



**DIREZIONE GENERALE**  
**DIREZIONE: Risorse Umane**  
**Servizio: Selezione, Amministrazione economica del personale e Smart Working**

**N. P.G.**  
**III.1/F0001 - 19**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA DI INQUADRAMENTO D, POSIZIONE ECONOMICA 1, AREA TECNICO-PROGETTUALE, DI CUI N. 1 POSTO CON DIRITTO DI RISERVA A FAVORE DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. N.1014, COMMA 1, LETT. a) e ART. 678, COMMA 9, D.LGS. n. 66/2010 E N. 1 POSTO CON DIRITTO DI RISERVA FAVORE DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, D.LGS. n.165/2001 E S.M.I. - DA ASSEGNARE ALL'AREA POLITICHE DEL TERRITORIO.**

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE**  
**Dott. Gaspare Passanante**

in esecuzione della determinazione dirigenziale del 01.03.2019 n. 0065-19 Reg. Area – n. 0513-19 Registro

**RENDE NOTO**

E' indetta la selezione pubblica per esami per l'assunzione di n. 3 unità di personale profilo di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" a tempo pieno e indeterminato – categoria di inquadramento D, posizione economica 1, Area tecnico progettuale, di cui **n. 1 posto con diritto di riserva a favore delle FF.AA.** ai sensi degli artt. n. 1014, comma 1, lettera a) e n. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010 e **n. 1 posto con diritto di riserva a favore del personale interno già dipendente dell'Ente a tempo indeterminato**, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da assegnare all'Area Politiche del Territorio. I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento all'allegato A) del CCNL 31/3/1999, Sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali, come confermato dall'art.12 CCNL 21.05.2018.

Si dà atto che sono state esperite con esito negativo le procedure di cui agli artt. 30, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Principali requisiti , mansioni, e responsabilità previsti dal profilo:

**ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**

**COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO**

Conoscenze e capacità professionali

Conoscenza dell'ordinamento amministrativo e contabile degli enti locali.

Conoscenza dei processi organizzativi degli enti locali.

Conoscenza dei sistemi di office automation (Office) e dei software utilizzati nell'area di riferimento.

Comportamenti di contesto e orientamento

Capacità di organizzazione delle attività.

Orientamento alla qualità del servizio e al rispetto normativo.

Orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza ed efficacia.

Capacità di iniziativa.

Orientamento al lavoro di gruppo.

Orientamento all'innovazione, al cambiamento organizzativo.

## **MATERIE D'ESAME e PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI:**

Ai candidati è richiesta una competenza specialistica nelle seguenti **materie d'esame**:

- progettazione, realizzazione e gestione di impianti elettrici e tecnologici;
- efficientamento energetico;
- strutture e normativa antisismica;
- ingegneria idraulica;
- codice dei Contratti (D.Lsg n. 50/2016 e s.m.i.) con particolare riferimento alle procedure di appalto;
- costruzioni stradali;
- nozioni in materia urbanistica e di edilizia privata, con particolare riferimento al DPR 380/1981 a e alla L.R. 12/2005
- diritto amministrativo, con particolare riguardo all'ordinamento amministrativo e contabile degli enti locali;
- nozioni elementari della normativa per la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- conoscenza della lingua inglese

nonché la conoscenza dei seguenti principali riferimenti normativi:

- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, per gli aspetti di competenza
- D.Lgs 18.04.2016, n.50 e s.m.i. in materia di appalti e contratti pubblici
- principali norme UNI e CEI sugli impianti elettrici
- Norme e direttive per il contenimento dei consumi energetici
- DM Infrastrutture 17/1/2018 Nuove norme tecniche per le costruzioni e principali norme in materia
- Legge urbanistica nazionale Legge 17.08.1942 n.1150
- Legge Regionale n. 12/05 e s.m.i. per il governo del territorio
- Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i.

