

*SERGIO ALBERTINI - Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale  
Università degli Studi di Brescia - Dipartimento di Economia e Management  
Contrada S. Chiara 50 - 25128 Brescia  
Tel. 030-2988609-553  
E-mail: sergio.albertini@unibs.it*

### **Curriculum accademico**

-Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Imprese Industriali, Università di Venezia, 1988. Tesi di Dottorato su "Accordi strategici, collaborazione inter-impresa e reti". Relatore Prof. Enzo Rullani.

-Dal 1978 al 1989, attività di ricerca su mercato del lavoro, organizzazione industriale e innovazione presso il CERES-Centro Ricerche Economiche e Sociali di Roma, la Camera di Commercio, Industria A. e A.di Brescia e il CIRI, Università Bocconi di Milano .

-Dal 1990/1998, Ricercatore di Economia e direzione delle imprese industriali, Università di Udine. Nel 1993, *Visiting Scholar* e attività di ricerca su R&S e processi di Networking, Manchester Business School, Università di Manchester (U.K). Responsabile scientifico dell'Università di Udine del progetto PRIN su "Sistemi manageriali di tipo flessibile e processi di internazionalizzazione".

-Dal 1998 al 2000, Professore Associato di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - Università di Udine. Responsabile scientifico dell'unità di ricerca dell'Università di Udine del progetto europeo TSER su "Corporate Governance and Product Innovation", coordinato dalla Sheffield School of Management.

-Dal 2001 al 2006, Professore associato di Organizzazione aziendale e docente di Gestione delle Risorse Umane e di Sistemi informativi aziendali - Università di Brescia. Responsabile scientifico del Progetto Fse 2004, MARTE-Modelli di Apprendimento, Risorse umane e Tecnologia (capofila Provincia di Brescia). Responsabile dell'unità di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale del PRIN 2005 – Progetto di ricerca di interesse nazionale cofinanziato dal MIUR su "La valutazione della competitività dei sistemi produttivi locali".

-Dal 2006 al 2008, Professore Straordinario – e dal 2009 ad oggi professore ordinario - di organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Brescia. Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università di Brescia del progetto PRIN 2011 su "Ricerca scientifica e competitività: start-up e neo imprenditorialità nei settori high tech".

Anno accademico 2013-2014, visiting professor presso il CEEDR – Centre for Entrepreneurship and Economic Development della Middlesex University di Londra con un progetto di ricerca su "Institutional entrepreneurship e start up of innovative new ventures".

### **Aree di interesse scientifico**

Accordi tra imprese e reti inter-organizzative

Apprendimento organizzativo e competenze per l'innovazione

Gestione e sviluppo delle risorse umane nei distretti e nelle piccole e medie imprese

Pratiche di gestione del lavoro e performance d'impresa

Start-up e neo imprenditorialità

Relazioni industriali e contrattazione decentrata

## Docenza

Corso di Organizzazione aziendale (laurea triennale). Corso di Organizzazione e gestione delle risorse umane (laurea magistrale). Corso di Imprenditorialità e PMI (laurea magistrale).

## Incarichi

Componente della Commissione Paritetica del Dipartimento di Economia e Management.  
Presidente della Commissione *Stage e outplacement* del Dipartimento di Economia e Management.  
Responsabile del Centro *Innovation management* della Società CSMT Gestione-Centro Servizi Multisetoriale per il Trasferimento Tecnologico.  
Rappresentante dell'Università in seno all'azione della Provincia di Brescia "La gestione delle Crisi aziendali e della Riconversione Industriale e Produttiva".  
Responsabile dell'area Organizzazione e Risorse umane all'interno del Master Management e Innovazione delle Imprese e del Master ISUP (start up) – Isfor 2000.  
Membro di AIDEA (Associazione Italiana di Economia Aziendale).  
Rappresentante del Dipartimento di Economia e Management all'interno del Centro Studi sul Lavoro e sulle Relazioni Collettive.  
Componente dell'Osservatorio del Dipartimento di Economia e management su "Crisi e rilancio delle imprese".

## Principali Pubblicazioni

### **2016**

*Institutional entrepreneurship and organizational innovation: The start-up of a divergent new venture at the periphery of a mature field*, (con Caterina Muzzi), The International Journal of Entrepreneurship and Innovation, Vol. 17(2), pp.110-119.

### **2015**

*Communities and managerial competencies supporting SMEs innovation networking: a longitudinal case study*, (con Caterina Muzzi), R&D Management, RADMA and John Wiley and Sons, Ltd.

### **2012**

*Entrepreneurship, innovation and performance: Why context matters* (con Caterina Muzzi), paper presentato al Workshop of Organizational Studies - WOA (152520), Università di Verona, Giugno.

### **2011**

*Female Leadership: a new managerial paradigm?* (con Caterina Muzzi), paper presentato a EURAM Conference and WOA (117523), Università di Napoli, Luglio.

