



Consiglio di Amministrazione del 27 settembre 2017

Provvedimenti per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale Delib. N. 225

Prot. N. 151244

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	A S
Prof. Maurizio TIRA	X				Dott. Angelini Umberto	X			
Dott.ssa Basilico Francesca	X				Prof. Medeghini Marco	X			
Dott. Del Barba Gianluca	X				Sig. Martino Stefanini	X			
Prof. Teodori Claudio	X				Sig. Azra Hasani				X
Dott.ssa Artioli Paola	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Esce il Direttore Genere f.f., dott. Luigi Micello.

Il Consiglio,

VISTA la Legge 30/12/2010, n.240 e, in particolare, l'art 2 l'art. [2, comma 1, lettera a\)](#), che colloca il Direttore Generale tra gli Organi dell'università;

VISTO l'art. 10 dello Statuto dell'Università degli Studi di Brescia emanato con D.R. n. 68 del 2/12/2011, pubblicato sulla G.U. n. 289 del 13/12/2011 l'art. 10, concernente la nomina e le funzioni del Direttore Generale ed in particolare il comma 3 che stabilisce: "L'incarico di Direttore generale è conferito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il Senato accademico.";

VISTO il Codice Etico dell'Università;

VISTA la nota prot. n. 47807 del 09/03/2017 con la quale il dott. Enrico Periti ha rassegnato le dimissioni dall'incarico di Direttore Generale a partire dal 12/03/2017;

VISTO il D.R. n. 109 del 13/03/2017, con il quale il dott. Luigi Micello, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Brescia, nella sua qualità di vicario del Direttore Generale, stante la necessità e l'urgenza di assicurare la continuità dello svolgimento delle "funzioni di Direttore Generale" dell'Università degli Studi di Brescia è stato incaricato di svolgerle fino alle successive determinazioni del Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATA la propria delibera rep. n. 93/2017 del 29/03/2017, con la quale al dott. Luigi Micello sono state affidate le funzioni di Direttore Generale facente funzioni fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e comunque non oltre il 31/10/2017;



Consiglio di Amministrazione del 27 settembre 2017

RICHIAMATA la propria delibera rep. n. 118/2017 del 27/04/2017, con la quale tra le possibili ipotesi in merito al reclutamento del Direttore Generale (chiamata diretta, presentazione delle candidature su invito e bando ad evidenza pubblica), è stato approvato di procedere all'emanazione di un bando ad evidenza pubblica che preveda, oltre all'invio del curriculum, anche la possibilità di un colloquio;

VISTO l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università, emanato con D.R. n. 238 del 01/06/2017 e s.m.i.;

VISTO il D.R. n. 449 del 30/08/2017, con il quale il Rettore, avvalendosi della facoltà prevista dall'avviso di selezione, ha nominato una commissione, dallo stesso presieduta, che lo coadiuvasse nella valutazione delle candidature, nelle persone dei signori:

- Prof.ssa Maria Grazia Speranza - Prorettore Vicario (membro)
- Prof. Antonello Calore - Dipartimento di Giurisprudenza (membro)
- Prof. Giovanni Guida - Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione (membro)
- Prof. Giancarlo Provasi - Dipartimento di Economia e Management (membro)
- Prof. Antonio Vita - Dipartimento di Scienze Cliniche e Sperimentali (membro).

DATO atto che i verbali della Commissione e la valutazione finale espressa dal Rettore sono stati messi in visione agli Organi di governo nella giornata di lunedì 25 settembre 2017;

UDITO l'intervento del Rettore che propone il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per 3 anni, rinnovabile anche per un periodo inferiore, alla Dott.ssa Alessandra Moscatelli, già Direttore Generale per tre anni e mezzo presso l'Università degli Studi della Tuscia, attualmente Dirigente di II livello presso la stessa Università; il Rettore propone la Dott.ssa Moscatelli visto il curriculum dal quale si evince il possesso dei necessari requisiti per svolgere l'incarico, la lunga e vasta esperienza e la rilevante competenza professionale e viste le valutazioni ampiamente positive fatte dalla Commissione e dallo stesso Rettore sull'autorevolezza, capacità di leadership, disponibilità all'ascolto, capacità di affrontare i conflitti e capacità di motivazione dei collaboratori che i colloqui avuti con la dott.ssa Moscatelli evidenziano;

