Traccia n. 1 (traccia estratta)

Programmazione reclutamento personale docente

Il candidato/la candidata illustri il quadro normativo, i presupposti e le fasi della programmazione del reclutamento del personale docente nelle università statali, dalla rilevazione dei fabbisogni didattici e scientifici all'adozione e all'attuazione delle decisioni di Ateneo. Indichi le competenze degli organi di governo e i principali adempimenti istruttori, soffermandosi sul rapporto tra facoltà assunzionali, copertura di bilancio e sostenibilità pluriennale della spesa di personale. Illustri come tali elementi, insieme alle eventuali risorse finalizzate, incidano sulla definizione delle priorità di reclutamento.

***

Traccia n. 2

Figure di preruolo

Il candidato/la candidata confronti le figure di c.d. preruolo disciplinate dagli artt. 22, 22-bis e 22-ter della legge n. 240/2010. Per ciascuna figura illustri le finalità, i requisiti di accesso, le modalità di selezione, la natura e la durata del rapporto e le attività previste evidenziando le differenze tra i tre istituti e gli elementi rilevanti ai fini della scelta della tipologia contrattuale da parte dell'Ateneo.

***

Traccia n. 3

Procedure di chiamata ex art. 18 L. 240/2010

Il candidato/la candidata illustri le procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010, soffermandosi sui requisiti di ammissione, sulla composizione della commissione giudicatrice, sui criteri e sulle modalità di valutazione e sulle competenze del Dipartimento e del Consiglio di amministrazione ai fini della chiamata. Esamini le principali modifiche introdotte dalla legge 129/2026 e la relativa disciplina transitoria.