PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA N. 1 POSTO NELL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE AMMINISTRATIVO – GESTIONALE, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE RISORSE UMANE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione determina che la valutazione della prima prova scritta sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, elencati in ordine di priorità:

1. Pertinenza della trattazione;
2. Completezza della trattazione dell'argomento;
3. Chiarezza, sintesi e analisi critica nell'esposizione.

La Commissione determina altresì che la valutazione della seconda prova scritta sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, elencati in ordine di priorità:

1. Pertinenza della trattazione;
2. Completezza della trattazione dell'argomento;
3. Chiarezza e sintesi nell'esposizione in ottica di problem solving.

La Commissione procede quindi alla definizione dei criteri per la valutazione della prova orale, stabilendo di tenere conto dei seguenti elementi, elencati in ordine di priorità:

1. Pertinenza e correttezza delle risposte fornite;
2. Capacità di analisi, ragionamento e problem solving;
3. Completezza dell'esposizione e padronanza degli argomenti;
4. Chiarezza espositiva, capacità di sintesi e padronanza del linguaggio giuridico.

La Commissione stabilisce che la durata della prima prova scritta sarà di 90 minuti e che la durata della seconda prova scritta sarà di 60 minuti.

La Commissione dispone che la correzione delle prove scritte avvenga in successione. La seconda prova sarà corretta esclusivamente per i candidati che abbiano conseguito nella prima prova il punteggio minimo richiesto per l'ammissione alla successiva fase di valutazione.

La Commissione valuterà i titoli sulla base dei seguenti criteri:

a) esperienza professionale attinente al profilo ricercato, maturata presso Università, soggetti pubblici o privati, aggiuntiva rispetto al requisito di accesso alla selezione (fino ad un massimo di 10 punti) così suddivisivi:

- 1 punto per ogni anno di esperienza (le frazioni di anno saranno considerate secondo il seguente criterio di arrotondamento: i periodi pari o inferiori a 6 mesi non saranno computati, mentre i periodi superiori a 6 mesi saranno arrotondati all'anno intero successivo);

b) incarichi di responsabilità ricoperti se formalmente attribuiti nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto a) e significativi nel percorso professionale del/la candidato/a, aggiuntivi rispetto al requisito di accesso alla selezione (fino ad un massimo di 12 punti) così suddivisi:

- 1 punto per ogni anno di incarico, attinente al profilo professionale richiesto, ulteriore rispetto al requisito di accesso (le frazioni di anno saranno considerate secondo il seguente

criterio di arrotondamento: i periodi pari o inferiori a 6 mesi non saranno computati, mentre i periodi superiori a 6 mesi saranno arrotondati all'anno intero successivo);

c) **titoli di studio ulteriori rispetto a quello necessario all'accesso alla procedura e abilitazione professionale (fino a un massimo di 6 punti, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando) così suddivisi:**

- dottorato di ricerca: 3 punti;
- abilitazione professionale: 2,5 punti;
- master di II livello: fino a 2 punti;
- master di I livello: fino a 1 punto;
- corsi di perfezionamento: fino a 0,5 punti;

c) **precedenti idoneità in graduatorie attive costituite a seguito di concorsi pubblici, per il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore (fino a un massimo di punti 2, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando) così suddivisi:**

- 0,5 punti per ciascuna idoneità nell'area di inquadramento oggetto del concorso;
- 1 punto per ciascuna idoneità nell'area di inquadramento superiore all'oggetto del concorso (qualifica Dirigenziale).