



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA
Nucleo di Valutazione dell'Ateneo

Al Magnifico Rettore

All' ANAC

Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche

Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma

PEC: protocollo@pec.anticorruzione.it

All' ANVUR

Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca

Piazza Kennedy, 20 - 00144 Roma

PEC: anvur@pec.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2013

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Brescia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e n. 6/2012, in data 27.05.2014 ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2013 e relativi allegati, esprimendo il proprio parere positivo. La Relazione, su mandato del Consiglio di Amministrazione del 26 maggio 2014, sarà adottata congiuntamente da Rettore e Direttore Generale, nell'ambito delle relative competenze statutarie e sarà presentata al CdA nella seduta del prossimo mese di luglio.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione attraverso accertamenti, verifiche e richiesta di informazioni alla Direzione Generale, tenendo conto:

- del Piano della performance 2013-2016, adottato con Delibera consiliare n. 258/15463 del 18.03.2013;
- delle evidenze documentali conservate agli atti e sintetizzate nell'Allegato "Sintesi delle carte di lavoro";
- della documentazione disponibile sul sito istituzionale di Ateneo.

Il Nucleo di valutazione ha altresì tenuto conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio CIVIT/ANAC sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione del Nucleo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo, contenuti in apposita carta di lavoro, sono conservate in formato elettronico e cartaceo presso la UOC Organizzazione Sviluppo e Formazione.

Tutto ciò premesso Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Brescia valida la Relazione sulla performance anno 2013.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof. Maurizio Carpita

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di BRESCIA

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Prevalentemente conforme alle indicazioni, riporta Indice e Allegati. Sviluppato anche un punto (cap.4) relativo alla trasparenza on line	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme e attendibile, supportato da tabelle di dettaglio	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Ben delineato e con focus sulle principali variabili esogene.	SI
2.2	L'amministrazione	La relazione prevede un quadro di sintesi con dati relativi a: struttura di governance e organigramma nuovi dipartimenti, personale, ricerca, offerta formativa e servizi	SI
2.3	I risultati raggiunti	Trattati nel punto successivo	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Trattati nel punto successivo	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Contiene le principali evidenze conseguite, sia a livello organizzativo sia a livello individuale. Sia gli indicatori di performance organizzativa, sia i dati di sintesi sulle valutazioni individuali sono supportati da adeguate riflessioni	SI
3.1	Albero della performance	Coerente e sviluppato nel rispetto del Piano della performance. Rappresentato in connessione alla mission istituzionale (H&W)	SI
3.2	Obiettivi strategici	Coerente	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati	SI
3.4	Obiettivi individuali	Conforme, attendibile e corredato da evidenze di dettaglio sui dati di chiusura di obiettivi individuali e progetti	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Indicatori di sostenibilità finanziaria e gestionali da bilancio commentati (ricerca, didattica e studenti, economicità, gestione infrastrutture). Ulteriori nuove rilevazioni di efficacia, efficienza ed economicità sulle strutture	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Analisi interventi CUG condivisi dall'Amministrazione (Azioni positive) e benefici economici erogati a favore del PTA; analisi di genere su governance e PTA	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Dettagliatamente descritto	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Descritti con puntualità (cap 1 e 7) e graficamente rappresentati	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Emergono attraverso la lettura dell'intero documento; analizzati, in particolare sul punto 3) e con riferimento alla performance individuale	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli allegati alla relazione contengono indicatori relativi a obiettivi gestionali, economico finanziari e di sviluppo informatico	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Già previsti in Allegato 1 della Relazione sulla performance 2012 - nessuna variazione ex lege	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi mentre l'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa. Evidenziate le valutazioni conseguite dal personale responsabile di p.o. (75 unità) e dal restante personale (419 unità).	SI