

CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI

ANNI DALLA LAUREA: 1

LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO

ATENEIO DI BRESCIA

DIPARTIMENTO DI SPECIALITA' MEDICO CHIRURGICHE, SCIENZE RADIOLOGICHE E SANITA' PUBBLICA

ANNI DI INDAGINE 2015, 2016 E 2017 (laureati 2014, 2015, 2016 ad 1 anno dalla laurea)

FONTE DATI: ALMALAUREA

| | | odontoiatria e protesi dentaria (LM-46) | | |
|---|--|---|-------------|-------------|
| 1. Collettivo indagato | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Numero di laureati | | n/d | 15 | 17 |
| Numero di intervistati | | n/d | 14 | 11 |
| Tasso di risposta | | n/d | 93,3 | 64,7 |
| Composizione per genere (%) | | | | |
| Uomini | | n/d | 53,3 | 58,8 |
| Donne | | n/d | 46,7 | 41,2 |
| Età alla laurea (medie) | | n/d | 25,7 | 25,9 |
| Voto di laurea in 110-mi (medie) | | n/d | 111 | 112 |
| Durata degli studi (medie, in anni) | | n/d | 6,3 | 6,4 |
| 2b. Formazione post-laurea | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione (%) | | n/d | 50 | 63,6 |
| Attività di formazione: conclusa/in corso (% per attività) | | | | |
| Collaborazione volontaria | | n/d | 28,6 | 45,5 |
| Tirocinio/praticantato | | n/d | 7,1 | 9,1 |
| Dottorato di ricerca | | n/d | - | - |
| Scuola di specializzazione | | n/d | - | 18,2 |
| Master universitario di I livello | | n/d | 7,1 | 9,1 |
| Master universitario di II livello | | n/d | - | - |
| Altro tipo di master | | n/d | - | 27,3 |
| Stage in azienda | | n/d | - | - |
| Corso di formazione professionale | | n/d | 14,3 | - |
| Attività sostenuta da borsa di studio | | n/d | 7,1 | - |
| 3. Condizione occupazionale | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Condizione occupazionale (%) | | | | |
| Lavora | | n/d | 100 | 100 |
| Non lavora e non cerca | | n/d | - | - |
| Non lavora ma cerca | | n/d | - | - |
| Quota che non lavora, non cerca ma è impegnata in un corso universitario/praticantato (%) | | n/d | - | - |
| Quota che lavora, per genere (%) | | | | |
| Uomini | | n/d | 100 | 100 |
| Donne | | n/d | 100 | 100 |

| | | | |
|--|-------------------------------|-------------|-------------|
| Esperienze di lavoro post-laurea (%) | | | |
| Non lavora ma ha lavorato dopo la laurea | n/d | - | - |
| Non ha mai lavorato dopo la laurea | n/d | - | - |
| Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro) | n/d | 100 | 100 |
| Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro) | n/d | - | - |
| 4. Ingresso nel mercato del lavoro | | | |
| | Collettivo selezionato | | |
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| Numero di occupati | n/d | 14 | 11 |
| Occupati: condizione occupazionale alla laurea (%) | | | |
| Prosegue il lavoro iniziato prima della laurea | n/d | - | - |
| Non prosegue il lavoro iniziato prima della laurea | n/d | 7,1 | - |
| Ha iniziato a lavorare dopo la laurea | n/d | 92,9 | 100 |
| Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi) | | | |
| Tempo dalla laurea all'inizio della ricerca del primo lavoro | n/d | 0,6 | 0,6 |
| Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro | n/d | 0,6 | 1 |
| Tempo dalla laurea al reperimento del primo lavoro | n/d | 1,3 | 1,7 |
| 5. Caratteristiche dell'attuale lavoro | | | |
| | Collettivo selezionato | | |
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| Tipologia dell'attività lavorativa (%) | | | |
| Autonomo effettivo | n/d | 71,4 | 63,6 |
| Tempo indeterminato (1) | n/d | - | - |
| Totale stabile (1) | n/d | n/d | n/d |
| A tutele crescenti (1) | n/d | n/d | n/d |
| Contratti formativi | n/d | - | - |
| Non standard | n/d | - | - |
| Parasubordinato | n/d | 7,1 | - |
| Altro autonomo | n/d | 14,3 | 36,4 |
| Senza contratto | n/d | 7,1 | - |
| Diffusione del part-time (%) | n/d | 14,3 | 18,2 |
| Numero di ore settimanali di lavoro (medie) | n/d | 35,2 | 38,5 |
| 6. Caratteristiche dell'azienda | | | |
| | Collettivo selezionato | | |
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| Settore di attività (%) | | | |
| Pubblico | n/d | - | - |
| Privato | n/d | 100 | 100 |
| Non profit | n/d | - | - |
| Ramo di attività economica (%) | | | |
| Agricoltura | n/d | - | - |
| Metalmeccanica e meccanica di precisione | n/d | - | - |
| Edilizia | n/d | - | - |
| Chimica/Energia | n/d | - | - |
| Altra industria manifatturiera | n/d | - | - |
| Totale industria | n/d | - | - |
| Commercio | n/d | - | - |
| Credito, assicurazioni | n/d | - | - |
| Trasporti, pubblicità, comunicazioni | n/d | - | - |
| Consulenze varie | n/d | - | - |
| Informatica | n/d | - | - |
| Altri servizi alle imprese | n/d | - | - |

