PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA N. 1 POSTO NELL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE AMMINISTRATIVO – GESTIONALE, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL SETTORE RISORSE ECONOMICHE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione determina che la valutazione della prima prova scritta sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1. Conoscenza e padronanza degli argomenti – fino ad un massimo di 10 punti
2. Completezza e approfondimento della trattazione – fino ad un massimo di 10 punti
3. Chiarezza espositiva, capacità di sintesi e linguaggio tecnico – fino ad un massimo di 10 punti

La Commissione determina altresì che la valutazione della seconda prova scritta sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1. Analisi e comprensione della problematica – fino ad un massimo di 10 punti
2. Correttezza, coerenza logica delle soluzioni proposte – fino ad un massimo di 10 punti
3. Capacità organizzativa, problem solving e individuazione di soluzioni innovative e sostenibili – fino ad un massimo di 10 punti

La Commissione procede quindi alla definizione dei criteri per la valutazione della prova orale, stabilendo di tenere conto dei seguenti elementi:

1. Conoscenza degli argomenti e pertinenza delle risposte, chiarezza espositiva – fino ad un massimo di 10 punti
2. Capacità di analisi, ragionamento e problem solving – fino ad un massimo di 10 punti
3. Capacità organizzative, gestionali e relazionali – fino ad un massimo di 10 punti

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante la lettura e la traduzione di un breve testo durante la prova orale.

L'accertamento delle conoscenze informatiche verrà espletato durante le prove scritte mediante l'utilizzo del personal computer mentre la conoscenza delle tematiche legate alla sicurezza informatica sarà accertata durante la prova orale.

I risultati dei suddetti accertamenti non concorreranno a determinare il punteggio delle prove.

La Commissione valuterà i titoli sulla base dei seguenti criteri:

a) ***esperienza professionale attinente al profilo ricercato, maturata nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati, aggiuntiva rispetto al requisito di accesso alla selezione (fino ad un massimo di 10 punti),*** *così suddivisi:*

   - 1,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi presso Università nell'area dei Funzionari e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
   - 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi presso Università nell'area dei Collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
   - 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi presso soggetti pubblici o privati;

- 0 punti per esperienza professionale non attinente al profilo o per un periodo inferiore a 6 mesi.

b) incarichi di responsabilità ricoperti, se formalmente attribuiti, nell'ambito dei rapporti di cui al precedente punto a) e significativi nel percorso professionale del/la candidato/a, aggiuntivi rispetto al requisito di accesso alla selezione (fino ad un massimo di 15 punti), *così suddivisi:*

- 2 punti per ogni anno di durata dell'incarico
- 1 punto per ogni frazione di anno di durata dell'incarico superiore ai 6 mesi
- 0 punti per ogni frazione di anno di durata dell'incarico inferiore ai 6 mesi

c) titoli di studio ulteriori rispetto a quello necessario all'accesso alla procedura (fino a un massimo di 3 punti, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando), *così suddivisi:*

- 3 punti per il Dottorato di Ricerca attinente al profilo
- 1, 5 punti per il Dottorato di Ricerca non attinente al profilo
- 2 punti per Master di II livello e/o ulteriore laurea attinente al profilo
- 1 punto per Master di II livello non attinente al profilo
- 1 punti per Master di I livello attinente al profilo
- 0,5 punti per Master di I livello e/o ulteriore Laurea non attinente al profilo

d) precedenti idoneità in graduatorie attive costituite a seguito di concorsi pubblici, per il livello di inquadramento oggetto del concorso o superiore (fino a un massimo di punti 2, a seconda dell'attinenza al profilo messo a bando), *così suddivisi:*

- 1 punto per ogni idoneità in graduatorie attive