### **1) NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente bando, dal vigente Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 24.07.2006 n. 218 reg. G.C. e successive modificazioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01 e degli artt. 27 e 31 del D.Lgs n.198/2006 e s.m.i, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **2) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali – oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

### **3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di almeno uno fra i seguenti titoli di studio:

- a. Laurea triennale:
  - Ingegneria Industriale
  - Ingegneria civile e ambientale
  - Ingegneria energetica
- b. Laurea del Vecchio Ordinamento :
  - Ingegneria civile
  - Ingegneria edile
  - Ingegneria elettrica
  - Ingegneria meccanica
  - Ingegneria industriale
  - Architettura

#### ***ed equipollenti***

- c. Laurea Specialistica o Laurea Magistrale conseguita secondo il nuovo ordinamento in una delle classi cui risultano equiparate alle lauree del Vecchio Ordinamento sopra elencate di cui al punto b)

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

E' inoltre richiesto il possesso dei sotto elencati requisiti:

- a) età non inferiore agli anni diciotto;
- b) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli stati membri della Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.

#### **Ai cittadini non italiani è richiesta un' adeguata conoscenza della lingua italiana**

- c) abilitazione all'esercizio della professione
- d) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, per la loro particolare gravità, secondo le norme di legge, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego;
- h) idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione;
- i) per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

#### **4) RISERVA DI POSTI**

Ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001, **n. 1 posto è riservato al personale interno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, in servizio presso il Comune di Bergamo, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) anzianità di servizio presso l'ente di almeno tre anni nella categoria immediatamente inferiore al posto messo a concorso
- b) possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
- c) valutazione positiva per almeno tre anni, secondo il vigente sistema di valutazione.

Ai sensi degli artt. n. 1014, comma 1, lettera a) e n. 678, comma 9, D.Lgs. n. 66/2010, n. 1 posto è riservato a favore dei soggetti in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a) di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito
- b) di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma
- c) di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente
- d) di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

**I titoli sopra elencati, che danno diritto alla riserva di posti nella selezione *de quo*, devono essere posseduti dai candidati all'atto di presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura di selezione e devono essere indicati nella medesima, pena l'esclusione dall'applicazione dei relativi benefici.**

## **5) PREFERENZA**

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni, di seguito riportate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

## **6) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

**Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione:**

ore 12:00 del trentesimo giorno successivo all'avvenuta pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi)

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line, al seguente link:

<http://webmail2.comune.bergamo.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISDCISDITEATPFAPEINAPT>

**LA PROCEDURA DI REGISTRAZIONE, COMPILAZIONE E STAMPA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE È DISPONIBILE AL SEGUENTE LINK:**

[LINK http://webmail2.comune.bg.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISTRGEN](http://webmail2.comune.bg.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISTRGEN)

**La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.**

**La domanda potrà essere inviata una sola volta.**

Per eseguire la procedura telematica d'iscrizione è necessario inserire Cognome Nome, Codice Fiscale, numero del telefono cellulare e confermare tutte le dichiarazioni obbligatorie.

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20, Legge n. 104/1992.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) fotocopia documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae redatto secondo il formato europeo (nel curriculum il candidato avrà cura di indicare in modo dettagliato i periodi di lavoro effettuati in formato data gg/mese/anno).

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Ai sensi dell' art. 3, nota 2, dell' allegato A, parte I, tariffa allegata al D.P.R. 642/72, come modificata dall'art.19 della Legge 18.02.1999, n. 28, per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi di reclutamento di personale e per i documenti da allegare alle domande stesse, l'imposta di bollo non è dovuta.

**La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

**Il sistema informatico invierà la ricevuta di avvenuta protocollazione della domanda.**

**Il candidato dovrà stampare la domanda di selezione e i relativi allegati, firmarla e presentarla il giorno della prima prova al personale addetto all'identificazione dei candidati.**

I candidati che incontrano difficoltà ad accedere al format on-line per la presentazione della domanda possono avvalersi dell'assistenza dell'Ufficio Protocollo generale in orario d' ufficio (dal lunedì al venerdì: 09.00-12.00 e 14.30-15.30)

contattando i recapiti telefonici: 035/399.545 - 331/6479074 035/399.048

o inviando una mail ai seguenti indirizzi: marcorinaldi@comune.bg.it ebelloni@comune.bg.it

## **7) PRESELEZIONE**

L'amministrazione si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva, su materie che verranno definite dalla Commissione esaminatrice (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: cultura generale, test psico-attitudinali, diritto amministrativo, ordinamento degli enti Locali, materie della prova scritta e orale), mediante soluzione di test a risposta multipla, secondo criteri e limiti definiti nel vigente regolamento comunale che disciplina l'accesso agli impieghi, selezioni pubbliche e le altre procedure selettive.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica della ammissibilità delle domande di partecipazione sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati idonei.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi" prima dello svolgimento delle prove selettive.

