



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

Disposizione
Repertorio n. 426/2019
Prot. n. 241046

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* con particolare riferimento al Titolo II Capo II rubricato *“Dirigenza”*;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, con particolare riferimento agli art. 1, comma 2 e all'art. 9, relativi all'applicazione del ciclo della performance anche al personale dirigente;

VISTA la legge 30 dicembre 2010 n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”* ed in particolare l'art. 35, comma 2 lettera c) che prevede, tra le competenze del Direttore Generale, l'attribuzione ai dirigenti di incarichi e di responsabilità correlate a specifici progetti e gestioni;

VISTO il D.lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 *“Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il D.M. 30 gennaio 2013 n. 47 avente ad oggetto *“Decreto autovalutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio e valutazione periodica”*;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001”* ed in particolare l'art. 13;

VISTO lo Statuto emanato con D.R. n. 68 del 2 dicembre 2011, pubblicato sulla G.U. n. 289 del 13 dicembre 2011;

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, quadriennio normativo 2002/2005, del 5 marzo 2008;

VISTO il CCNL Area VII – Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e di Sperimentazione, quadriennio normativo 2006/2009, del 28 luglio 2010;

VISTO il CCNL Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza, triennio 2016/2019, del 08 luglio 2019;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione rep. n. 225/2017 del 27/09/2017, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Brescia all' avv. Alessandra Moscatelli, per la durata di 3 anni;

VISTA la Disposizione n.514 relativa alla riorganizzazione dei Servizi dell'Amministrazione, a decorrere dal



3 dicembre 2018, con Protocollo n.149471 del 23 novembre 2018;

VISTA la Disposizione del Direttore Generale n. 329 del 15 luglio 2019, che, considerata la stipula del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area dell'Istruzione e della ricerca per il triennio 2016-2018 e nelle more della definizione dei criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali da parte del Consiglio di Amministrazione, prevede la proroga al 30 settembre 2019 dei seguenti atti:

- contratto individuale n. 14 già stipulato con il dott. Luigi Micello in data 10 luglio 2015;
- contratto individuale n. 10 già stipulato con la dott.ssa Michela Pilot in data 1 agosto 2016;
- atto prot. n. 51031 del 17 marzo 2017, integrativo al suddetto contratto individuale di lavoro stipulato con la dott.ssa Michela Pilot;

VISTA la Delibera CdA n. 181 del 18 settembre 2019 avente ad oggetto “*Graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi dell’art. 48 del CCNL 8 luglio 2019 relativo al personale dirigente dell’Area dell’Istruzione e della ricerca*”;

VISTO il Piano Integrato della Performance, Anticorruzione e Trasparenza per il triennio 2019/2021 ed, in particolare, l'allegato 3, rubricato “*Obiettivi del Direttore Generale, Dirigenti, Responsabili di PO- Performance individuale e organizzativa*”;

TENUTO CONTO del numero di dirigenti di ruolo presso l'Ateneo;

TENUTO CONTO del profilo formativo e professionale dei dott. Luigi Micello e Michela Pilot nonché delle valutazioni dei risultati conseguiti nei precedenti anni;

TENUTO CONTO della rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell’art. 47 del CCNL del 8 luglio 2019, approvata con delibera n. 180 del Consiglio di Amministrazione del 18 settembre 2019;

TENUTO CONTO degli esiti dell’applicazione dei criteri e dei punteggi di cui alla delibera del CdA n. 181 del 18 settembre 2019 sopra citata in materia di graduazione delle posizioni dirigenziali,

DISPONE

art. 1 – Al dott. Luigi Micello è conferito l’incarico di Dirigente del SETTORE “ACQUISIZIONI, EDILIZIA E SICUREZZA” per il periodo dal 1 ottobre 2019 al 30 settembre 2022.

art. 2 – Alla dott.ssa Michela Pilot è conferito l’incarico di Dirigente del SETTORE “RISORSE ECONOMICHE” per il periodo dal 1 ottobre 2019 al 30 settembre 2022.

art. 3 – Si rinvia ai Piani Integrati della Performance, Anticorruzione e Trasparenza del periodo di riferimento per gli obiettivi correlati agli incarichi di cui agli artt. 1 e 2; al termine di ciascun anno per ogni singolo obiettivo i dirigenti forniscono evidenze che documentino in modo esaustivo le azioni poste in essere che hanno direttamente concorso al raggiungimento del valore dell’obiettivo.

art. 4 – Per il triennio di riferimento ai dirigenti spetta il seguente trattamento economico accessorio, secondo le disposizioni del vigente CCNL area Istruzione e Ricerca sottoscritto l’8 luglio 2019 e nel rispetto della graduazione delle posizioni definita dal C.d.A. con la delibera n. 181 del 18 settembre 2019:

dott. Luigi Micello:

- retribuzione di posizione fissa euro 12.565,11 su 13 mensilità;
- retribuzione di posizione variabile euro 31.800,00 su 13 mensilità;

dott.ssa Michela Pilot:

- retribuzione di posizione fissa euro 12.565,11 su 13 mensilità;
- retribuzione di posizione variabile euro 20.000,00 su 13 mensilità.



Alla presente disposizione accedono, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 165/2001, appositi contratti individuali.

Brescia, 25 settembre 2019

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to avv. Alessandra Moscatelli)