



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

Disposizione
Repertorio n. /2019
Prot. n.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, con particolare riferimento agli art. 1, comma 2 e all'art. 9, relativi all'applicazione del ciclo della performance anche al personale dirigente;

VISTO il CCNL comparto “Università” del 16 ottobre 2008;

VISTO il CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” del 19 aprile 2019;

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, quadriennio normativo 2002/2005, del 5 marzo 2008;

VISTO il CCNL Area VII – Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e di Sperimentazione, quadriennio normativo 2006/2009, del 28 luglio 2010;

VISTO il CCNL Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza, triennio 2016/2019, del 08 luglio 2019;

VISTO il Regolamento in materia di accesso dall'esterno ai ruoli del personale tecnico-amministrativo di cui al D.R. n. 566/2014 del 18 novembre 2014 ed, in particolare, il combinato disposto di cui agli artt.9 e 10;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 19 dicembre 2018 con delibera n. 235, ove è previsto, tra l'altro, il reclutamento di un'unità di personale dirigenziale per il presidio dei servizi di supporto alla didattica e alla ricerca;

VISTA la disposizione del Direttore Generale n. 433 del 27 settembre 2019 con la quale è stato istituito il Settore “Didattica e Ricerca”, a titolarità dirigenziale;

CONSIDERATO che, in conformità con quanto previsto dal suddetto Piano, sono state attivate le procedure per l'assunzione di un Dirigente per il Settore “Didattica e Ricerca”;

ESPLETATE, senza esito positivo, le procedure previste per la mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 anche ai fini di cui all'art. 57 CCNL 2006-2009 con nota prot. n. 242745 del 2 ottobre 2019;

ESPLETATE, senza esito positivo, le procedure previste dagli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, concernenti la gestione del personale in disponibilità con nota prot. n. 242739 del 2 ottobre 2019;

TENUTO CONTO che l'art. 3, comma 61 della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004)*” prevede che le Amministrazioni Pubbliche, ivi comprese le Università possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate e che detta possibilità è stata ribadita dall'art. 4 della Legge 30 ottobre 2013, n. 125, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante*



disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

RILEVATA l'economicità e la celerità di detta procedura prevista dalla legge al fine di garantire la tempestiva copertura del posto da dirigente;

VERIFICATA, pertanto, la presenza presso alcuni Atenei limitrofi di graduatorie valide e disponibili di concorsi pubblici per posti da dirigenti con profili analoghi a quello di interesse da cui poter attingere eventuali idonei ai fini del reclutamento (richieste prot. n. 144975 del 8 novembre 2018 e prot. n. 276659 del 29/11/2019 verso l'Università degli Studi di Milano Bicocca, prot. n. 265563 del 7 novembre 2019 verso l'Università degli Studi di Bergamo e prot. n. 265555 del 7 novembre 2019 verso l'Università degli Studi di Verona);

CONSIDERATO che l'Università degli Studi di Verona, con nota prot. n. 274833 del 26 novembre 2019, e l'Università degli Studi di Bergamo, con nota prot. n. 273911 del 25 novembre 2019, hanno comunicato di non disporre di graduatorie in corso di validità;

VISTA la nota prot. n. 279949 del 6 dicembre 2019, con la quale l'Università degli Studi di Milano Bicocca ha reso disponibili n. 2 graduatorie di pubblici concorsi per posti da Dirigente;

VERIFICATE le prove dei concorsi predetti nonché il punteggio ottenuto dai primi idonei disponibili delle due graduatorie;

RILEVATO che l'attuale prima degli idonei della graduatoria, immediatamente disponibile, del concorso da dirigente bandito con D.R. n. 2024/2015 del 13 luglio 2015, posizionata al 4° posto, ha ottenuto un punteggio pari a 51/60 mentre il primo degli idonei della graduatoria, disponibile del 1 gennaio 2020, del concorso da dirigente bandito con D.R. n. 2693/2017 del 20 giugno 2017, posizionato al 4° posto, ha ottenuto un punteggio pari a 48/60;

ACQUISITA la disponibilità della dott.ssa Monica Bonfardini, prima idonea disponibile del concorso bandito con D.R. n. 2024/2015 del 13 luglio 2015 ad essere assunta quale Dirigente del Settore “Didattica e Ricerca” presso questo Ateneo;

TENUTO CONTO che il reclutamento della Dott.ssa Monica Bonfardini, in quanto già in servizio come EP presso questo Ateneo, comporta un impiego di soli 0,25 p.o. e il differenziale di spesa tra la predetta categoria e quella del Dirigente, pari a Euro 14.315,91 in termini di stipendio lordo tabellare;

TENUTO CONTO del *curriculum* della Dott.ssa Bonfardini da cui si evince il percorso formativo e professionale nonché le competenze specifiche acquisite;

VERIFICATE la disponibilità economica nel bilancio 2019 e, per quanto riguarda in particolare il trattamento accessorio, la capienza del Fondo dei Dirigenti di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 28 febbraio 2019;

VISTA la Delibera CdA n. 181 del 18 settembre 2019 avente ad oggetto “*Graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi dell'art. 48 del CCNL 8 luglio 2019 relativo al personale dirigente dell'Area dell'Istruzione e della ricerca*”;

VISTO il Piano Integrato della Performance, Anticorruzione e Trasparenza per il triennio 2019/2021 ed, in particolare, l'allegato 3, rubricato “*Obiettivi del Direttore Generale, Dirigenti, Responsabili di PO-Performance individuale e organizzativa*”;

TENUTO CONTO del numero di dirigenti di ruolo presso l'Ateneo;



TENUTO CONTO degli esiti dell'applicazione dei criteri e dei punteggi di cui alla delibera del CdA n. 181 del 18 settembre 2019 sopra citata in materia di graduazione delle posizioni dirigenziali,

DISPONE

Art. 1 - di autorizzare l'assunzione, a decorrere dal 23 dicembre 2019, della dott.ssa Monica Bonfardini, nata a Brescia il 16 febbraio 1970, con contratto di lavoro a tempo indeterminato da Dirigente.

Art. 2 - Alla dott.ssa Monica Bonfardini è conferito l'incarico di Dirigente del SETTORE "DIDATTICA E RICERCA" per il periodo dal 23 dicembre 2019 al 22 dicembre 2022. Alla dott.ssa Bonfardini è, inoltre, conferito, ad *interim*, l'incarico di Responsabile del Servizio "Didattica, internazionalizzazione e segreteria studenti".

Art. 3 - Si rinvia ai Piani Integrati della Performance, Anticorruzione e Trasparenza del periodo di riferimento per gli obiettivi correlati agli incarichi dirigenziali; al termine di ciascun anno per ogni singolo obiettivo la dirigente fornisce evidenze che documentino in modo esaustivo le azioni poste in essere che hanno direttamente concorso al raggiungimento del valore dell'obiettivo.

Art. 4 - Per il triennio di riferimento alla dirigente spetta il seguente trattamento economico accessorio, secondo le disposizioni del vigente CCNL area Istruzione e Ricerca sottoscritto l'8 luglio 2019 e nel rispetto della graduazione delle posizioni definita dal C.d.A. con la delibera n. 181 del 18 settembre 2019:

- retribuzione di posizione euro 12.565,11 su 13 mensilità, pari alla sola indennità di parte fissa.

Alla presente disposizione accede, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 165/2001, apposito contratto individuale.

Brescia,

IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Alessandra Moscatelli)