate a:

- Il Gender Equality Plan
- Bias, stereotipi, pregiudizi e discriminazioni
- Genere e intersezionalità
- Il linguaggio inclusivo
- Conciliazione vita – lavoro
- Molestie e violenza
- Il bilancio di genere

Ogni puntata è dedicata a un argomento specifico e vuole **fornire gli elementi di base su queste tematiche**, che sono molto in evoluzione e riguardano in modo trasversale molti aspetti della nostra società. Il corso non vuole essere esaustivo e finale, ma **favorire un crescente interesse** ed essere uno stimolo per ulteriori approfondimenti e letture.



 [Guarda il Video-corso](#) →

NB: il corso è accessibile a chi ha un account UNIBS

IN NOME LORO

Per ricordare **le donne vittime di violenza di genere** e sensibilizzare l'intera comunità universitaria e la cittadinanza sull'urgenza di contrastare ogni forma di discriminazione, il 3 novembre 2025 la Commissione genere ha organizzato un **evento speciale dal titolo "In nome loro"**. L'incontro ha visto, oltre all'intervento del **Magnifico Rettore**, anche quelli delle più importanti figure istituzionali dell'Università, del **Comune di Brescia** e della **Regione Lombardia**. Ospite anche **Gino Cecchettin**, che ha raccontato la sua esperienza e risposto alle numerose domande degli oltre **1200 studenti e studentesse** dell'Ateneo e delle principali Scuole Secondarie Superiori della città.

L'evento ha visto anche la **premiazione di studentesse** con borse di studio, due delle quali dedicate a **Desirée Piovanelli e Elena Lonati**, con il sostegno di BCC di Brescia, Soroptimist Club Brescia Fondazione Museke Onlus. Nella mattinata, piena di commozione e interesse, si è esibita anche la cantautrice e pianista **Giulia Mei**.

"In nome loro" Evento con Gino Cecchettin

QUANDO: Lunedì 3 novembre 2025
Ore 9:00

DOVE: Aule Magna, A e B
Sede di Medicina, Viale Europa, 11

La Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia organizza l'evento "In nome loro" per riflettere sul tema della violenza di genere e per onorare la memoria delle vittime. Ospite d'onore **Gino Cecchettin**, in rappresentanza della **Fondazione Giulia Cecchettin**. Sono previsti interventi, momenti di confronto e dialogo, esibizioni e parentesi musicali con l'artista **Giulia Mei**, cantautrice e pianista. L'evento sarà moderato dalla giornalista **Elisa B. Pasino**.

L'intero impianto dell'iniziativa ruota attorno alla cerimonia di conferimento di quattro premi di laurea. L'Università degli Studi di Brescia, in collaborazione e con il sostegno finanziario della BCC di Brescia, del Soroptimist Club di Brescia e della Fondazione Museke Onlus, ha infatti promosso la prima edizione del bando "In nome loro - Premi di Laurea", istituito in memoria delle donne vittime di violenza di genere. Il bando nasce su proposta della Commissione Genere dell'Ateneo, in coerenza con le azioni previste dal Gender Equality Plan 2025-2027 e si rivolge a laureate triennali dell'A.A. 2023/2024.

DIRETTA STREAMING

PROGRAMMA

8:30 Accredimento scuole

9:30 Saluti istituzionali

Prof. Francesco Castelli Magnifico Rettore dell'Università di Brescia
Prof.ssa Marika Vezzoli Presidente Commissione Genere - Università di Brescia
Dott.ssa Anna Frattini Assessora con delega alle Politiche educative, alle Pari Opportunità, alle Politiche giovanili e alla Sostenibilità sociale Comune di Brescia
Prof.ssa Mariasole Bannò Presidente Commissione Pari Opportunità Comune di Brescia
Dott.ssa Anna Maria Gandolfi Consigliera di Fiducia - Università di Brescia
Dott.ssa Simona Tironi Assessora all'Istruzione, Formazione, Lavoro Regione Lombardia
Dott. Simone Manessi BCC di Brescia - ente co-finanziatore dell'evento oltre ai premi di laurea

9:45 Intervento di **Gino Cecchettin** con spazio dedicato alle domande delle e degli studenti

11:30 Premiazione **studentesse** con interventi dei tre enti finanziatori e dei familiari di Desirée Piovanelli e di Elena Lonati

12:00 Esibizione di **Giulia Mei**

12:40 Saluti finali Prof.ssa Marika Vezzoli



**Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA



Università
di Brescia
Commissione Genere

Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027

ALATE: DONNE IN VOLO NELLA SCIENZA

In collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore (Comitato Pari opportunità e facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali), con il sostegno del Comune di Brescia (Commissione Pari Opportunità) e con il patrocinio del Seminario Matematico di Brescia (Centro di ricerca interuniversitario tra i due Atenei bresciani) la Commissione Genere ha organizzato l'evento "**ALATE: DONNE IN VOLO NELLA SCIENZA**" per la Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza, che si celebra l'11 febbraio.

Durante la mattinata si è tenuto il talk "Dalle STEM alle stelle", con **Amalia Ercoli Finzi**, pioniera dell'aerospazio, e sua figlia **Elvina Finzi**, ingegnera nucleare, che dialogano su futuro, innovazione e talento femminile. Un incontro per immaginare nuove rotte tra conoscenza, sostenibilità e progresso.



