

*SERGIO ALBERTINI - Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale
Università degli Studi di Brescia - Dipartimento di Economia e Management
Contrada S. Chiara 50 - 25128 Brescia
Tel. 030-2988609-553
E-mail: sergio.albertini@unibs.it*

Curriculum accademico

-Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Imprese Industriali, Università di Venezia, 1988. Tesi di Dottorato su "Accordi strategici, collaborazione inter-impresa e reti". Relatore Prof. Enzo Rullani.

-Dal 1978 al 1989, attività di ricerca su mercato del lavoro, organizzazione industriale e innovazione presso il CERES-Centro Ricerche Economiche e Sociali di Roma, la Camera di Commercio, Industria A. e A.di Brescia e il CIRI, Università Bocconi di Milano .

-Dal 1990/1998, Ricercatore di Economia e direzione delle imprese industriali, Università di Udine. Nel 1993, *Visiting Scholar* e attività di ricerca su R&S e processi di Networking, Manchester Business School, Università di Manchester (U.K). Responsabile scientifico dell'Università di Udine del progetto PRIN su "Sistemi manageriali di tipo flessibile e processi di internazionalizzazione".

-Dal 1998 al 2000, Professore Associato di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - Università di Udine. Responsabile scientifico dell'unità di ricerca dell'Università di Udine del progetto europeo TSER su "Corporate Governance and Product Innovation", coordinato dalla Sheffield School of Management.

-Dal 2001 al 2006, Professore associato di Organizzazione aziendale e docente di Gestione delle Risorse Umane e di Sistemi informativi aziendali - Università di Brescia. Responsabile scientifico del Progetto Fse 2004, MARTE-Modelli di Apprendimento, Risorse umane e Tecnologia (capofila Provincia di Brescia). Responsabile dell'unità di ricerca del Dipartimento di Economia Aziendale del PRIN 2005 – Progetto di ricerca di interesse nazionale cofinanziato dal MIUR su "La valutazione della competitività dei sistemi produttivi locali".

-Dal 2006 al 2008, Professore Straordinario – e dal 2009 ad oggi professore ordinario - di organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Brescia. Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università di Brescia del progetto PRIN 2011 su "Ricerca scientifica e competitività: start-up e neo imprenditorialità nei settori high tech".

Anno accademico 2013-2014, visiting professor presso il CEEDR – Centre for Entrepreneurship and Economic Development della Middlesex University di Londra con un progetto di ricerca su "Institutional entrepreneurship e start up of innovative new ventures".

Aree di interesse scientifico

Accordi tra imprese e reti inter-organizzative

Apprendimento organizzativo e competenze per l'innovazione

Gestione e sviluppo delle risorse umane nei distretti e nelle piccole e medie imprese

Pratiche di gestione del lavoro e performance d'impresa

Start-up e neo imprenditorialità

Relazioni industriali e contrattazione decentrata

Docenza

Corso di Organizzazione aziendale (laurea triennale). Corso di Organizzazione e gestione delle risorse umane (laurea magistrale). Corso di Imprenditorialità e PMI (laurea magistrale).

Incarichi

- Delegato del Dipartimento ai “Rapporti con l’Industria e la Promozione dell’Innovazione”.
- Componente della Commissione Paritetica del Dipartimento di Economia e Management.
- Presidente della Commissione *Stage e outplacement* del Dipartimento di Economia e Management.
- Responsabile dell’area Organizzazione e Risorse umane all’interno del Master Management e Innovazione delle Imprese e del Master ISUP (start up) – Isfor 2000.
- Membro di AIDEA (Associazione Italiana di Economia Aziendale) e di ASSIOA (Associazione Italiana di organizzazione Aziendale).
- Rappresentante del Dipartimento di Economia e Management all’interno di OSMER, Osservatorio sul Mercato del Lavoro e sulle Relazioni Collettive.
- Componente dell’Osservatorio del Dipartimento di Economia e management su “Crisi e rilancio delle imprese”.
- Socio dello spin off universitario ITL- Italian Technology Lab.

Principali Pubblicazioni

2017

-“L’evoluzione della contrattazione decentrata in provincia di Brescia dal 2008 al 2014” (con M. Castellani), in C. Alessi, L. Guaglianone (a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello*, Aracne Editrice.

2016

-*Institutional entrepreneurship and organizational innovation: The start-up of a divergent new venture at the periphery of a mature field*, (con Caterina Muzzi), *The International Journal of Entrepreneurship and Innovation*, Vol. 17(2), pp.110-119.

-*La contrattazione decentrata per il lavoro e la produttività – Il caso degli accordi aziendali della provincia di Brescia*, in *Lavoro, formazione e organizzazioni – Saggi in onore di Luigi Frey*, Quaderni di Economia del Lavoro, n. 105.

-*Micro-context and institutional entrepreneurship: multiple case studies of innovative start ups*, In F. Visintin – D. Pittino (edit.), *Fast growing firms on a slow growth economy*, Elgar.

2015

-*Communities and managerial competencies supporting SMEs innovation networking: a longitudinal case study*, (con Caterina Muzzi), *R&D Management*, RADMA and John Wiley and Sons, Ltd.

