

## ALLEGATO VERBALE n. 5 del 22.07.2013 – PUNTO 6

### Allegato A – Documento di validazione della relazione sulla performance

**Al Magnifico Rettore**

Alla CiVIT - Commissione Indipendente per la  
Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle  
amministrazioni pubbliche

Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)

### **Documento di validazione della relazione sulla performance**

A. Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Brescia ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2012 in data 22 luglio 2013. La relazione è stata adottata congiuntamente da Rettore e Direttore generale, nell'ambito delle rispettive competenze statutarie, in data 26 giugno 2013 e ulteriormente presentata al CdA nella seduta del 15 luglio u.s., per gli opportuni pareri di merito.

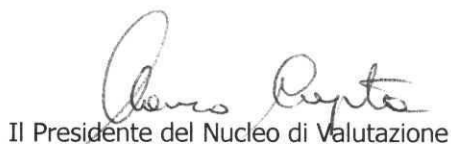
B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione attraverso accertamenti, verifiche, richiesta di informazioni alla Direzione Generale, tenendo in particolare conto della documentazione alla quale si fa più dettagliato riferimento nelle carte di lavoro conservate agli atti e sintetizzate nell'Allegato B.

Il Nucleo di Valutazione ha altresì tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Monitoraggio della CIVIT sul Piano della Performance e sul Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;
- la Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo contenute in apposita carta di lavoro, sono conservate in formato elettronico e cartaceo negli archivi della struttura di supporto al Nucleo .

D. Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Brescia valida la relazione sulla performance riferita al ciclo 2012.

  
Il Presidente del Nucleo di Valutazione  
(Prof. Maurizio Carpita)

## Allegato B – Sezione di sintesi delle carte di lavoro

### SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINE  Università degli Studi di BRESCIA

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AFFINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max. 100 parole)	VALIDAZIONE (SINO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Prevalentemente conforme alle indicazioni: - iscritto un punto 4 relativo a trasparenza e integrità	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Ben delimitato	SI
2.2	L'amministrazione	La relazione prevede un quadro di sintesi con dati relativi al personale, alle strutture, organi di governo, offerta formativa	SI
2.3	I risultati raggiunti	Trattati nel punto successivo	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Trattati nel punto successivo	SI
3	OBIETTIVI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Contiene i principali evidenze conseguite, sia a livello organizzativo sia a livello individuale	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Coerente	SI
3.2	Obiettivi strategici	Coerente	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati	SI
3.4	Obiettivi individuali	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Indicatori di sostenibilità finanziaria, gestionali da bilancio commentati	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Analisi interventi CUG, analisi di genere e benefici economici erogati a favore del PTA	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Dettagliatamente descritto	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Analizzati all'interno del punto 3) della relazione con riferimenti alla performance individuale	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli allegati alla relazione contengono indicatori relativi a obiettivi gestionali, economico finanziari e di sviluppo informatico	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Previsti in Allegato 1	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi mentre l'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa (68 unità). Allegato 3 e 3 bis	SI

*be.*