### **2010**

- *Innovation networking and SMEs: open communities and abortive capacity. Two case studies along a continuum in the innovation process*, (con caterina Muzzi), Working Paper del Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia, n. 104, ottobre.

- *Tecnologie comunicative, human capital e territorio: una proposta metodologica* (con C. Muzzi e M. Castellani), in Pilotti L. , Fiscato G., Competitività, ecologie e territorio, Scriptaweb, Napoli, pp. 259-275.

### **2009**

- *Innovazioni organizzative e pratiche di lavoro nelle imprese industriali del Nord* (con R. Leoni), Milano, FrancoAngeli.

#### **2008**

- *La diffusione delle ICT nei sistemi produttivi locali*, (con Caterina Muzzi), Working Paper del dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia, n. 85, dicembre.

- "Servizi e neo-industria in un'ottica di economia della conoscenza", in S. Albertini, E. Marelli, G. Provasi, C. Scarpa, S. Vergalli, *Gli sviluppi futuri dell'industria e dei servizi alle imprese e il ruolo della città di Brescia*", Paper del Dipartimento di Studi Sociali, Università degli Studi di Brescia, gennaio.

#### **2007**

- "Pratiche di gestione delle risorse umane e performance innovativa: l'evidenza empirica delle imprese manifatturiere bresciane", con M. Cotti Cottini, in L. Golzio – T.M. Fabbri (a cura di), *Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali*, Carocci, Roma.

- "Flessibilità o imprevedibilità del tempo di lavoro. Introduzione" in L. Guaglianone, F. Malzani (a cura di), *Come cambia l'ambiente di lavoro: regole, rischi, tecnologie*, Giuffrè Editore, Milano.

#### **2006**

- *La gestione delle risorse umane nelle medie imprese bresciane*, con M. Paiola, Rapporto di ricerca, Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia.

- "Le politiche del lavoro", in *L'impresa – Economia e gestione*, M. Martellini (a cura di), Giappichelli, Torino.

#### **2005**

- "Sviluppo delle risorse umane e pratiche di lavoro ad alta prestazione", in L. Pilotti (a cura di), *Le strategie dell'impresa*, Carocci, Roma.

#### **2004**

- "Sistemi informativi integrati e empowerment" (con F. Visintin e F. Maraschini), in *Sviluppo&Organizzazione*, n. 204, luglio-agosto.

#### **2003**

- "Esportazione di posti di lavoro e importazione di lavoratori – Implicazioni per il mercato locale del lavoro e ricadute sul cambiamento organizzativo e sulla gestione delle risorse umane", (con E. Marelli), *Paper n. 28*, Dipartimento di Economia aziendale, Università di Brescia.

- "Le politiche delle risorse umane", in *L'impresa – Economia e gestione*, M. Martellini (a cura di), Giappichelli, Torino.

#### **2002**

- *La gestione delle risorse umane nei distretti industriali – Lavoro e partecipazione nelle piccole e medie imprese*, Etas, Milano.

- "Corporate Governance, inclusione dei lavoratori e meccanismi retributivi premianti nel sistema locale del mobile del Livenza (con F. Visintin), in L. Biggiero – A. Sammarra (a cura di), *Apprendimento, identità e marketing del territorio*, Carocci.

#### **2000**

- "Lo sviluppo delle risorse umane oltre i confini organizzativi. La prospettiva appropriabilità apprendimento nei distretti industriali", in B. Maggi (a cura di), *Le sfide organizzative di fine e inizio secolo - Tra post-fordismo e deregolazione*, Etas.

#### **1999**

- "Networking and division of labour - The case of industrial districts in the North-East of Italy", *Human Systems Management*, n. 18.

- "I fabbisogni formativi delle imprese artigiane", in Autori Vari, *Artigianato e sistema locale*, ESA-FVG, Franco Angeli.

- "La formazione continua: il caso del Regno Unito", in G. Costa - E. Rullani, *Il maestro e la rete*, Etas.

**1997**

- "The New Division of Labour in the Learning Process - The Industrial Districts of the North-East of Italy", *Firmes et Economie Industrielle*, ERSI- Amiens, l'Harmattan, Parigi.
- "The Types of Knowledge used in R&D Networking and Innovative Activities" (with Jeff Butler), in *Knowledge, Technology and Innovative Organizations*, Guerini, Pisa.
- "I processi organizzativi della conoscenza e della informazione", in G.Costa-R.C.D. Nacamulli, *Manuale di organizzazione aziendale*, vol.2 (*La progettazione organizzativa*), Utet, Torino.

**1996**

- *Reti di reti - Apprendimento, comunicazione e cooperazione nel Nordest*, (con L. Pilotti), Cedam, Padova.

**1995**

- "R&D Networking in a Pharmaceutical Company: some Implications for Human Resource Management" (con Jeff Butler), *R&D Management*, Blackwell, vol.25, n.4, Oxford.

*Brescia, luglio 2016*

*Sergio Albertini*