2012

- *Entrepreneurship, innovation and performance: Why context matters* (con Caterina Muzzi), paper presentato al Workshop of Organizational Studies - WOA (152520), Università di Verona, Giugno.

2011

- *Female Leadership: a new managerial paradigm?* (con Caterina Muzzi), paper presentato a EURAM Conference and WOA (117523), Università di Napoli, Luglio.

2010

- *Innovation networking and SMEs: open communities and absorptive capacity. Two case studies along a continuum in the innovation process*, (con Caterina Muzzi), Working Paper del Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia, n. 104, ottobre.

- *Tecnologie comunicative, human capital e territorio: una proposta metodologica* (con C. Muzzi e M. Castellani), in Pilotti L., Fiscato G., *Competitività, ecologie e territorio*, Scriptaweb, Napoli, pp. 259-275.

2009

- *Innovazioni organizzative e pratiche di lavoro nelle imprese industriali del Nord* (con R. Leoni), Milano, FrancoAngeli.

2008

- *La diffusione delle ICT nei sistemi produttivi locali*, (con Caterina Muzzi), Working Paper del dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia, n. 85, dicembre.

- “*Servizi e neo-industria in un’ottica di economia della conoscenza*”, in S. Albertini, E. Marelli, G. Provasi, C. Scarpa, S. Vergalli, *Gli sviluppi futuri dell’industria e dei servizi alle imprese e il ruolo della città di Brescia*”, Paper del Dipartimento di Studi Sociali, Università degli Studi di Brescia, gennaio.

2007

- “*Pratiche di gestione delle risorse umane e performance innovativa: l’evidenza empirica delle imprese manifatturiere bresciane*”, con M. Cotti Cottini, in L. Golzio – T.M. Fabbri (a cura di), *Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali*, Carocci, Roma.

- “*Flessibilità o imprevedibilità del tempo di lavoro. Introduzione*” in L. Guaglianone, F. Malzani (a cura di), *Come cambia l’ambiente di lavoro: regole, rischi, tecnologie*, Giuffrè Editore, Milano.

2006

- *La gestione delle risorse umane nelle medie imprese bresciane*, con M. Paiola, Rapporto di ricerca, Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Brescia.

- “*Le politiche del lavoro*”, in *L’impresa – Economia e gestione*, M. Martellini (a cura di), Giappichelli, Torino.

2005

- “*Sviluppo delle risorse umane e pratiche di lavoro ad alta prestazione*”, in L. Pilotti (a cura di), *Le strategie dell’impresa*, Carocci, Roma.

2004

- “*Sistemi informativi integrati e empowerment*” (con F. Visintin e F. Maraschini), in *Sviluppo&Organizzazione*, n. 204, luglio-agosto.

2003

- “Esportazione di posti di lavoro e importazione di lavoratori – Implicazioni per il mercato locale del lavoro e ricadute sul cambiamento organizzativo e sulla gestione delle risorse umane”, (con E. Marelli), *Paper n. 28*, Dipartimento di Economia aziendale, Università di Brescia.
- “Le politiche delle risorse umane”, in *L’impresa – Economia e gestione*, M. Martellini (a cura di), Giappichelli, Torino.

2002

- *La gestione delle risorse umane nei distretti industriali – Lavoro e partecipazione nelle piccole e medie imprese*, Etas, Milano.
- “Corporate Governance, inclusione dei lavoratori e meccanismi retributivi premianti nel sistema locale del mobile del Livenza (con F. Visintin), in L. Biggiero – A. Sammarra (a cura di), *Apprendimento, identità e marketing del territorio*, Carocci.

2000

- “Lo sviluppo delle risorse umane oltre i confini organizzativi. La prospettiva appropriabilità apprendimento nei distretti industriali”, in B. Maggi (a cura di), *Le sfide organizzative di fine e inizio secolo - Tra post-fordismo e deregolazione*, Etas.

1999

- "Networking and division of labour - The case of industrial districts in the North-East of Italy", *Human Systems Management*, n. 18.
- "I fabbisogni formativi delle imprese artigiane", in Autori Vari, *Artigianato e sistema locale*, ESA-FVG, Franco Angeli.
- "La formazione continua: il caso del Regno Unito", in G. Costa - E. Rullani, *Il maestro e la rete*, Etas.

1997

- "The New Division of Labour in the Learning Process - The Industrial Districts of the North-East of Italy", *Firmes et Economie Industrielle*, ERSI- Amiens, l’Harmattan, Parigi.
- "The Types of Knowledge used in R&D Networking and Innovative Activities" (with Jeff Butler), in *Knowledge, Technology and Innovative Organizations*, Guerini, Pisa.
- "I processi organizzativi della conoscenza e della informazione", in G.Costa-R.C.D. Nacamulli, *Manuale di organizzazione aziendale*, vol.2 (*La progettazione organizzativa*), Utet, Torino.

1996

- *Reti di reti - Apprendimento, comunicazione e cooperazione nel Nordest*, (con L. Pilotti), Cedam, Padova.

- 1995** - "R&D Networking in a Pharmaceutical Company: some Implications for Human Resource Management" (con Jeff Butler), *R&D Management*, Blackwell, vol.25, n.4, Oxford.

Brescia, maggio 2019

Sergio Albertini