| | | | | |
|--|------------|-------------------------------|-------------|-------------|
| Pubblica amministrazione, forze armate | n/d | - | - | |
| Istruzione e ricerca | n/d | - | - | |
| Sanità | n/d | 100 | 100 | |
| Altri servizi | n/d | - | - | |
| Totale servizi | n/d | 100 | 100 | |
| Area geografica di lavoro (%) | | | | |
| Nord-ovest | n/d | 92,9 | 90,9 | |
| Nord-est | n/d | 7,1 | - | |
| Centro | n/d | - | - | |
| Sud | n/d | - | - | |
| Isole | n/d | - | - | |
| Estero | n/d | - | 9,1 | |
| 7. Retribuzione | | | | |
| | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Retribuzione mensile netta (medie, in euro) | | | | |
| Uomini | n/d | 2733 | 2250 | |
| Donne | n/d | 2250 | 1917 | |
| Totale | n/d | 2532 | 2069 | |
| 8. Utilizzo e richiesta della laurea nell'attuale lavoro | | | | |
| | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Ha notato un miglioramento nel proprio lavoro dovuto alla laurea (%) | | | | |
| Tipo di miglioramento notato nel lavoro (%) | | | | |
| Dal punto di vista economico | n/d | - | - | |
| Nella posizione lavorativa | n/d | - | - | |
| Nelle mansioni svolte | n/d | - | - | |
| Nelle competenze professionali | n/d | - | - | |
| Sotto altri punti di vista | n/d | - | - | |
| Utilizzo delle competenze acquisite con la laurea (%) | | | | |
| In misura elevata | n/d | 100 | 90,9 | |
| In misura ridotta | n/d | - | 9,1 | |
| Per niente | n/d | - | - | |
| Adeguatezza della formazione professionale acquisita all'università (%) | | | | |
| Molto adeguata | n/d | 92,9 | 100 | |
| Poco adeguata | n/d | 7,1 | - | |
| Per niente adeguata | n/d | - | - | |
| Richiesta della laurea per l'attività lavorativa (%) | | | | |
| Richiesta per legge | n/d | 100 | 90,9 | |
| Non richiesta ma necessaria | n/d | - | - | |
| Non richiesta ma utile | n/d | - | 9,1 | |
| Non richiesta né utile | n/d | - | - | |
| 9. Efficacia della laurea e soddisfazione per l'attuale lavoro | | | | |
| | | Collettivo selezionato | | |
| | | 2015 | 2016 | 2017 |
| Efficacia della laurea nel lavoro svolto (%) | | | | |
| Molto efficace/Efficace | n/d | 100 | 90,9 | |
| Abbastanza efficace | n/d | - | 9,1 | |
| Poco/Per nulla efficace | n/d | - | - | |
| Soddisfazione per il lavoro svolto (medie, scala 1-10) | | | | |
| | | n/d | 8,5 | 8,7 |
| Occupati che cercano lavoro (%) | | | | |
| | | n/d | 7,1 | 18,2 |

| 10. Ricerca del lavoro | Collettivo selezionato | | |
|---|------------------------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%) | | | |
| Ultimi 15 giorni | n/d | - | - |
| 15-30 giorni fa | n/d | - | - |
| 1-6 mesi fa | n/d | - | - |
| Oltre 6 mesi fa | n/d | - | - |
| Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%) | | | |
| Studio | n/d | - | - |
| In attesa di chiamata dal datore di lavoro | n/d | - | - |
| Motivi personali | n/d | - | - |
| Mancanza di opportunità lavorative | n/d | - | - |
| Altro motivo | n/d | - | - |

(1) Per l'anno 2016 "tempo indeterminato" comprende anche il nuovo contratto di lavoro alle dipendenze a tempo indeterminato "a tutele crescenti" introdotto con il Jobs Act e in vigore dal 07/03/2015 (L.10/12/2014 n. 183, Leggi di Stabilità e decreti legislativi ad esse collegati). Per l'anno 2015 è fornita una voce separata per i contratti "a tutele crescenti".

* Le statistiche non sono calcolate perché riferite ad un collettivo poco numeroso (inferiore a 5 unità).

- Il fenomeno viene rilevato ma i casi non si sono verificati.

0,0 Il fenomeno viene rilevato e si sono verificati dei casi, ma in percentuale inferiore allo 0,05.

n/d Dati non disponibili.