BUONE PRATICHE SUL TEMA



**Università
di Brescia**
Commissione Genere

Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027

DAL MONDO DELL'ACCADEMIA

Collaborazione e scambio buone pratiche

Il 31 gennaio 2025 l'Università di Brescia ha ospitato, su proposta della Commissione Genere, un convegno che si proponeva di confrontare i GEP di diverse università italiane e centri di ricerca.

Al convegno hanno partecipato l'Università di Firenze, di Trento, di Sassari, di Torino, di Genova, di Verona, di Salerno e Sapienza di Roma, nonché l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna e l'Istituto Italiano di Tecnologia. L'occasione è stata preziosa per il confronto e lo scambio di esperienze e competenze sul campo e si è conclusa con la proposta di continuare a implementare il network che si è creato.

Il 6 febbraio 2026 si è svolta una seconda edizione dell'evento che ha visto coinvolte diverse università e centri di ricerca nazionali.



Rispetto

Diritti

Uguaglianza

Due tavole rotonde
10.30-13.00 Il percorso di implementazione del GEP
14.30-16.30 Strategie per superare le resistenze

Venerdì 31 gennaio 2025

**Una valutazione
sull'implementazione dei
GEP nelle Università e nei
Centri di Ricerca italiani**

Intervengono:
Barbara Poggio UNITN
Federica Turco UNITO
Alessandra Cordiano UNIVR
Claudia Grassi IZSLER
Angela Celeste Taramasso, Rita Bencivenga UNIGE
Lina Donnarumma, Cinzia Leone IIT
Valentina Papa, UNIFI
Marcella Corsi SAPIENZA UNIROMA
Maria Rosaria Pelizzari, Valeria Giordano UNISA
Maria Lucia Piga, UNISS
Mariasole Bannò, Susanna Pozzolo UNIBS

Sala Candelabre, Dipartimento di Giurisprudenza, Via San Faustino 41

Attività organizzata dalla Commissione Genere nell'ambito del Gender Equality Plan 2025-2027 in collaborazione con Progetto EU Budget-it e Centro di Ateneo LOG



Uguale considerazione e rispetto
**2° valutazione sull'implementazione dei GEP
nelle Università e nei Centri di Ricerca italiani**

6 febbraio 2026

Saluti istituzionali prof.ssa Adriana Apostoli

1° tavola rotonda su *Il percorso di implementazione dei GEP*
2° tavola rotonda su *Strategie per superare le resistenze*
Orario 10.00-13.00 - 14.30-16.30

Ne discutono

Barbara Poggio UNITN
Federica Turco UNITO
Michela Rimondini UNIVR
Angela Celeste Taramasso – Rita Bencivenga UNIGE
Vanessa De Luca – Cinzia Leone IIT
Maria Paola Monaco UNIFI
Marcella Corsi UNIROMA1
Maria Rosaria Pelizzari – Valeria Giordano UNISA
Marika Vezzoli UNIBS



**Sala Candelabre, Dipartimento di Giurisprudenza,
via San Faustino 41**

Attività organizzata dal Centro di Ateneo LOG con il supporto della Commissione Genere nell'ambito del Gender Equality Plan 2025-2027 e del progetto EU Budget-it

DAL MONDO DEL BUSINESS

Generare impatto sul territorio

Il progetto Comunità Pratica è un gruppo composto da 13 aziende del territorio bresciano che hanno deciso di collaborare per realizzare un impatto positivo sulle comunità in cui operano, attraverso la realizzazione di progetti ed iniziative orientate allo sviluppo sostenibile, a livello ambientale, sociale e culturale.

Si prefigge di raggiungere obiettivi in tre principali ambiti di azione:

- a) Società: promuovere un ambiente di lavoro stimolante e attrattivo, creando valore tramite collaborazioni con scuole e università, condividendo best practices orientate allo sviluppo sostenibile.
- b) Ambiente: sostenere l'economia circolare, coniugando l'efficienza aziendale e l'obiettivo di emissioni zero.
- c) Trasparenza: favorire la comunicazione autentica e trasparente come elemento partecipativo e di crescita aziendale.



“Crediamo in un mondo in cui la collaborazione e la condivisione di conoscenze ed informazioni siano i pilastri fondamentali per la creazione di valore a lungo termine.”

RISORSE UTILI E PARTECIPAZIONE



**Università
di Brescia**
Commissione Genere

Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027

RISORSE UTILI E PARTECIPAZIONE

- [GEP](#)
- [Regolamento Commissione Genere](#)
- [Iniziative ed eventi](#)
- [STEM in Genere](#)
- [Vademecum linguaggio di genere](#)
- [Video corso di formazione online sulle tematiche di genere](#) NB: il corso è accessibile a chi ha un account UNIBS

Scopri le attività della Commissione Genere sul sito www.unibs.it e partecipa alle nostre iniziative.



CONTATTI

Presidente Prof.ssa Marika Vezzoli: presidente-commissione-genere@unibs.it

Commissione: commissione-genere@unibs.it



**Università
di Brescia**
Commissione Genere

**Attività organizzata dalla Commissione Genere
nell'ambito del Gender Equality Plan 2025/2027**