VISTA la Legge 19/10/1999 n. 370, concernente disposizioni in materia di Università e di ricerca scientifica e tecnologica, in particolare l'art. 8, che prescrive che: "il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo delle Università è di tipo subordinato, con trattamento economico determinato in conformità a criteri e parametri individuati con Decreto del Ministro



Consiglio di Amministrazione del 27 settembre 2017

dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica, di concerto con i Ministri del tesoro, del bilancio e della programmazione economica per la funzione pubblica”;

VISTO il Decreto Ministeriale 30/03/2017, n. 194, “Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017- 2020”, che ha definito a decorrere dall'anno 2017 nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle università e delle istituzioni ad ordinamento speciale statali;

CONSIDERATO che dall'applicazione dei criteri e parametri sopraindicati risulta che l'Università degli Studi di Brescia è collocata nella quarta fascia ai fini della determinazione del trattamento economico del Direttore Generale;

PRESO ATTO che, pertanto, il trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia risulta ricompreso nella fascia che prevede € 131.000,00 annui lordi come importo minimo e 146.000,00 annui lordi, come importo massimo, oltre a una retribuzione di risultato (fino al 20% del trattamento economico complessivo), erogata a fine anno in misura variabile rispetto al risultato raggiunto;

CONSIDERATO che il Senato Accademico ha espresso unanime il proprio parere favorevole nella seduta del 26/09/2017;

CONSIDERATA la proposta del Rettore, ex art. 2, comma 3, del D.M. 194/2017, che tiene conto del profilo professionale e dell'esperienza posseduta dal dott.ssa Alessandra Moscatelli ai fini della determinazione della retribuzione da corrispondere entro l'intervallo previsto dalla fascia di riferimento (€ 131.000,00 - € 146.000,00 annui lordi);

dopo ampia ed approfondita discussione,

a voti unanimi,

d e l i b e r a

1. di attribuire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia alla Dott.ssa Alessandra Moscatelli, per la durata di 3 anni, rinnovabile anche per un periodo inferiore;
2. dalla stessa data alla Dott.ssa Alessandra Moscatelli compete il trattamento economico di € 131.000,00 oltre alla retribuzione legata ai risultati conseguiti, non superiore al 20% dello stesso trattamento, determinata in un massimo di Euro 26.200,00; il contratto del Direttore Generale non può essere indicizzato e pertanto il corrispettivo è determinato al momento della stipula del contratto di diritto privato secondo i parametri vigenti e rimane fisso ed immutabile per tutta la sua durata, indipendentemente dalla dinamica delle retribuzioni degli altri dirigenti di comparto, salvo diversa determinazione di criteri e parametri



Consiglio di Amministrazione del 27 settembre 2017

ministeriali che potranno essere emanati durante il periodo di vigenza contrattuale;

3. di dare mandato al Servizio Risorse Umane per la stipula del contratto che decorrerà dalla data di resa di servizio, prevista non più tardi del 1 novembre 2017;
4. di dare atto che il costo dell'incarico, sarà imputato sul bilancio di Ateneo alle voci contabili A.04.01.02.030 Stipendi ed assegni fissi a personale Dirigente a T.D., A.04.01.02.110 per Oneri Stipendi ed assegni fissi e arretrati a personale Dirigente a T.D., A.08.01.01.010.080 per Irap per i Direttori Amministrativi, da parametrarsi all'effettivo periodo di esercizio delle funzioni sulla base della corresponsione di rate mensili;
5. di rinviare ad una prossima seduta del Consiglio l'affidamento di obiettivi annuali relativi alle funzioni di Direttore Generale al cui perseguimento sarà legata la corresponsione della relativa indennità di risultato.