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

## **8) CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

I criteri per la valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse attenendosi alle indicazioni contenute nel presente bando.

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

PUNTI 30 (trenta) per la 1^ PROVA SCRITTA

Saranno ammessi alla 2^ prova scritta i candidati che avranno ottenuto un punteggio nella prima 1^ prova scritta uguale o superiore a 21/30.

PUNTI 30 (trenta) per la 2^ PROVA SCRITTA

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio nella 2^ prova scritta uguale o superiore a 21/30.

PUNTI 30 (trenta) per la PROVA ORALE

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30

### PROVE D'ESAME

1^ PROVA SCRITTA: la prova consisterà in alcuni quesiti aperti riguardanti la conoscenza delle materie di esame.

2^ PROVA SCRITTA: la prova consisterà nella redazione di un elaborato avente ad oggetto lo sviluppo di un tema specifico ricompreso in una delle materia d'esame.

PROVA ORALE: colloquio finalizzato ad approfondire:

- a) le conoscenze del candidato nelle materie d'esame oggetto delle prove scritte.
- b) la conoscenza della lingua inglese.
- c) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Pacchetto Office, Software utilizzati nell'area di riferimento)
- d) la verifica delle competenze del candidato in relazione ai principali requisiti, mansioni, e responsabilità previsti dal profilo professionale, finalizzata a valutare complessivamente anche le motivazioni ed il potenziale del candidato rispetto al posto da ricoprire.

La prova orale sarà svolta in luogo aperto al pubblico.

Al fine di conseguire l'immissione nella graduatoria finale di merito il candidato dovrà conseguire nella prova orale una valutazione corrispondente ad almeno 21/30.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

## **9) DIARIO E SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice stabilirà date e sedi della preselezione (se effettuata) e delle prove d'esame e il termine ultimo per la conclusione della procedura di selezione.

La convocazione per la preselezione e per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario e la sede delle stesse, sarà comunicata dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida), nel giorno, nell'orario e nel luogo che saranno indicati sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

## **10) ESITO DELLA SELEZIONE**

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma di:

- media dei punteggi conseguiti nelle due prove scritte
- punteggio conseguito nella prova orale

E' escluso il punteggio conseguito nella prova preselettiva, ove effettuata.

L'assunzione avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sul primo classificato nel rispetto delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà essere utilizzata, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi di lavoro, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato da parte del Comune di Bergamo.

Il rifiuto del candidato alla proposta di assunzione in servizio con rapporto a tempo determinato non compromette la propria posizione nella graduatoria di merito.

L'assunzione è subordinata al rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 15.06.2015, n. 81 con particolare riferimento agli artt. 19 e 21.

Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione. L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

Ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo legge n. 350/2003 la graduatoria potrà essere concessa in utilizzo ad altre pubbliche amministrazioni previa sottoscrizione di apposita convenzione disciplinante i termini di utilizzo.

## **11) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Bergamo in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bergamo nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Responsabile Protezione Dati – RPD) al seguente indirizzo e-mail: **RDP@comune.bg.it**

*oppure*

al Comune di Bergamo, in qualità di Titolare, Piazza Matteotti, 3 – 24122 Bergamo – Direzione Risorse Umane - al seguente indirizzo e-mail: **protocollo@cert.comune.bergamo.it**

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

## **12) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento relativo alla selezione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.08.1990, n. 241, è il Presidente della Commissione esaminatrice Ing. Diego Finazzi, Dirigente della Direzione LL.PP. Strade Servizi a rete e Opere idrauliche.

**Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:**

**Dott.ssa Lorenza Giupponi - Tel. 035/399.637 e-mail: [lgiupponi@comune.bg.it](mailto:lgiupponi@comune.bg.it)**

## **13) NORME FINALI**

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative e/o esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando e gli atti connessi alla selezione sono pubblicati all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

Bergamo, 22 marzo 2019

IL DIRIGENTE  
dott. Gaspare Passanante \*

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs., 12.12.1993, n. 39. Il documento informatico da cui è tratta la presente copia è conservato nel sistema documentale del Comune di Bergamo ed è stato firmato digitalmente, in conformità alle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (artt. 21 e 71, D.Lgs. 07.03.2005, n. 82).